



## Mitteilungen der Gesellschaft Dezember 2018

### Inhalt

<b>I. Externe Veranstaltungen.....</b>	<b>1</b>
Content Control Contestations: Russia and China as Norm Entrepreneurs of Information Security Norms, Daniëlle Flonk (Hertie School of Governance), Wissenschaftszentrum Berlin, 8 January 2019, 16.00 (please register) .....	1
Gender Equality Plans in European Higher Education institutions, Dr. Sara Clavero (Queen’s University Belfast), Europa Universität Viadrina Frankfurt (Oder), 17 January 2019, 18.00 .....	1
Lecture: «From Timbuktu to The Hague and Beyond: The War Crime of Intentionally Attacking Cultural Property», Prof. Mark Drumbl (Washington & Lee University), Finley Library, Lauterpacht Centre for International Law, 18 January 2019, 13.00 – 15.00 .....	2
Lecture: «The Trump Administration and International Law», Prof. Harold Koh (Yale University), Finley Library, Lauterpacht Centre for International Law, 21 January 2019, 17.00 – 19.00 .....	3
Das Jugoslawien-Tribunal - Vorbild für internationale Strafgerichtsbarkeit?, Berlin Brandenburgische Akademie der Wissenschaft, 24. Jänner 2019, 18.00 – 21.00 .....	3
EU equality law after a decade of austerity, Dr. Sara Benedi Lahuerta (University of Southampton), Europa Universität Viadrina Frankfurt (Oder), 25. Jänner 2019, 10.00 .....	3
Panel: «State Owned Enterprises in Investment Disputes», Prof. Eyal Benvenisti (University of Tel Aviv), CMS London (78 Cannon St, London EC4N6AF), Lauterpacht Centre for International Law, 28 January 2019, 18.00 – 21.30 (need to register) .....	4
Vortrag: «Die Europäische Union in einer Verfassungskrise – Verfahren gegen rechtsstaatswidrige Entwicklungen in Polen und Ungarn», Prof. Dr. Thomas Giegerich, Universität des Saarlandes, 28. Jänner 2018, 16.00 – 18.00.....	5
“Equality Bodies – a European phenomenon?” on the effectiveness of an innovative institution, Dr. Tamás Kádár (EQUINET - the European Network of Equality Bodies), Europa Universität Viadrina Frankfurt (Oder), 30 January 2019, 18.00 .....	5

Lecture: «International Courts and Tribunals: Is there Strength in Diversity?», Sir Christopher Greenwood (Iran-US Claims Tribunal), Finley Library, Lauterpacht Centre for International Law, 1 February 2019, 13.00 – 15.00 .....	6
Workshop: European Union Citizenship and inequalities in times of disintegration – critical perspectives, Dr. Clemens Rieder (Queen’s University Belfast), Dr. Patrycja Dabrowska-Klosinska (Belfast/Warsaw), Prof. Dora Kostakopoulou (University of Warwick), Europa Universität Viadrina Frankfurt (Oder), 8 February 2019, 10.00 .....	7
Lecture: «Some Reflections on Territorial Sovereignty Today», Prof. Malcolm Shaw (University of Leicester), Finley Library, Lauterpacht Centre for International Law, 8 February 2019, 13.00 – 15.00.....	7
Neoliberalismus vor Gericht. Die Suche nach sozialer Gerechtigkeit in Indien, Shalini Randeria (The Graduate Institute, Genf), Einstein Forum Potsdam, 14. Februar 2019, 19.00 .....	8
Conférence: «L’œuvre d’un juriste suisse dans la Révolution américaine: Le Droit des Gens ou Principes de la loi naturelle appliqués à la conduite et aux affaires des Nations et des Souverains (1758) d’Emer de Vattel», Prof. Dr. William Ossipow (Université de Genève), Uni Dufour, Université de Genève, 26. Februar 2019, 14.30 – 16.00 (kostenpflichtig, anmeldepflichtig).....	9
7 <sup>th</sup> Annual Conference on Migration and Diversity: Majority and Minority Rights, Liav Orgad and Ruud Koopmans (WZB), Wissenschaftszentrum Berlin, 25 – 27 April 2019 (please register) .....	9
<b>II. Stellenausschreibungen .....</b>	<b>11</b>
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Angestellte*r (65%), Eberhard Karls Universität Tübingen, Lehrstuhl für Staats- und Verwaltungsrecht, Europarecht und Völkerrecht, Prof. Dr. Nettesheim (Bewerbungsfrist: keine Angabe) .....	11
Eine Stelle als Post-Doc (100%), Johannes Kepler Universität Linz, Institut für Völkerrecht, Luftfahrtrecht und Internationale Beziehungen (Bewerbungsfrist: 19. Dezember 2018)...	11
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (Post-doc), Humboldt-Universität zu Berlin, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insb. Verfassungsrecht und Rechtsphilosophie, Prof. Dr. Christoph Möllers (Bewerbungsfrist: 20. Dezember 2018) .....	12
One Position as Research Associate for the project “On the Causal (In)Significance of Legal Status: Assessing and Explaining Compliance with the ‘Views’ of the UN Human Rights Treaty Bodies, Universität Hamburg, Department of Social Sciences, Prof. Dr. Andreas von Staden (Bewerbungsfrist: 21 December 2018) .....	13
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Innsbruck, Europa- und Völkerrecht (Bewerbungsfrist: 22. Dezember 2018) .....	14
Eine Professur (§ 99 (4) UG) mit der Teil-Denomination Gender Studies, Paris Lodron-Universität Salzburg (Bewerbungsfrist: 26. Dezember 2018) .....	15
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50 %) Universität Siegen, Professur für Bürgerliches Recht, Internationales Privatrecht und Rechtsvergleichung von Univ.-Prof. Dr. iur. Hannes Rösler, LL.M. (Harvard), (Bewerbungsfrist 27. Dezember 2018) .....	17

Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Europarecht und Internationales Wirtschaftsrecht, Prof. Dr. Christian Tietje (Bewerbungsfrist: 31. Dezember 2018).....	17
One post as Doctoral Student (70%), Université de Genève, Département de Droit international public et organisation internationale, Prof. Dr. Gloria Gaggioli (Deadline: 3 January 2019) .....	18
Eine Professur (W2) für Gender im Recht, Fern Universität Hagen (Bewerbungsfrist: 6. Jänner 2018) .....	20
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (25%), Freie Universität Berlin, Wiss. Einrichtung für Öffentliches Recht, Prof. Dr. Christian Calliess (Bewerbungsfrist: 7. Jänner 2019).....	20
Universität Zürich, Assistenzstelle (50%) im Bereich des Öffentlichen Rechts (Staats-, Verwaltungs- und Völkerrecht) mit Promotionsmöglichkeit (Deadline 9. Jänner 2019) .....	21
One Position as Assistant Professor (Lecturer) in International Human Rights Law (100%), Bilkent University (Closing Date: 15 January 2019).....	22
One position as Professor of International Relations (m/f/div), Hertie School of Governance (Deadline: 15 January 2019) .....	23
One Position as Assistant Professor (Lecturer) in Public International Law, Bilkent University (Closing Date: 15 January 2019).....	24
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Konstanz, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Europa- und Völkerrecht, Prof. Dr. Daniel Thym (Bewerbungsfrist: 18. Jänner 2018) .....	26
One position as Professor/Assistant Professor of Fundamental Rights (m/f/div), Hertie School of Governance (Deadline: 31 January 2019) .....	26
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Passau, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Europarecht und Informationstechnologierecht, Prof. Dr. Meinhard Schröder (Bewerbungsfrist: 31. Jänner 2019).....	27
Eine W 3-Professur für Öffentliches Recht, insbesondere Völkerrecht und Europarecht, Universität Trier, Fachbereich Rechtswissenschaft (Bewerbungsfrist: 1. Februar 2019) ....	29
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50 %) Universität Heidelberg, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Internationales Öffentliches Recht, Allgemeine Staatslehre und Rechtsphilosophie, Professor Dr. Bernd Grzeszick (Bewerbungsfrist: 4. Februar 2019) .....	29
Une poste de Doctorant*e FNS en science politique (100 %) Universite de Lausanne, Closing Date 15 February 2019.....	30
Un poste de Chercheur*euse FNS (80%), Université de Lausanne, Centre de Droit Comparé, Européen et International, Prof. Dr. Evelyne Schmid (Deadline: 15. Februar 2019) .....	32
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Angestellte*r (25 – 50 %) Lehrstuhl von Prof. Dr. Silja Vöneky mit dem Forschungsschwerpunkt Völkerrecht und Rechtsethik (ohne Bewerbungsfrist) .....	34
Eine Stelle als Referendar*in (100%) in Frankreich, Deutsch-französische Industrie und Handelskammer (ab März 2019) .....	34

**III. Call for Papers.....36**  
International Law and Democracy Revisited: The EJIL 30th Anniversary Symposium,  
EUROPEAN JOURNAL OF INTERNATIONAL LAW (deadline: 15 January 2019) ..... 36  
The Plurality of Law and Development, Humboldt University Berlin, 4th annual conference  
of the Law and Development Research Network, 25 – 27 September 2019 (Deadline: 15  
February 2019) ..... 37  
**IV. Summer Schools und Weiterbildung .....39**  
Transatlantic Seminar 3 – 9 March, 2019, Frankfurt/Main (Deadline 17.00 EST on 1  
February 2019) ..... 39

## I. Externe Veranstaltungen

**Content Control Contestations: Russia and China as Norm Entrepreneurs of Information Security Norms, Daniëlle Flonk (Hertie School of Governance), Wissenschaftszentrum Berlin, 8 January 2019, 16.00 (please register)**

We cordially invite you to the next session of our workshop series on Authoritarian Politics and International Relations at WZB. Daniëlle Flonk will present her paper “Content Control Contestations: Russia and China as norm entrepreneurs of information security norms” in which she investigates the strategies with which authoritarian states control the internet. Focusing on China and Russia, Flonk shows that content control of the internet is not only a domestic measure, but rather reflects a global norm in emergence. Beyond contributing to our understanding of authoritarian regimes as norm entrepreneurs, the paper sheds also light on the specific combinations of strategies to domesticate content in the internet. Specifically, both China and Russia apply socialization and persuasion strategies with a focus on, first, building regional support coalitions and, then, to engage in international norm promotion through international organizations. Flonk finds that these two norm entrepreneurs not only use different strategies of persuasion and socialization, but also adapt these to different target groups based on the degree of norm internalization.

The seminar series aims at bringing together scholars from Comparative Politics and International Relations. We invite papers combining comparative authoritarianism and IR, as well as contributions that help clarify important theoretical concepts and empirical patterns in either discipline. Colleagues interested in presenting in the workshop series should email Alex Tokhi ([alexandros.tokhi@wzb.eu](mailto:alexandros.tokhi@wzb.eu)) or Alex Schmotz ([alexander.schmotz@wzb.eu](mailto:alexander.schmotz@wzb.eu)).

**When:** Once a month on a Tuesday afternoon (see dates below)

**Where:** WZB Berlin Social Science Center, Reichpietschufer 50, 10785 Berlin, Room A305

**What:** A classic format: 90 minute research seminar with one paper presentation (15 min), one discussant (10), and plenty of time for Q&A

**Who:** All scholars from WZB and the Berlin area and anyone interested in authoritarian politics and/or international relations

Organized by Alexandros Tokhi (Department Global Governance) and Alexander Schmotz (Department of Democracy & Democratisation)

More information here: <https://www.wzb.eu/de/node/61583>

\*\*\*

**Gender Equality Plans in European Higher Education institutions, Dr. Sara Clavero (Queen’s University Belfast), Europa Universität Viadrina Frankfurt (Oder), 17 January 2019, 18.00**

This lecture presents work in progress delivered for the EU project SAGE (Systematic Action for Gender Equality) on overcoming barriers to equal participation of women and men in research and decision making. Dr. Sara Clavero presents results from a comparison of gender equality plans and the means to enforce them,

and some tentative ideas on how to use their development for overcoming structural discrimination in academia and beyond.

Dr. Sara Clavero is a research fellow at Queen's University Belfast, with decades of experience in EU funded research on gender equality, social policy and lately on tensions between the different goals of the European Union and its economic mission.

More information here:

[https://www.rewi.europauni.de/de/dekanat/startsite\\_news/spalte\\_3\\_veranstaltungen/news9/Flyer\\_Vorlesungsreihe\\_final-2.pdf](https://www.rewi.europauni.de/de/dekanat/startsite_news/spalte_3_veranstaltungen/news9/Flyer_Vorlesungsreihe_final-2.pdf)

\*\*\*

**Lecture: «From Timbuktu to The Hague and Beyond: The War Crime of Intentionally Attacking Cultural Property», Prof. Mark Drumbl (Washington & Lee University), Finley Library, Lauterpacht Centre for International Law, 18 January 2019, 13.00 – 15.00**

#### **Lecture summary**

This essay refracts the ICC's criminal conviction and reparations order in the Al Mahdi case into the much broader frame of increasingly heated public debates over the protection, removal, defacement, relocation, display, and destruction of cultural heritage in all forms: monuments, artefacts, language instruction, art, and literature. What might the work product of the ICC in the Al Mahdi proceedings – and international criminal law more generally – add, contribute, or excise from these debates? This essay speculatively explores connections between the turn to penal law to protect cultural property and the transformative impulses that undergird transitional justice which, in turn, often insist upon cultural change, including to cultures of oppression and impunity. Along the way, this essay also unpacks thorny questions as to how to value cultural property; how to determine what, exactly, constitutes the kind of property whose destruction should be criminalized; and which 'cultures' should be protected by 'whom' and in 'whose' interests.

#### **Mark A. Drumbl**

Professor Mark A Drumbl is the Class of 1975 Alumni Professor at Washington & Lee University, School of Law, where he also serves as Director of the Transnational Law Institute. He lectures, practices, and publishes widely in the area of international criminal law, post-conflict justice, and public international law. His book, *Atrocity, Punishment, and International Law* (Cambridge University Press, 2007) has won commendations from the International Association of Criminal Law (U.S. national section) and the American Society of International Law. In 2012, he published *Reimagining Child Soldiers in International Law and Policy* (Oxford University Press), which has been effusively reviewed and critically acclaimed. He is co-editing the *Research Handbook on Child Soldiers* (with Dr Jastine Barrett). He has additionally taught at a number of law faculties, including Oxford, Paris, Melbourne, Monash, Ottawa, and the Free University of Amsterdam.

More Information here: <https://www.lcil.cam.ac.uk/press/events/2019/01/lcil-friday-lecturefrom-timbuktu-hague-and-beyond-war-crime-intentionally-attacking-cultural>

\*\*\*

**Lecture: «The Trump Administration and International Law», Prof. Harold Koh (Yale University), Finley Library, Lauterpacht Centre for International Law, 21 January 2019, 17.00 – 19.00**

The Trump Administration and International Law' by Harold Hongju Koh, Sterling Professor of International Law, former Dean and co-founder of the Rule of Law Clinic at Yale Law School and Visiting Fellow at the Lauterpacht Centre.

This book answers one of the most pressing questions of our time: who is winning the battle of Donald Trump versus international law? This clear and comprehensive tour d'horizon, by one of America's leading international lawyers, explains why, in his first two years, Trump is not "winning" in his effort to resign the U.S. from global leadership, and how the Resistance is blunting his initiatives. The book surveys many fields of international law: immigration and refugees, human rights, climate change, denuclearization, trade diplomacy, relations with North Korea, Russia and Ukraine, and America's "Forever War" against Al Qaeda and the Islamic State and its challenges in Syria. Offers a counter-strategy to preserve the rule of law against the Trump Administration's many initiatives to change the nature of America's relationship with international law and its institutions.

More Information here: <https://www.lcil.cam.ac.uk/press/events/2019/01/lcil-book-launch-trump-administration-and-international-law-prof-harold-koh>

\*\*\*

**Das Jugoslawien-Tribunal - Vorbild für internationale Strafgerichtsbarkeit?, Berlin Brandenburgische Akademie der Wissenschaft, 24. Jänner 2019, 18.00 – 21.00**

Der Internationale Strafgerichtshof für das ehemalige Jugoslawien wurde 1993 in der Hoffnung gegründet, dass die juristische Aufarbeitung und Sühnung der Kriegsverbrechen Grundlage für ein friedliches Zusammenleben der Völker werden könnte. In demselben Geist wurde später auch das Ruanda Tribunal und der Internationale Strafgerichtshof ins Leben gerufen. Mittlerweile sind die Tribunale aus verschiedenen Seiten in die Kritik geraten und werden von einigen Staaten bewusst hintertrieben. Im Vortrag und der anschließenden Podiumsdiskussion geht es um die Frage, wie die Idee neu verteidigt oder begründet werden kann.

Mehr Informationen: <http://www.bbaw.de/veranstaltungen/2019/januar/das-jugoslawien-tribunal-vorbild-fur-internationale-strafergerichtsbarkeit>

\*\*\*

**EU equality law after a decade of austerity, Dr. Sara Benedi Lahuerta (University of Southampton), Europa Universität Viadrina Frankfurt (Oder), 25. Jänner 2019, 10.00**

The lecture exposes how a dual movement of EU equality law between its progressive hybridisation and the increasing articulation of equality objectives in terms of a "business case", concluding that this development weakens the human rights character and the social mission of the field.

Dr. Sara Benedi Lahuerta is a lecturer in employment law at University of Southampton (United Kingdom). Her current research projects concern the effectiveness of the new gender pay gap regulations; the coherence of EU Equality Law; the impact of Brexit on communities vulnerable to discrimination and the prevention of violence and discrimination on grounds of religion.

More information here:

[https://www.rewi.europauni.de/de/dekanat/startsite\\_news/spalte\\_3\\_veranstaltungen/new\\_s10/Flyer\\_Vorlesungsreihe\\_final-3.pdf](https://www.rewi.europauni.de/de/dekanat/startsite_news/spalte_3_veranstaltungen/new_s10/Flyer_Vorlesungsreihe_final-3.pdf)

\*\*\*

**Panel: «State Owned Enterprises in Investment Disputes», Prof. Eyal Benvenisti (University of Tel Aviv), CMS London (78 Cannon St, London EC4N6AF), Lauterpacht Centre for International Law, 28 January 2019, 18.00 – 21.30 (need to register)**

The Lauterpacht Centre for International Law is delighted to be co-hosting a unique event with 20 Essex Street and CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang LLP on Monday 28 January 2019 in London.

**Venue:**

CMS, Cannon Place, 78 Cannon Street, EC4N 6AF

**Topic:**

State owned enterprises are increasingly crucial in the global economy. There are thousands of State owned corporations operating transnationally. For example, the Chinese central government owns more than 50 000 enterprises, valued at US\$2+ trillion and employing over 9 million people. Given the number of State owned companies operating in the investment field, it is hardly surprising that there has been a marked rise in investment disputes involving State owned enterprises, either seeking to take advantage of investor protection in respect of their commercial interests in foreign States, or through their contractual relationships and other activities impacting on foreign investors in their State of nationality.

Gathering together an expert panel of practitioners, this seminar will explore issues arising from the involvement of State owned enterprises in investment disputes, covering the attribution of their conduct to the State, their standing as claimants in investment arbitration, and issues relating to enforcement of awards against the assets of State owned enterprises. As well as addressing recent cases, it will identify the challenging issues likely to arise in future disputes.

The evening will feature a welcome from Whewell Professor of International Law Eyal Benvenisti, and The Honourable Charles N. Brower from 20 Essex Street as Chair. Panel speakers include Professor Pieter Bekker, Head of the Investment Arbitration Task Force at CMS; Csaba Kovács, Solicitor-Advocate and Counsel (Consultant) at CMS; Dr Kate Parlett, Barrister at 20 Street; and Monica Feira-Tinta, Barrister at 20 Essex Street.

More Information here: <https://www.lcil.cam.ac.uk/press/events/2019/01/lcil-co-hosted-event-state-owned-enterprises-investment-disputes-seminar>



\*\*\*

**Vortrag: «Die Europäische Union in einer Verfassungskrise – Verfahren gegen rechtsstaatswidrige Entwicklungen in Polen und Ungarn», Prof. Dr. Thomas Giegerich, Universität des Saarlandes, 28. Jänner 2018, 16.00 – 18.00**

Der öffentliche Vortrag „Die Europäische Union in einer Verfassungskrise – Verfahren gegen rechtsstaatswidrige Entwicklungen in Polen und Ungarn“ findet im Rahmen der interdisziplinären Ringvorlesung "Europa in der Krise" am 28. Januar, von 16 bis 18 Uhr auf dem Campus der Universität (Gebäude B3 1, Hörsaal II) statt.

Mitglied der Europäischen Union können nur solche europäischen Staaten werden, die stabile demokratische Rechtsstaaten sind und die Menschenrechte wahren. Wie aber kann die EU verhindern, dass ein Mitgliedstaat nach seinem Beitritt zum Unrechtsstaat denaturiert? Diese Frage stellt sich aktuell vor allem in Bezug auf Polen und Ungarn, wo die politischen Mehrheiten unter Berufung auf den angeblichen Volkswillen autoritäre Regime („illiberale Demokratien“) einzurichten versuchen. Ein wesentlicher Schritt auf diesem Abweg ist die Ausschaltung effektiver rechtlicher Kontrollen durch unabhängige Gerichte. – Mit welchen Maßnahmen können die EU-Organe die Unabhängigkeit der nationalen Gerichte schützen: Können sie dazu effektiven politischen Druck auf diese Mitgliedstaaten ausüben? Können sie sie mit Aussicht auf Erfolg vor dem Gerichtshof der Europäischen Union verklagen? Können sie ihnen die finanzielle Förderung aus den EU-Fonds abschneiden? Mit diesen Fragen wird sich Professor Giegerich bei seinem Vortrag auseinandersetzen.

Die Beiträge der Ringvorlesung stellen die allgemeine Bedeutung des Begriffs „Krise“ dar und grenzen ihn gegen eine „Normalität“ ab. Andererseits werden spezifische Krisen der europäischen Geschichte und Kultur beleuchtet, die die Entwicklung Europas maßgeblich beeinflusst haben – darunter auch die zeitgenössische Krise Europas, die auf mehreren Ebenen interessant ist.

**Kontakt:**

Jörn Wüstenberg

Tel. 0681 302-2203

[joern.wuestenberg@uni-saarland.de](mailto:joern.wuestenberg@uni-saarland.de)

Mehr Informationen hier:

<https://www.uni-saarland.de/nc/en/university/news/article/nr/19978.html>

\*\*\*

**“Equality Bodies – a European phenomenon?” on the effectiveness of an innovative institution, Dr. Tamás Kádár (EQUINET - the European Network of Equality Bodies), Europa Universität Viadrina Frankfurt (Oder), 30 January 2019, 18.00**

This lecture assesses the necessary conditions for equality bodies to effectively contribute to the implementation of EU legislation and the achievement of substantive equality and it assesses whether current standards for equality bodies can guarantee these conditions.

Dr. Tamás Kádár is a lawyer who also holds an interdisciplinary MA in Governance (University College Dublin). He is the Head of Legal and Policy Team at EQUINET - the European Network of Equality Bodies, in Brussels.

More information here:

[https://www.rewi.europauni.de/de/dekanat/startsite\\_news/spalte\\_3\\_veranstaltungen/news11/Flyer\\_Vorlesungsreihe\\_final-4.pdf](https://www.rewi.europauni.de/de/dekanat/startsite_news/spalte_3_veranstaltungen/news11/Flyer_Vorlesungsreihe_final-4.pdf)

\*\*\*

**Lecture: «International Courts and Tribunals: Is there Strength in Diversity?», Sir Christopher Greenwood (Iran-US Claims Tribunal), Finley Library, Lauterpacht Centre for International Law, 1 February 2019, 13.00 – 15.00**

**Lecture summary:**

The last forty years has seen not only a huge revival of work for the older established international courts, in particular the International Court of Justice and the European Court of Human Rights, but also the emergence of many new ones, such as the ICC, ITLOS, the WTO Disputes Mechanism and the Iran-US Claims Tribunal. There has also been an unprecedented growth in the use of international arbitration both between States and between investors and States. This talk will consider the differences between different methods of dispute settlement and ask whether this diversity is a source of strength or weakness.

**Christopher Greenwood**

Sir Christopher Greenwood, a citizen of the United Kingdom, was appointed to the Tribunal by the United States Government in March 2018, following the death of Judge David Caron. Born in 1955, Christopher Greenwood studied Law at Magdalene College in the University of Cambridge, where he obtained an MA in Law and an LIB in Public International Law, winning the Whewell Scholarship in International Law in 1977. He was elected a Fellow of Magdalene College in 1978 and taught International Law and Public Law at Cambridge from 1978 to 1996. In 1996 he was appointed Professor of International Law at the London School of Economics and Political Science, a Chair which he held until February 2009. He is the co-editor of over 100 volumes of the International Law Reports, the author of *Essays on War in International Law* (2006) and of more than sixty articles on international law.

Christopher Greenwood was called to the Bar by the Middle Temple in 1978 and practised as a barrister from 1984 to 2009. He was appointed Queen's Counsel in 1999 and appeared as counsel before the International Court of Justice, Court of Justice of the European Union, European Court of Human Rights, the courts of England, Bermuda and Gibraltar, as well as various arbitration tribunals. From 2009 until February 2018, Christopher Greenwood was a Judge of the International Court of Justice. He also has extensive experience as an arbitrator, including as President of arbitration tribunals and ICSID ad hoc committees.

Christopher Greenwood was appointed a Companion of the Order of St Michael and St George in 2002 and knighted in 2009 for services to public international law. He is an associate of the Institut de droit international, Vice-President of the British Institute of International and Comparative Law and an Honorary Fellow of Magdalene College, Cambridge, and the Lauterpacht Centre for International Law of the University of Cambridge.

More Information here: <https://www.lcil.cam.ac.uk/press/events/2019/02/lcil-friday-lecture-international-courts-and-tribunals-there-strength-diversity-sir-christopher>

\*\*\*

**Workshop: European Union Citizenship and inequalities in times of disintegration – critical perspectives, Dr. Clemens Rieder (Queen’s University Belfast), Dr. Patrycja Dabrowska-Klosinska (Belfast/Warsaw), Prof. Dora Kostakopoulou (University of Warwick), Europa Universität Viadrina Frankfurt (Oder), 8 February 2019, 10.00**

This workshop explores aspects of EU citizenship in a continuing crisis of the European Union, with a focus on solidarity, welfare, inequalities ... and “Brexit”

Dr. Clemens Rieder (Queen’s University Belfast):

The Grammar of (EU) Citizenship in the Context of Welfare

The presentation will discover how EU law affects existing territorial and membership boundaries and what the implications are for the national welfare state.

Dr. Patrycja Dabrowska-Klosinska (Belfast/Warsaw):

Differentiating citizenship and excluding vulnerable migrants?

A critical appraisal of the ECJ’s case law on family reunification

The presentation engages critically with the CJEU’s case-law on family reunion. It argues that the case law reinforces the objective inequality between different groups of mobile people (EU, non-EU, Turkish citizens, EU in internal situations) regarding the right to family reunion, while not doing justice to the position of some specially vulnerable and de-privileged groups.

Prof. Dora Kostakopoulou (University of Warwick):

“Brexit” and EU Citizenship

This presentation challenges the wide-spread assumption that naturalisation in the state of residence is the best option for EU citizens stranded in the UK and UK citizens stranded in the EU after “Brexit”, highlighting the conceptual differences between mere national and EU citizenships. The speaker explores a range of possible citizenship templates and proposes an ‘EU protected citizen’ status for EU citizens, adapting in the light of the latest developments of the UK’s withdrawal from the EU.

More information here:

[https://www.rewi.europauni.de/de/dekanat/startsite\\_news/spalte\\_3\\_veranstaltungen/news13/Flyer\\_Vorlesungsreihe\\_final-3.pdf](https://www.rewi.europauni.de/de/dekanat/startsite_news/spalte_3_veranstaltungen/news13/Flyer_Vorlesungsreihe_final-3.pdf)

\*\*\*

**Lecture: «Some Reflections on Territorial Sovereignty Today», Prof. Malcolm Shaw (University of Leicester), Finley Library, Lauterpacht Centre for International Law, 8 February 2019, 13.00 – 15.00**

**Lecture summary:**

This talk reflects upon the evolution of territorial sovereignty in international law. Professor Shaw will trace the classic origin and formulation of this key concept and discuss the major

challenges to it, from internal threats such as self-determination and secession to external challenges such as the rise of international human rights, international criminal law and international environmental law. What may be concluded as to the balance between globalisation and territorialism today?

### **Malcolm Shaw**

Professor Malcolm Shaw QC is a Senior Fellow at the Lauterpacht Centre for International Law and Emeritus Sir Robert Jennings Professor of International Law, University of Leicester. Author of *International Law*, 8th ed, 2017 (translated into Chinese, Hungarian, Polish, Portuguese and Turkish); of the 5th edition of *Rosenne's Law and Practice of the International Court of Justice*, 2016, and of *Title to Territory in Africa*, 1986, as well as of many articles in leading journals such as the *British Year Book of International Law*, the *International and Comparative Law Quarterly* and the *European Journal of International Law*.

Lectures delivered include the Hersch Lauterpacht Memorial Lectures in Cambridge (2010); the inaugural General Course on International Law at the Xiamen Academy of International Law, China (2006) and the first Shabtai Rosenne Memorial Lecture in the Peace Palace, Hague (2011). Former Trustee of the British Institute of International and Comparative Law. Elected Associé of the Institut de Droit International in 2013. Practising barrister at Essex Court Chambers specializing in public international law.

More Informations here:

<https://www.lcil.cam.ac.uk/press/events/2019/02/lcil-lecture-some-reflections-territorial-sovereignty-today-prof-malcolm-shaw-qc>

\*\*\*

### **Neoliberalismus vor Gericht. Die Suche nach sozialer Gerechtigkeit in Indien, Shalini Randeria (The Graduate Institute, Genf), Einstein Forum Potsdam, 14. Februar 2019, 19.00**

An den Folgen der neoliberalen Wirtschaftspolitik in Indien scheiden sich die Geister. Sie hat zweifelsohne zu hohem Wirtschaftswachstum geführt, aber auch zur Zwangsumsiedlung und Enteignung von Millionen von Bauern und Slumbewohnern. Auf der Grundlage von intensiven Feldforschungen in ländlichen wie städtischen Teilen des Landes bespricht Shalini Randeria die Klagen solcher Betroffener vor nationalen wie internationalen Gerichten gegen den indischen Staat, gegen multinationale Konzerne wie Monsanto oder transnational operierende indische Firmen. Darüber hinaus analysiert sie die Suche nach sozialer Gerechtigkeit in einer zunehmend ungleichen Gesellschaft und untersucht die Strategien des Staates, der sich listig aus der Verantwortung stiehlt.

*Shalini Randeria* ist Rektorin des Instituts für die Wissenschaft vom Menschen in Wien und Professorin für Sozialanthropologie und Soziologie am Hochschulinstitut für internationale Studien und Entwicklung in Genf, wo sie auch das Albert Hirschman Centre on Democracy leitet. Zu ihren Forschungsinteressen gehören die Anthropologie von Recht, Staat und Politik, Bevölkerungsverdrängung und Privatisierung von Gemeinschaftseigentum sowie Zivilgesellschaft und soziale Bewegungen. Zu ihren neueren Buchveröffentlichungen gehören *Border Crossings: Grenzverschiebungen und Grenzüberschreitungen in einer globalen Welt* (2016), *Anthropology Now and Next* (2014), *Jenseits des Eurozentrismus: Postkoloniale*

*Perspektiven in den Geschichts- und Kulturwissenschaften* (2. Auflage 2013) und *Vom Imperialismus zum Empire: Nicht-westliche Perspektiven auf Globalisierung* (2009).

Mehr Informationen:

<https://www.einsteinforum.de/veranstaltungen/neoliberalismus-vor-gericht-die-suche-nach-sozialer-gerechtigkeit-in-indien/>

\*\*\*

**Conférence: «L'œuvre d'un juriste suisse dans la Révolution américaine: Le Droit des Gens ou Principes de la loi naturelle appliqués à la conduite et aux affaires des Nations et des Souverains (1758) d'Emer de Vattel», Prof. Dr. William Ossipow (Université de Genève), Uni Dufour, Université de Genève, 26. Februar 2019, 14.30 – 16.00 (kostenpflichtig, anmeldepflichtig)**

**Admission aux conférences:**

-entrée gratuite pour les adhérents Uni3 de même que pour les enseignants, les étudiants, les membres du personnel administratif et technique de l'Université, la presse, les invités, ainsi que les adhérents d'autres Uni3 de Suisse.

-Prix de l'entrée pour le public (non-adhérents Uni3): CHF 10.-.

Les billets sont en vente au secrétariat Uni3, rue De-Candolle 2, du lundi au vendredi, de 10h à 12h, et jusqu'à 14h30 les jours de conférence. Il est possible de se procurer un carnet de 5 entrées «non-adhérent» pour le prix de CHF 40.- (à commander auprès du secrétariat: uni3[at]unige.ch | T 022 379 70 42).

**Bâtiment:**

Uni Dufour // Auditoire Rouiller (salle U300)

**Intervenants:**

-Prof. William Ossipow , Professeur honoraire, Université de Genève

-entrée payante, 10.00 francs

Plus d'amples informations: <https://agenda.unige.ch/events/view/24174>

\*\*\*

**7<sup>th</sup> Annual Conference on Migration and Diversity: Majority and Minority Rights, Liav Orgad and Ruud Koopmans (WZB), Wissenschaftszentrum Berlin, 25 – 27 April 2019 (please register)**

Liberal thinking and human rights law recognize minority rights. Thus far, majority groups have not been granted similar rights because it is assumed that they are not vulnerable groups. The majority is presumed to be able to "take care of itself"; it can use its numerical advantage to perpetuate its political power and interests.

Tensions between minority and majority rights are among the most pressing issues of our time. The changing patterns in global migration reconfigure the cultural landscape of societies and shift the dynamics between cultural groups within the state. On one side, the backlash

against multiculturalism and the reemergence of majority nationalism raise new concerns over the tyranny of the majority. On the other side, fears over the erosion of majority groups' culture appear due to the pace of migration and the creation of new minorities. All these challenges call for the reexamination of fundamental assumptions in law and theory.

The conference seeks to understand better the intercultural tensions between majority and minority rights, the reflection of these tensions in law and policy, moral and legal challenges they pose to theories of democracy, diversity and justice, and their normative consequences. What are the vulnerabilities that minorities and majorities face in contemporary societies? Can minority and majority rights be asserted based on similar rationales? How do distinctive political contexts and histories influence the legal responses that shape minority and majority rights? Which policies act as barriers against cultural group rights?

Confirmed distinguished speakers:

Rainer Bauböck (EUI Florence/Austrian Academy of Sciences)

Paul Cliteur (Leiden University)

David Goodhart (Policy Exchange)

Ayaan Hirsi Ali (The AHA Foundation/Hoover Institution)

Christian Joppke (University of Bern)

Will Kymlicka (Queen's University)

Tariq Modood (University of Bristol)

More information here: <https://www.wzb.eu/de/veranstaltungen/7th-annual-conference-on-migration-and-diversity-majority-and-minority-rights>

## II. Stellenausschreibungen

**Eine Stelle als Wissenschaftliche\*r Angestellte\*r (65%), Eberhard Karls Universität Tübingen, Lehrstuhl für Staats- und Verwaltungsrecht, Europarecht und Völkerrecht, Prof. Dr. Nettesheim (Bewerbungsfrist: keine Angabe)**

Am Lehrstuhl Professor Nettesheim ist zum 1. Januar oder 1. Februar 2019 eine Stelle als Wissenschaftliche/r Angestellte/r (zur Promotion) zu besetzen. Die Stelle ist in einem wissenschaftlichen Drittmittelprojekt zum Thema "Risk Sharing in the Euro Area" angesiedelt.

Die Stellenausschreibung finden Sie hier:

[http://www.jura.unituebingen.de/professoren\\_und\\_dozenten/nettesheim/AusschreibungRisSharingintheEuroArea.pdf](http://www.jura.unituebingen.de/professoren_und_dozenten/nettesheim/AusschreibungRisSharingintheEuroArea.pdf)

\*\*\*

**Eine Stelle als Post-Doc (100%), Johannes Kepler Universität Linz, Institut für Völkerrecht, Luftfahrtrecht und Internationale Beziehungen (Bewerbungsfrist: 19. Dezember 2018)**

Die Johannes Kepler Universität Linz ist mit 20.000 Studierenden und ca. 3.000 MitarbeiterInnen Oberösterreichs größte Bildungs- und Forschungseinrichtung. An vier Fakultäten bietet die JKU rund 60 Studienrichtungen an. Zur Verstärkung unseres Teams an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät suchen wir ab 04.03.2019 eine/n UniversitätsassistentIn mit Doktorat/Ph.D. im vollem Beschäftigungsausmaß (befristet bis 31.01.2020) am Institut für Völkerrecht, Luftfahrtrecht und Internationale Beziehungen. Anzeigennummer 3728

Ihre Aufgaben:

- Lehre im Fach Völkerrecht / Public International Law in englischer Sprache, einschließlich des Precourse Legal English
- Betreuung wissenschaftlicher Arbeiten von Studierenden
- Forschung in den Arbeitsschwerpunkten des Instituts, insbesondere im humanitären Völkerrecht und Recht der bewaffneten Konflikte

Ihr Profil:

- Hervorragende Kenntnis des allgemeinen und besonderen Völkerrechts mit einschlägigem Doktorat aus den Arbeitsschwerpunkten des Instituts
- Beherrschung der englischen Fachsprache
- Lehr- und Vortragserfahrung im Völkerrecht /Public International Law
- Standard-Kenntnisse (MS Office) in der Informations- und Kommunikationstechnologie

Das kollektivvertragliche Mindestgehalt beträgt € 3.711,10 brutto pro Monat (KV Einstufung B1). Nähere Auskünfte erteilt A.Univ.-Prof. Dr. Sigmar Stadlmeier, LL.M., E-Mail: [sigmar.stadlmeier@jku.at](mailto:sigmar.stadlmeier@jku.at). Bewerbungsfristende 19.12.2018.

Wir bitten Sie das Formular »Erklärung über den Studienerfolg (NEU)«, das unter <https://www.jku.at/fileadmin/gruppen/40/Studienerfolg-NEU.pdf> abrufbar ist, Ihrer Bewerbung beizufügen.

Im Sinne des Frauenförderungsplans der JKU werden Frauen besonders ermutigt, sich zu bewerben, diese werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Begünstigt behinderte BewerberInnen werden bei entsprechender Eignung besonders berücksichtigt. Wenn Sie Interesse an dieser abwechslungsreichen Aufgabe haben, freuen wir uns über Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen auf unserem Online-Portal <http://jku.at/bewerbung> oder an Johannes Kepler Universität Linz, Personalmanagement, Altenberger Straße 69, 4040 Linz.

Bitte geben Sie bei der Bewerbung unbedingt die „Anzeigennummer 3728“ an.

Weitere Informationen hier:

[https://www.jku.at/fileadmin/gruppen/80/Stellenausschreibungen\\_D/3728\\_MTB\\_28.11.2018.pdf](https://www.jku.at/fileadmin/gruppen/80/Stellenausschreibungen_D/3728_MTB_28.11.2018.pdf)

\*\*\*

**Eine Stelle als Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (Post-doc), Humboldt-Universität zu Berlin, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insb. Verfassungsrecht und Rechtsphilosophie, Prof. Dr. Christoph Möllers (Bewerbungsfrist: 20. Dezember 2018)**

Kennziffer: DR/167/18

Kategorie(n): Wissenschaftliches Personal

Anzahl der Stellen: 1

Einsatzort: Juristische Fakultät - Öffentliches Recht, insb. Verfassungsrecht und Rechtsphilosophie

Aufgabengebiet:

Wiss. Dienstleistungen in Forschung und Lehre auf dem Gebiet des Wirtschaftsrechts, insb. im Bereich „Digitalisierung von Recht und Wirtschaft“; Vorbereitung einer Institutionalisierung und eines Förderantrages gemeinsam mit Prof. Wagner u. Prof. Möllers; Aufgaben zur eigenen wiss. Qualifizierung (Habilitation)

Anforderungen:

1. Juristische Prüfung (mögl. mit Prädikat); abgeschlossene Promotion; hervorragende Kompetenzen auch im Bereich Bürgerliches Recht, Wirtschaftsrecht und ökonomische Analyse des Rechts; sehr gute Englischkenntnisse und Auslandserfahrung erwünscht; Engagement und Teamfähigkeit

Bewerbung bis: 20.12.2018

Bewerbung an: Humboldt-Universität zu Berlin, Juristische Fakultät, Prof. Möllers, Unter den Linden 6, 10099 Berlin

Mehr Informationen hier:

<https://www.personalabteilung.hu-berlin.de/stellenausschreibungen/wissenschaftlicher-mitarbeiter-m-w-d-e-13-tv-l-hu-drittmittelfinanzierung-befristet-fuer-vorauss-3-jahre>



\*\*\*

**One Position as Research Associate for the project “On the Causal (In)Significance of Legal Status: Assessing and Explaining Compliance with the ,Views‘ of the UN Human Rights Treaty Bodies, Universität Hamburg, Department of Social Sciences, Prof. Dr. Andreas von Staden (Bewerbungsfrist: 21 December 2018)**

Universität Hamburg invites applications for a Research Associate for the project “On the Causal (In)Significance of Legal Status: Assessing and Explaining Compliance with the ,Views‘ of the UN Human Rights Treaty Bodies” in accordance with Section 28 subsection 3 of the Hamburg higher education act (Hamburgisches Hochschulgesetz, HmbHG).

The position **commences on February 1, 2019**. It is remunerated at the salary level TV-L 13 and calls for 39 hours per week. The fixed-term nature of this contract is based upon Section 2 of the academic fixed-term labor contract act (Wissenschaftszeitvertragsgesetz, WissZeitVG). The term is fixed to July 31, 2021.

The University aims to increase the number of women in research and teaching and explicitly encourages women to apply. Equally qualified female applicants will receive preference in accordance with the Hamburg act on gender equality (Hamburgisches Gleichstellungsgesetz, HmbGleiG).

**Responsibilities:** Duties include academic services in the project named above. Research associates can also pursue independent research and further academic qualifications. Specific Duties: Tasks include the review and refinement of theoretical expectations as to relevant causal mechanisms, the preparation and processing of a data set on compliance with the views of the UN human rights treaty bodies in individual complaints proceedings, statistical data analysis (especially event history/survival analysis), the organisation of a project-related workshop, and the implementation of qualitative case studies including research trips to selected European countries.

**Requirements:** A university degree in a relevant subject plus doctorate. Applicants are expected to be familiar with the international human rights regime and to have sound skills in quantitative and qualitative social science methods; ideally, the literature on compliance research is also well known. Very good spoken and written command of the English language is required; conversational skills in one of the following European languages is an advantage: Danish, Swedish, Czech, Spanish, French, or Dutch. In case of exceptionally well qualified candidates with a very good project fit, the position may also be filled with a person without a doctoral degree, but seeking to obtain one.

Severely disabled applicants will receive preference over equally qualified non-disabled applicants.

**For further information**, please contact Prof. Dr. Andreas von Staden, Assistant Professor of Political Science, esp. Global Governance, at [andreas.vonstaden@uni-hamburg.de](mailto:andreas.vonstaden@uni-hamburg.de) or consult our website at <https://www.wiso.uni-hamburg.de/fachbereich-sowi/professuren/von-staden>.

Applications should include a cover letter, curriculum vitae, and copies of degree certificate(s). The application deadline is December 21, 2018. Please send applications to: Prof. Dr. Andreas von Staden, Department of Social Sciences, Universität Hamburg, Allende-Platz 1, 20146 Hamburg, Germany, or electronically as a pdf-file to [andreas.vonstaden@uni-hamburg.de](mailto:andreas.vonstaden@uni-hamburg.de).

\*\*\*

**Eine Stelle als Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (50%), Universität Innsbruck, Europa- und Völkerrecht (Bewerbungsfrist: 22. Dezember 2018)**

**Beginn/Dauer:**

- ab 01.02.2019
- auf 4 Jahre

**Organisationseinheit:**

- Europarecht und Völkerrecht

**Beschäftigungsausmaß:**

- 20 Stunden/Woche - mit Vorlage der Dissertationsvereinbarung erfolgt eine Aufstockung des Beschäftigungsausmaßes auf 30 Stunden/Woche

**Hauptaufgaben:**

- Dissertation im Bereich Europäisches Verfassungsrecht
- Eigene Forschung
- Eigene Lehre
- wiss. Publikationen, Betreuung von Studierenden, Mitwirkung in der Lehre
- Aus- und Weiterbildung
- administrative Aufgaben

**Erforderliche Qualifikation:**

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften bzw. des Wirtschaftsrechts; sehr gute Kenntnisse und besonderes Interesse im "Europarecht" sowie im "Völkerrecht" thematische Anknüpfung: Europäisches Verfassungsrecht; guter Studienabschluss; Erfahrungen im wissenschaftlichen Arbeiten von Vorteil; sehr gute Englischkenntnisse; Auslandserfahrung von Vorteil; gute EDV-Kenntnisse.
- Bitte legen Sie der Bewerbung schriftliche Überlegungen zu Ihrem Dissertationsvorhaben bei (max. 5 Seiten)
- Teamfähigkeit, Motivation, Einsatzbereitschaft

**Stellenprofil:**

Die Beschreibung der mit dieser Stelle verbundenen Aufgaben und Anforderungen finden Sie unter: <https://www.uibk.ac.at/universitaet/profile-wiss-personal/dissertationstellen.html>

**Entlohnung:**

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestentgelt von brutto € 1.397 / Monat (14 mal) vorgesehen. Das Entgelt erhöht sich bei Vorliegen einschlägiger Berufserfahrung.

Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<https://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

**Bewerbung:**

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung bis **22.12.2018**.

\*\*\*

**Eine Professur (§ 99 (4) UG) mit der Teil-Denomination Gender Studies, Paris Lodron-Universität Salzburg (Bewerbungsfrist: 26. Dezember 2018)**

An der Paris Lodron-Universität Salzburg ist zum ehestmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete **Universitätsprofessur nach § 99 (4) UG mit der Teil-Denomination Gender Studies** zu besetzen.

An der PLUS kommt eine Universitätsprofessur mit einem Schwerpunkt in der Frauen-, Geschlechter- oder Diversitätsforschung zur Ausschreibung. Um diese Professur nach § 99 (4) UG 2002 können sich Universitätsdozentinnen und -dozenten sowie Assoziierte Professorinnen und Assoziierte Professoren mit einem aufrechten Dienstverhältnis zur Universität Salzburg bewerben.

Gesucht wird eine in ihrem wissenschaftlichen Fach ausgewiesene Persönlichkeit, die ihren Arbeitsschwerpunkt künftig im Bereich der Frauen-, Geschlechter- und Diversity-Diskurse ansiedeln möchte und diesbezüglich bereits in Forschung und Lehre ausgewiesen ist. Diese Professur ist somit nicht a priori einem bestimmten Forschungsgebiet zugeordnet; die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber bleibt weiterhin ihrem / seinem Fachbereich zugeordnet. Von den Bewerberinnen und Bewerbern werden ein aussagekräftiges Konzept für interdisziplinäre und internationale Forschungs- und Lehraktivitäten und Nachwuchsförderung sowie ein Vorschlag für die Denomination der Professur erwartet.

Die Forschung soll, nach den Maßgaben des jeweils eigenen Faches der Kandidatinnen und Kandidaten, die Breite der Theorien und Methoden der Geschlechter- und Diversitätsforschung spiegeln, besonders deren interdisziplinäre Ansätze. Die enge Kooperation mit den einschlägigen Einrichtungen der PLUS (insb. Arbeitskreis für Gleichbehandlung, DLE gendup – Zentrum für Gender Studies und Frauenförderung, Interdisziplinärer Expert/inn/en-Rat, DLE diversity and disability, Doctorate School Plus) ist ein wichtiger Teil der Aufgaben dieser Professur. Durch die Zusammenarbeit mit den genannten Einrichtungen ist u.a. das bestehende Lehrangebot in den Gender Studies zu erweitern und es sind Impulse für eine Weiterentwicklung zu setzen.

Allgemeine Anstellungserfordernisse sind:

- eine bestehende Anstellung als Universitätsdozentin oder Universitätsdozent oder Assoziierte Professorin / Assoziierter Professor an der Universität Salzburg;
- eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat);
- jeweils einschlägige Habilitation (venia docendi) oder eine der Lehrbefugnis gleichwertige wissenschaftliche Qualifikation;
- hervorragende wissenschaftliche Eignung;

- pädagogische und hochschuldidaktische Eignung;
- Eignung zur Führung einer Universitätseinrichtung;
- Nachweis der Einbindung in die internationale Scientific Community;
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.

Erwartet werden darüber hinaus:

- Mitwirkung an Forschungs- und Lehrkooperationen im Bereich der Genderforschung inkl. deren Weiterentwicklung und Ausbau;
- die Mitarbeit in einschlägigen universitären (und außeruniversitären) Gremien;
- Erfahrung im modernen Wissenschaftsmanagement und in der Drittmittelinwerbung;
- Erfahrung in der Lehrplanung, Erstellung von Curricula und der Studienorganisation;
- Kooperationsbereitschaft, Interdisziplinarität und hohe Sozialkompetenz;
- die Fähigkeit, Lehrveranstaltungen und Prüfungen in englischer Sprache (oder allenfalls in einer weiteren Fremdsprache) abzuhalten.

Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung nach § 99 (4) UG 2002 und dem Angestelltengesetz sowie des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Universitäten/Verwendungsgruppe A1. Die Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts von € 5.005,10 brutto (14 Monatsgehälter) ist vorgesehen.

Die Universität Salzburg strebt die Erhöhung des Frauenanteils in ihrem Personalstand an und lädt daher qualifizierte Interessentinnen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen mit einer Darstellung der beabsichtigten Lehr- und Forschungsziele sind mit den üblichen Unterlagen wie Lebenslauf, Aufstellung der wissenschaftlichen Publikationen, der abgehaltenen Lehrveranstaltungen, Lehrevaluationen, Didaktik-Zertifikaten, der einschlägigen Forschungsprojekte sowie sonstiger berücksichtigungswürdiger Aktivitäten an den Rektor der Universität Salzburg, Herrn Univ.-Prof. Dr. Heinrich Schmidinger, zu richten und bis zum **26. Dezember 2018** per E-Mail an [bewerbung@sbg.ac.at](mailto:bewerbung@sbg.ac.at) zu senden.

Weitere Informationen hier:

[https://www.unisalzburg.at/fileadmin/multimedia/Serviceeinrichtung%20Personal/documents/Universitätsprofessur\\_für\\_Gender\\_Studies.pdf](https://www.unisalzburg.at/fileadmin/multimedia/Serviceeinrichtung%20Personal/documents/Universitätsprofessur_für_Gender_Studies.pdf)

\*\*\*

**Eine Stelle als Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (50 %) Universität Siegen, Professur für Bürgerliches Recht, Internationales Privatrecht und Rechtsvergleichung von Univ.-Prof. Dr. iur. Hannes Rösler, LL.M. (Harvard), (Bewerbungsfrist 27. Dezember 2018)**

In der Fakultät III Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsrecht ist an der Professur für Bürgerliches Recht, Internationales Privatrecht und Rechtsvergleichung von Univ.-Prof. Dr. iur. Hannes Rösler, LL.M. (Harvard) zum 1.3.2019 eine Stelle für eine wissenschaftliche Mitarbeiterin oder einen wissenschaftlichen Mitarbeiter (Entgeltgruppe 13 TV-L) mit der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit (50%) für die Dauer von zunächst drei Jahren mit der Möglichkeit der Verlängerung zu besetzen. Die Beschäftigungsdauer richtet sich nach den Vorschriften des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes. Es handelt sich um eine Stelle zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion zum Dr. iur.).

Informationen über die Universität Siegen, die Einstellungsvoraussetzungen und die Details der Ausschreibung mit Frist zum 27.12.2018 (postalisch) entnehmen Sie bitte [www.wiwi.uni-siegen.de/rechtswissenschaften/roesler/aktuell/845852.html](http://www.wiwi.uni-siegen.de/rechtswissenschaften/roesler/aktuell/845852.html).

\*\*\*

**Eine Stelle als Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (50%), Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Europarecht und Internationales Wirtschaftsrecht, Prof. Dr. Christian Tietje (Bewerbungsfrist: 31. Dezember 2018)**

An der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, Juristische und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Juristischer Bereich, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Europarecht und Internationales Wirtschaftsrecht, ist **zum 1. März 2019** die *für drei Jahre befristete Stelle* einer/eines Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Mitarbeiters (w/m/d) zu besetzen.

**Teilzeitbeschäftigung: 50 %**

Die Vergütung erfolgt je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 13 TV-L.

**Voraussetzungen:**

- Absolvent\*in der ersten juristischen Prüfung mit mindestens der Note „vollbefriedigend“
- Fundierte Fremdsprachenkenntnisse, insbesondere Englisch und Mandarin
- Fachbezogene Auslandsaufenthalte
- Studium im postgraduellen Master Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law
- Arbeitserfahrung sowie Engagement im universitären Kontext, insbesondere in der Außendarstellung sind von Vorteil
- Besonderer Wert wird auf die Fähigkeit zur Teamarbeit gelegt

**Arbeitsaufgaben:**

- Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Drittmittelprojekten mit Auslandsbezug
- Übernahme von Lehraufgaben gemäß LVVO LSA einschließlich Korrekturtätigkeit, Klausuraufsichten

- Die Tätigkeit dient zugleich der eigenen wissenschaftlichen Qualifikation.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Frauen werden nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Nähere Auskünfte erhalten Sie von Prof. Dr. Christian Tietje, E-Mail: [christian.tietje@jura.uni-halle.de](mailto:christian.tietje@jura.uni-halle.de) oder unter Tel.: 0345 55-23184.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der **Reg.-Nr. 3-13273/18-H** mit den üblichen Unterlagen **bis zum 31.12.2018** an die Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, Juristische und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Juristischer Bereich, Herrn Prof. Dr. Christian Tietje, 06099 Halle (Saale).

Die Ausschreibung erfolgt unter Vorbehalt eventueller haushaltsrechtlicher Restriktionen. Bewerbungskosten werden von der Martin-Luther-Universität nicht erstattet. Bewerbungsunterlagen werden nur zurückgesandt, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt wurde.

Eine elektronische Bewerbung ist möglich.

Weitere Informationen hier:

[http://www.verwaltung.uni-halle.de/dezern3/Ausschr/18\\_1535.pdf](http://www.verwaltung.uni-halle.de/dezern3/Ausschr/18_1535.pdf)

\*\*\*

**One post as Doctoral Student (70%), Université de Genève, Département de Droit international public et organisation internationale, Prof. Dr. Gloria Gaggioli (Deadline: 3 January 2019)**

#### **Job description**

The Department of Public International Law and International Organization (INPUB) is hosting an ambitious 4-year Research Project on Preventing and combating terrorism and violent extremism that is funded by the Swiss National Science Foundation (SNF) and to be conducted under the supervision of Professor Gloria Gaggioli. In this framework, three positions are opened : 1) Post-Doc in Social Sciences (Sociology/Anthropology), 2) Doctoral Student in International Law (CANDOC) and 3) Research Auxiliary.

The Doctoral Student in International Law will develop the Human Rights track of the project. She/he will provide a human rights assessment of some of the most prevalent counter-terrorism measures adopted in Europe in recent years, which will integrate an empirical analysis of the efficacy of such counter-terrorism measures. Specifically, the main responsibilities of the Doctoral Student (CANDOC) will be:

- Write a PhD thesis in English - to be turned into a book - in four years. The thesis will be an international law thesis, with a human rights focus and an empirical component.
- Co-author high-level publications with the Head of Research and, potentially, other team members.
- Actively participate in internal and external meetings, such as conferences or roundtables, and prepare scientific content in preparation of such conferences.

- Prepare scientific content for internal database, website, meetings, annual reports, etc.
- Promote research accomplished in the framework of this project.
- Accomplish administrative tasks as requested by the Head of Research.

### **Training and experience required**

- Master/LL.M. in International Law (or equivalent title), with very good academic results.
- Good knowledge of Public International Law, Human Rights Law, International Humanitarian Law and/or International Criminal Law.
- Excellent oral and written English.
- Fluency in French, Arabic or other languages is a plus.
- Publication or research experience is a plus.
- Practical experience in Courts, Tribunals, International Organizations or NGOs is a plus.

### **Skills sought**

- A rigorous approach to organizing work, analyzing problems and drafting texts.
- Aptitude for teamwork.
- Openness to interdisciplinarity.
- Adaptability.
- Autonomy and self-motivation.
- Creativity.
- Dedication.

### **Contact**

For further information on the position, please contact Prof. Gloria Gaggioli: [Gloria.Gaggioli@unige.ch](mailto:Gloria.Gaggioli@unige.ch). For administrative questions, please contact Mrs Edith Muerrle: [Edith.Muerrle@unige.ch](mailto:Edith.Muerrle@unige.ch).

### **Starting date**

March 1st, 2019.

### **Applications**

Interested candidates must submit their application online by clicking on the "postuler/apply now" button here below, at the latest on January 3rd, 2019. The application must include:

- A letter of motivation.
- A curriculum vitae.
- Exam transcripts (Bachelor and Master).
- A copy of the Master/LL.M. paper.
- Three referees with contact details (recommendation letters welcome but not required)

More Information here:

[https://jobs.unige.ch/www/wd\\_portal.show\\_job?p\\_web\\_site\\_id=1&p\\_web\\_page\\_id=38004](https://jobs.unige.ch/www/wd_portal.show_job?p_web_site_id=1&p_web_page_id=38004)

\*\*\*

**Eine Professur (W2) für Gender im Recht, Fern Universität Hagen (Bewerbungsfrist: 6. Jänner 2018)**

Die Rechtswissenschaftliche Fakultät der FernUniversität in Hagen sucht ab dem 01.04.2019 befristet bis zum 31.03.2022 eine Universitätsprofessur - W2 für Gender im Recht.

Ihre Aufgaben:

- Weiterentwicklung der vorhandenen Lehangebote im Bereich Gender Studies, sowie Beteiligung an sonstigen Lehrangeboten der Fakultät
- Beteiligung an der Entwicklung und der Durchführung netzgestützter Lehre im Rahmen des universitären Qualitätsstandards
- Schwerpunkt der Forschung und Lehre soll Überschneidung in den Bereichen aufweisen, die für die Rechtswissenschaftliche Fakultät und ihr Studienangebot besonders relevant sind
- Fortentwicklung der Geschlechterforschung in den Rechtswissenschaften

Ihr Profil:

- wissenschaftliche Leistungen gemäß § 36 Hochschulgesetz NRW
- abgeschlossenes rechtswissenschaftliches Hochschulstudium
- überdurchschnittliche Promotion
- einschlägige Arbeiten auf dem Gebiet der Gender Studies in den Rechtswissenschaften
- Bereitschaft zu fachübergreifender Zusammenarbeit
- Erfolg bei der Einwerbung von Drittmitteln

Perspektiven:

- ausgezeichnete Personal- und Sachausstattung
- Unterstützung durch die verschiedenen Bereiche der Universität

Wenn Sie Interesse an der Stelle haben, senden Sie Ihre Bewerbung bis zum 06.01.2019 an die Rektorin der FernUniversität in 58084 Hagen oder per E-Mail an: [rektorin@fernuni-hagen.de](mailto:rektorin@fernuni-hagen.de)

Bei Rückfragen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Barbara Völzmann-Stickelbrock gerne per E-Mail ([Dekanat.Rewi@FernUni-Hagen.de](mailto:Dekanat.Rewi@FernUni-Hagen.de)) oder telefonisch unter 02331/987-2415 gerne zur Verfügung.

\*\*\*

**Eine Stelle als Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (25%), Freie Universität Berlin, Wiss. Einrichtung für Öffentliches Recht, Prof. Dr. Christian Calliess (Bewerbungsfrist: 7. Jänner 2019)**

**Aufgabengebiet:**

Mitarbeit in Forschung und Lehre im Bereich Europarecht und Verfassungsrecht  
Die Tätigkeit dient zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung.



**Einstellungsvoraussetzungen:**

1. Juristische Prüfung (nur für Personen zwischen der ersten und zweiten juristischen Prüfung).

**Erwünscht:**

Prädikatsexamen, Kenntnisse im Öffentlichen Recht, besondere Qualifikation im Europarecht, die möglichst durch einen entsprechenden Studienschwerpunkt nachgewiesen sein sollte; ein zusätzliches Masterstudium oder Erfahrungen im Bereich der EU-Institutionen wären von Vorteil; sehr gute Englischkenntnisse.

Bewerbungen sind mit aussagekräftigen Unterlagen unter Angabe der **Kennung** zu richten an die

Freie Universität Berlin  
Fachbereich Rechtswissenschaft  
Wiss. Einrichtung für Öffentliches Recht  
Herrn Prof. Dr. Christian Calliess  
Van't-Hoff-Str. 8  
14195 Berlin (Dahlem)

Mehr Informationen hier:

<http://www.jura.fuberlin.de/fachbereich/stellenanzeiger/stellenanzeiger/fachbereich/2018/1211stelle.html>

\*\*\*

**Universität Zürich, Assistenzstelle (50%) im Bereich des Öffentlichen Rechts (Staats-, Verwaltungs- und Völkerrecht) mit Promotionsmöglichkeit (Deadline 9. Jänner 2019)****Aufgaben:**

- Mitwirkung bei der Vorbereitung und Durchführung von Tutoraten im Allgemeinen Verwaltungsrecht
- Administrative Unterstützung der Fachgruppe
- Mitarbeit bei der Konzipierung und Durchführung von Lehrveranstaltungen wie Vorlesungen, Übungen, Kolloquien und Seminaren (inkl. Skripte)
- Mithilfe bei der Organisation, Abnahme und Korrektur von Prüfungen
- Mitwirkung bei Forschungsarbeiten der Fachgruppe

**Anforderungen:**

- Sehr gute Bachelor- und Masterabschlüsse (oder vergleichbare in- und ausländische Abschlüsse)
- Hervorragende Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift; gute Englisch- und Französischkenntnisse sind von Vorteil
- Ziel, eine Dissertation im Fachbereich zu verfassen (1/3 der Arbeitszeit steht für die eigene Forschungstätigkeit zur Verfügung)
- Ausgeprägtes Interesse an Fragen des öffentlichen Rechts (Staats-, Verwaltungs- und Völkerrecht) sowie an damit verbundenen rechtstheoretischen Fragen

- Motivation und Eigeninitiative, selbständige und sorgfältige Arbeitsweise, gutes Zeitmanagement, organisatorische Fähigkeiten, solide EDV Kenntnisse

Wir bieten:

- Eine anspruchsvolle Tätigkeit in einem dynamischen, motivierten Team
- Die Möglichkeit, sich in ein vielfältiges Rechtsgebiet einzuarbeiten
- Einen Arbeitsplatz mit guter Infrastruktur am Rechtswissenschaftlichen Institut.

Interessent(inn)en werden gebeten, ihre Bewerbung (Motivationsschreiben, Lebenslauf, vollständige Leistungsausweise, Zeugniskopien, Kopie einer aktuellen schriftlichen Arbeit) baldmöglichst und spätestens bis Mittwoch, 9. Januar 2019 per E-Mail an [odile.ammann@rwi.uzh.ch](mailto:odile.ammann@rwi.uzh.ch) zu senden. Ich freue mich auf Ihre Bewerbung und stehe Ihnen bei Fragen gern zur Verfügung.

\*\*\*

### **One Position as Assistant Professor (Lecturer) in International Human Rights Law (100%), Bilkent University (Closing Date: 15 January 2019)**

#### **Key Responsibilities**

To develop and deliver core course in international human rights law in the undergraduate program of the Faculty covering, among others, subjects such as general principles of international human rights law, European Convention on Human Rights, definition of human rights, the basic mechanisms for enforcing human rights and the role of political realities in promoting human rights.

- To coordinate and lead teaching activities in cooperation with other lecturers;
- To conduct high-level research in international human rights law and sustain a strong publication record;
- To develop and lead core activities of the Faculty and to seek, obtain and manage research funding or other funding;
- To assist in a collegial way in any other research or teaching-related work of the Faculty;
- To develop and propose teaching curricula for mandatory or elective courses of undergraduate or graduate programs of the Faculty in areas related to international human rights law;
- To offer specialized seminars and grade assignments and exams, alone or in cooperation with other lecturers.

#### **Desired Qualifications**

- Excellent command of English;
- PhD-degree and excellent track record in research in international human rights law, as evidenced by publications in leading international journals;
- Excellent didactic qualities and strong teaching record in international human rights law, supported by positive teaching evaluations;
- A high sense of initiative, leadership qualities and proven ability to seek and obtain research funding;
- Some experience with administrative duties and/or departmental service and/or professional service is welcomed;

- Strong dedication and commitment to the goals and objectives of the Faculty;
- An ability and willingness to work collaboratively and collegially in a team.

### **Conditions**

Position is a full-time position and selected candidate is required to reside in Ankara, Turkey. The course will be taught in English in Spring Semester of Bilkent University which lasts 14 weeks starting from February 2019. The course may be scheduled on a regular basis of 3 hours per week for 14 weeks or on an intense basis of 6 hours per week for 7 weeks, depending on the preference of the lecturer. There is a possibility of long term extension as may be agreed between the lecturer and the Faculty.

Bilkent University offers a competitive salary which will be offered by the Rector's Office in addition to university housing, private health insurance and meal allowance. The lecturer will be provided with office space within Faculty of Law and may benefit from campus facilities including health center, sports center and library.

### **Application**

Please submit your application no later than **January 15, 2019** to [law@bilkent.edu.tr](mailto:law@bilkent.edu.tr) by including the title of the position in the subject of the e-mail.

Applications should include the following documents:

1. Letter of interest
2. Full CV, including a list of publications and presentations, as well as a list of courses taught
3. A sample of written work (5,000 to 10,000 words)
4. The names and contact details of three academic references

We strongly encourage applications from female candidates and members of other groups currently underrepresented in legal academia.

### **Information**

For questions regarding the position, please contact Dean of Faculty of Law, Prof. Ece Göztepe ([goztepe@bilkent.edu.tr](mailto:goztepe@bilkent.edu.tr)). Please do not use this address to submit applications.

\*\*\*

### **One position as Professor of International Relations (m/f/div), Hertie School of Governance (Deadline: 15 January 2019)**

The Hertie School is recruiting a Professor of International Relations. We are looking for an established candidate with a research agenda in international security, especially interstate conflict, diplomacy, military alliances, nuclear security, foreign policy, and/or peacekeeping. The candidate will also contribute to the newly established Centre for International Security Policy and will be expected to play a leadership role at some point in the future. Interest in outreach to the policy community in Berlin and in Europe more generally is expected.

Applicants for this position must have a doctoral degree relevant for the position. Some experience working with policy-makers is desirable. Administrative experience with a research centre is not required but is welcome. Candidates would initially be on a fixed contract of negotiable length prior to a tenure review. In exceptional circumstances, a particularly outstanding candidate may be appointed with tenure.

The expected start date is 1 September 2019.

The Hertie School seeks faculty with demonstrated capacity for research, teaching, and outreach at the highest levels in their discipline. We recruit faculty who will create a climate that embraces excellence and diversity with a commitment to teaching and innovative research of interest to the international scholarly community and policy-makers.

Candidates are expected to work well in an interdisciplinary, international environment with English as the language of instruction and operation. The successful candidate will teach courses in the School's Master, Executive, and PhD programmes. Through work at the Centre for International Security Policy, the candidate will foster regular exchange with policy-makers.

As a private university, the Hertie School offers an internationally competitive salary as well as a paid sabbatical after every five semesters. We provide excellent working conditions with outstanding financial and administrative support for research. The Hertie School is fully embedded in Germany's vibrant research landscape and has close ties to the top institutions of the European and international teaching and research community as well as to the policy world.

The Hertie School is a diverse, international and lively community located in the heart of Berlin. It takes a family friendly workplace seriously.

The deadline for the submission of applications is **15 January 2019**. The Hertie School will review applications that include a letter of motivation, a current curriculum vitae (publication list, degrees earned, if applicable: positions held, teaching experience, research projects, awards received), two writing samples and, if applicable, teaching evaluations.

More information here:

<https://hertie-school.dvinci-easy.com/en/p/en/jobs/83/professor-of-international-relations-mfdiv>

\*\*\*

**One Position as Assistant Professor (Lecturer) in Public International Law, Bilkent University (Closing Date: 15 January 2019)**

#### **Key Responsibilities**

- To develop and deliver core course in public international law in the undergraduate program of the Faculty covering, among others, subjects such as sources and actors of public international law, rules related to international agreements and international customary law, jurisdictional aspects of international law and settlement of international legal disputes;
- To coordinate and lead teaching activities in cooperation with other lecturers;
- To conduct high-level research in public international law and sustain a strong publication record;
- To develop and lead core activities of the Faculty and to seek, obtain and manage research funding or other funding;

- To assist in a collegial way in any other research or teaching-related work of the Faculty;
- To develop and propose teaching curricula for mandatory or elective courses of undergraduate or graduate programs of the Faculty in areas related to public international law;
- To offer specialized seminars and grade assignments and exams, alone or in cooperation with other lecturers.

### **Desired Qualifications**

- Excellent command of English;
- PhD-degree and excellent track record in research in general public international law, as evidenced by publications in leading international journals;
- Excellent didactic qualities and strong teaching record in public international law, supported by positive teaching evaluations;
- A high sense of initiative, leadership qualities and proven ability to seek and obtain research funding;
- Some experience with administrative duties and/or departmental service and/or professional service is welcomed;
- Strong dedication and commitment to the goals and objectives of the Faculty;
- An ability and willingness to work collaboratively and collegially in a team.

### **Conditions**

Position is a full-time position and selected candidate is required to reside in Ankara, Turkey. The course will be taught in English in Fall Semester of Bilkent University which lasts 14 weeks starting from September 2019. The course may be scheduled on a regular basis of 3 hours per week for 14 weeks or on an intense basis of 6 hours per week for 7 weeks, depending on the preference of the lecturer. There is a possibility of long term extension as may be agreed between the lecturer and the Faculty.

Bilkent University offers a competitive salary which will be offered by the Rector's Office in addition to university housing, private health insurance and meal allowance. The lecturer will be provided with office space within Faculty of Law and may benefit from campus facilities including health center, sports center and library.

### **Application**

Please submit your application no later than **January 15, 2019** to [law@bilkent.edu.tr](mailto:law@bilkent.edu.tr) by including the title of the position in the subject of the e-mail.

Applications should include the following documents:

1. Letter of interest
2. Full CV, including a list of publications and presentations, as well as a list of courses taught
3. A sample of written work (5,000 to 10,000 words)
4. The names and contact details of three academic references

We strongly encourage applications from female candidates and members of other groups currently underrepresented in legal academia.

### **Information**

For questions regarding the position, please contact Dean of Faculty of Law, Prof. Ece Göztepe ([goztepe@bilkent.edu.tr](mailto:goztepe@bilkent.edu.tr)). Please do not use this address to submit applications.

\*\*\*

**Eine Stelle als Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (50%), Universität Konstanz, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Europa- und Völkerrecht, Prof. Dr. Daniel Thym (Bewerbungsfrist: 18. Jänner 2018)**

Die Universität Konstanz ist seit 2007 in der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder erfolgreich.

Am Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Europa- und Völkerrecht ist **baldmöglichst** die Stelle einer/eines **Akademischen Mitarbeiterin / Akademischen Mitarbeiters (Entgeltgruppe 13 TV-L / 50%)** zunächst befristet für die Dauer von 2 Jahren zu besetzen.

Der Tätigkeitsschwerpunkt liegt im Europarecht und/oder dem Migrationsrecht. Bewerber/innen sollten das Erste juristische Staatsexamen möglichst mit der Note 8,0 bestanden haben, englische Sprachkenntnisse besitzen und ein belegtes Interesse an den Forschungsschwerpunkten des Lehrstuhls mitbringen. Gelegenheit zur Promotion wird geboten.

Die Universität Konstanz engagiert sich für Gleichstellung, Diversity sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Sie strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und unterstützt Dual Career-Paare ([uni.kn/dcc](http://uni.kn/dcc)).

Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig eingestellt (Tel. Nr. der Schwerbehindertenvertretung: +49 (0) 7531 / 88-4016).

Nähere Auskünfte erteilt Ihnen Herr Prof. Dr. Thym, Tel.: +49 (0) 7531/88-2247.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte **unter Angabe der Kennziffer 2018/240 bis zum 18. Jänner 2019** an die Universität Konstanz, Lehrstuhl Prof. Dr. Daniel Thym, Fachbereich Rechtswissenschaft, Universitätsstraße 10, 78464 Konstanz.

Weitere Informationen hier: <https://www.uni-konstanz.de/stellenangebote/stellenauswahl.php/stellenauswahl.php?seite=2018/240&id=1>

\*\*\*

**One position as Professor/Assistant Professor of Fundamental Rights (m/f/div), Hertie School of Governance (Deadline: 31 January 2019)**

The Hertie School is recruiting a Professor of Fundamental Rights. We are looking for a candidate with a research, teaching, and outreach agenda in fundamental rights theory and practice. The candidate will play an important role in the development of the Centre for Fundamental Rights at the Hertie School of Governance and will offer courses to the international and inter-disciplinary student body of the School.

Applicants for this position must have a doctoral degree relevant for the position, in law, political science or political theory and demonstrate engagement with fundamental rights from interdisciplinary or comparative perspectives. An early career candidate will be appointed as tenure-track Assistant Professor with a six-year clock (two three-year contracts). A more advanced candidate would initially be on a fixed contract of negotiable length prior to a tenure review. In highly exceptional circumstances, a particularly outstanding candidate may be appointed with tenure.

The expected start date is 1 September 2019.

The Hertie School seeks faculty with demonstrated capacity for research, teaching, and outreach at the highest levels in their discipline. We recruit faculty who will create a climate that embraces excellence and diversity with a commitment to teaching and innovative research of interest to the international scholarly community and policy-makers.

Candidates are expected to work well in an interdisciplinary, international environment with English as the language of instruction and operation. The successful candidate will teach courses in the School's Master, Executive, and PhD programmes.

As a private university, the Hertie School offers an internationally competitive salary as well as a paid sabbatical after every five semesters. We provide excellent working conditions with outstanding financial and administrative support for research. The Hertie School is fully embedded in Germany's vibrant research landscape and has close ties to the top institutions of the European and international teaching and research community as well as to the policy world.

The Hertie School is a diverse, international and lively community located in the heart of Berlin. It takes a family friendly workplace seriously.

The deadline for the submission of applications is **31 January 2019**. The Hertie School will review applications that include a letter of motivation, a current curriculum vitae (publication list, degrees earned, if applicable: positions held, teaching experience, research projects, awards received), two writing samples and, if applicable, teaching evaluations.

More information here:

<https://hertie-school.dvinci-easy.com/en/p/en/jobs/81/professor-of-fundamental-rights-mfdiv-professor-or-assistant-professor>

\*\*\*

**Eine Stelle als Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (50%), Universität Passau, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Europarecht und Informationstechnologierecht, Prof. Dr. Meinhard Schröder (Bewerbungsfrist: 31. Jänner 2019)**

Die Universität Passau genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 13.000 Studierende aus 100 Nationen und über 1.100 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche High-Tech-Firmen und eine lebhaftes Gründerszene,

gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

Am Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Europarecht und Informations-technologierecht (Professor Dr. Meinhard Schröder) ist zum 1. März 2019 die Stelle einer/eines Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Wissenschaftlichen Mitarbeiters mit der Hälfte der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit befristet für die Dauer von 12 Monaten zu besetzen.

### **Ihre Aufgaben**

- Konzeption eines Online-Lehr-/Lernprogramms für den Erwerb der deutschen juristischen Fachsprache in Zusammenarbeit mit Linguistinnen und Linguisten der Fachrichtung Deutsch als Fremdsprache
- Vermittlung der Grundlagen der deutschen Rechtsordnung und der deutschen Rechtssprache in text- und videobasierten Online-Kursen zur Vorbereitung ausländischer Studierender auf einen Studienaufenthalt in Deutschland

### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene 1. Juristische Prüfung mit mindestens „vollbefriedigend“
- Interesse an Didaktik (Sprachdidaktik und juristische Fachdidaktik) – Entsprechende Kenntnisse sind wünschenswert, aber nicht vorausgesetzt
- Erfahrungen im fremdsprachigen Ausland in Studium oder Lehre
- Bereitschaft zur Einarbeitung in Online-Lehr-/Lerntools
- Eigene Lehrerfahrung ist wünschenswert
- Hohes Engagement, Selbständigkeit und Eigeninitiative
- Bereitschaft zur Teamarbeit und Kommunikationsfreudigkeit

### **Wir bieten Ihnen**

- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TV-L, Stufenzuordnung je nach Qualifikation und Berufserfahrung.
- eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit im wissenschaftlichen Umfeld auf einem modernen, nur wenige Gehminuten von der historischen Altstadt entfernten und idyllisch am Inn gelegenen Universitätscampus.
- ein angenehmes Arbeitsklima in familienfreundlicher Umgebung.

Die Universität Passau hat sich zum Ziel gesetzt, ihren Frauenanteil zu erhöhen, und fordert Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis spätestens 31. Januar 2019 per E-Mail mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Schul- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse) nur im PDF-Format als eine Datei an Frau Andrea Grubmüller: [andrea.grubmueller@uni-passau.de](mailto:andrea.grubmueller@uni-passau.de). Wir löschen Ihre Daten spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.



Mehr Informationen hier:

[http://www.unipassau.de/fileadmin/dokumente/beschaeftigte/Stellenangebote/2019\\_03\\_WM\\_Prof\\_Schr%C3%B6der.pdf](http://www.unipassau.de/fileadmin/dokumente/beschaeftigte/Stellenangebote/2019_03_WM_Prof_Schr%C3%B6der.pdf)

\*\*\*

**Eine W 3-Professur für Öffentliches Recht, insbesondere Völkerrecht und Europarecht, Universität Trier, Fachbereich Rechtswissenschaft (Bewerbungsfrist: 1. Februar 2019)**

Mehr Informationen zur Stellenausschreibung hier: [https://www.uni-trier.de/fileadmin/organisation/ABT3/Stellen\\_Professoren/P5\\_18\\_W3\\_Prof\\_FBV\\_ÖR.pdf](https://www.uni-trier.de/fileadmin/organisation/ABT3/Stellen_Professoren/P5_18_W3_Prof_FBV_ÖR.pdf)

Bewerbungen mit Lebenslauf, Kopien der Zeugnisse (insbes. 1. und 2. Jur. Staatsprüfung, Promotion, Habilitation), Schriftenverzeichnis und Übersicht über die bisherige Lehrtätigkeit werden bis spätestens 1.2.2019 erbeten an den Dekan des Fachbereichs V - Rechtswissenschaft, Herrn Professor Dr. Timo Hebler, Universität Trier, 54286 Trier, sowie zusätzlich in elektronischer Form (pdf) an [dekanatfb5@uni-trier.de](mailto:dekanatfb5@uni-trier.de).

Es wird gebeten, Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen oder Hüllen, nicht geheftet oder geklammert und auch nur als unbeglaubigte Kopie vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt werden.

\*\*\*

**Eine Stelle als Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (50 %) Universität Heidelberg, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Internationales Öffentliches Recht, Allgemeine Staatslehre und Rechtsphilosophie, Professor Dr. Bernd Grzeszick (Bewerbungsfrist: 4. Februar 2019)**

Institut für Staatsrecht, Verfassungslehre und Rechtsphilosophie ist am Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Internationales Öffentliches Recht, Allgemeine Staatslehre und Rechtsphilosophie von Professor Dr. Bernd Grzeszick, LL.M. zum 1.3. oder 1.4.2019 folgende Stelle zu besetzen:

**wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in** – halbe Stelle –

Die Stelle ist zunächst auf ein Jahr befristet, kann aber in beiderseitigem Einvernehmen verlängert werden. Die Vergütung erfolgt nach E 13 TV-L.

**Aufgabenbereich:**

Mitarbeit in Forschung und Lehre insbesondere auf den Gebieten des Staats- und Verwaltungsrechts, sowie des Internationalen Öffentlichen Rechts.

**Einstellungsvoraussetzungen:**

Mindestens ein Juristisches Staatsexamen mit überdurchschnittlichem Erfolg sowie vertiefte Kenntnisse im Öffentlichen Recht. Sicherer Umgang mit dem PC wird erwartet. Fremdsprachenkenntnisse, bevorzugt Englisch oder Französisch, sowie Kenntnisse im Internationalen Öffentlichen Recht oder in einem Grundlagenfach sind von Vorteil, aber nicht Einstellungsvoraussetzung.

Es wird Gelegenheit zur Promotion gegeben.

Um den Anteil der Frauen im wissenschaftlichen Bereich zu erhöhen, werden Wissenschaftlerinnen gebeten sich zu bewerben.

Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbung mit Lebenslauf und Examenszeugnis (auch vorläufige Bescheinigung) richten Sie bitte möglichst sofort, spätestens aber bis zum 4.2.2019 per Email oder schriftlich an:

Professor Dr. Bernd Grzeszick  
Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Internationales Öffentliches Recht, Allgemeine Staatslehre und Rechtsphilosophie  
Friedrich-Ebert-Anlage 6-10  
69117 Heidelberg

[grzeszick@uni-heidelberg.de](mailto:grzeszick@uni-heidelberg.de)

\*\*\*

## **Une poste de Doctorant\*e FNS en science politique (100 %) Universite de Lausanne, Closing Date 15 February 2019**

### **Introduction**

Lieu d'enseignement, de recherche et de vie, l'UNIL rassemble près de 15'000 étudiant·e·s et 5'000 membres du personnel, du corps professoral et de la recherche. Idéalement situé au bord du lac et au centre-ville, son campus réunit quelque 120 nationalités.

### **Présentation**

Dans le cadre d'un projet FNS (Fond National Suisse de la Recherche) intitulé "Contourner l'Etat-nation? Comment les parlements cantonaux suisses réagissent à leurs obligations internationales", l'Institut d'études politiques, historiques et internationales (IEPHI) de la Faculté des sciences sociales et politiques (SSP), met au concours un poste de:

### **Doctorant·e FNS à 100%.**

Pour des informations additionnelles sur ce projet co-dirigé par la Prof. Evelyne Schmid (Centre de droit comparé, européen et international, Faculté de droit, des sciences criminelles et d'administration publique) et le Prof. Martino Maggetti, consulter: <http://wp.unil.ch/ilsp>

### **Informations liées au poste**

Entrée en fonction: **1er juin 2019 ou à convenir**

Durée du contrat: 1 an, renouvelable, maximum 4 ans

Taux d'activité: 100%

Lieu de travail: Lausanne-Dorigny

### **Vos activités**

Le·la doctorant·e s'occupera notamment de réaliser une thèse de doctorat dans le cadre de ce projet de recherche.

Il·elle sera aussi en charge de participer à la collecte de données, au codage et à l'analyse des mécanismes par lesquels les parlements cantonaux gèrent les obligations découlant du droit international. Sur cette base, il·elle rédigera des publications individuelles et collectives et

participera à des colloques en Suisse et à l'étranger. En outre, il-elle va co-participer à l'organisation d'événements scientifiques (colloques, workshops) et aux activités de l'unité de recherche.

### **Votre profil**

Afin de compléter notre équipe, nous souhaitons engager une personne avec le profil suivant:

### **Compétences requises**

- Master récemment achevé en science politique, ou titre jugé équivalent (notamment en administration publique, relations internationales, sociologie, droit, ou discipline connexe).
- Très bonne connaissance du système politique suisse.
- Expérience de recherche empirique (p.ex. conduite d'entretiens, observation participante).
- Bonne maîtrise du français, de l'allemand et de l'anglais.
- Bonne capacité à travailler en équipe, esprit collaboratif, adaptabilité et personnalité communicative.

### **Compétences additionnelles désirées**

- Familiarité avec la démarche comparative, notamment en ce qui concerne les études de cas comparatives.
- Compétences statistiques.
- Connaissance de l'ordre juridique suisse et du droit international.
- Connaissance au moins de base de l'italien.

### **Cahier des charges**

#### **Vos avantages**

Affiliation institutionnelle à la Faculté des sciences sociales et politiques et/ou à la Faculté de droit, des sciences criminelles et d'administration publique de l'UNIL. Un cadre de travail agréable dans un environnement académique multiculturel et diversifié. Des possibilités de formation continue, une multitude d'activités et d'autres avantages à découvrir.

Conditions favorables au développement de la carrière scientifique. Possibilité de participer à des congrès et de postuler pour des mesures complémentaires du FNS sous certaines conditions particulières (Flexibility Grant, subsides égalité).

#### **Pour tout renseignement complémentaire**

Personne de contact: Prof. Martino Maggetti (Martino.Maggetti@unil.ch).

#### **Votre dossier de candidature**

#### **Délai de postulation: 15 février 2019**

Les personnes intéressées sont priées de nous faire parvenir via le système en ligne, dans un seul document en format PDF, un dossier complet contenant:

- Une lettre de motivation
- Un Curriculum Vitae

- Une liste des publications le cas échéant
- Une copie des diplômes universitaires et une copie des notes officielles
- Un exemplaire d'un travail de recherche rédigé seul-e (mémoire de master de préférence, travail de bachelor ou de séminaire)
- Les adresses de deux personnes de référence

**Il ne sera pris en compte que les candidatures adressées par le biais de ce site.**

**Nous vous remercions de votre compréhension.**

**Remarques** Soucieuse de promouvoir une représentation équitable des femmes et des hommes parmi son personnel, l'Université encourage des candidatures féminines.

\*\*\*

**Un poste de Chercheur\*euse FNS (80%), Université de Lausanne, Centre de Droit Comparé, Européen et International, Prof. Dr. Evelyne Schmid (Deadline: 15. Februar 2019)**

### **Présentation**

Dans le cadre d'un projet FNS intitulé "Contourner l'Etat-nation? Comment les parlements cantonaux suisses réagissent à leurs obligations internationales"? Prof. Evelyne Schmid du Centre de droit comparé, européen et international (CDCEI) de la Faculté de droit, des sciences criminelles et d'administration publique (FDCA) Prof. Martino Maggetti de l'Institut d'études politiques, historiques et internationales (IEPHI) de la Faculté des sciences sociales et politiques (SSP) mettent au concours un poste de chercheuse ou chercheur FNS senior à 80 %.

### **Informations liées au poste**

- Entrée en fonction : 1er juin 2019 ou à convenir
- Durée du contrat : 1 an, renouvelable 1 x 2 ans, maximum 3 ans
- Taux d'activité : 80 %
- Lieu de travail : Lausanne-Dorigny

### **Vos activités**

La ou le chercheur·euse FNS senior s'occupera notamment d'assurer la cohérence entre les deux volets politique et juridique du projet, et de fournir un soutien conceptuel et méthodologique, c'est-à-dire de contribuer à la collecte et à l'analyse des données, et aux communications et publications collectives. La ou le postdoctorant·e devra également développer son propre créneau de recherche dans le cadre du projet. Sur cette base, elle ou il rédigera des publications individuelles et collectives et participera à des colloques en Suisse et à l'étranger. En outre, elle ou il va soutenir la coordination et la gestion du projet, surveiller l'avancement global et faciliter les contacts avec les interlocuteurs dans les cantons, et assurer la co-organisation d'événements scientifiques (colloques, workshops).

### **Votre profil**

Afin de compléter notre équipe, nous souhaitons engager une personne avec le profil suivant:  
Compétences requises

- Thèse de doctorat récemment achevée, ou soutenance prévue avant ou proche du début du projet, en science politique, droit (droit suisse ou droit international), administration publique, relations internationales, sociologie, ou discipline connexe.

- Excellente connaissance du système politique suisse et connaissance (au moins) de base de l'ordre juridique suisse et du droit international.
- Excellente capacité analytique, notamment par rapport aux études de cas et la démarche comparative.
- Très bonne maîtrise du français, allemand et anglais.
- Bonne capacité à travailler en équipe, esprit collaboratif, adaptabilité et personnalité communicative.
- Souhait de poursuivre une carrière académique de manière indépendante.

#### **Compétences additionnelles désirées**

- Excellentes connaissances en droit international public
- Expérience de recherche empirique (conduite d'entretiens, observation participante); compétences statistiques.
- Expérience dans la gestion de projets et d'événements (préparation de base de données, gestion de budget).
- Maîtrise de l'italien.

#### **Pour tout renseignement complémentaire**

- Professeure Evelyne Schmid: [Evelyne.Schmid@unil.ch](mailto:Evelyne.Schmid@unil.ch)
- Professeur Martino Maggetti: [Martino.Maggetti@unil.ch](mailto:Martino.Maggetti@unil.ch)
- Mme Constance Kaempfer, doctorante: [Constance.Kaempfer@unil.ch](mailto:Constance.Kaempfer@unil.ch)

#### **Vos avantages**

Affiliation institutionnelle à la Faculté de droit, des sciences criminelles et d'administration publique (FDCA). Un cadre de travail agréable dans un environnement académique multiculturel et diversifié. Des possibilités de formation continue, une multitude d'activités et d'autres avantages à découvrir. Conditions favorables au développement de la carrière scientifique. Possibilité de participer à des congrès et de postuler pour des mesures complémentaires du FNS sous certaines conditions particulières (Flexibility Grant, subside égalité) ou, sous certaines conditions, le SNSF Eccellenza Professorial Fellowships. Il est envisageable de rédiger une thèse d'habilitation.

#### **Votre dossier de candidature**

Délai de postulation : 15 février 2019

Les personnes intéressées sont priées de déposer leur dossier Komplet en un fichier pdf :

- une lettre de motivation
- un curriculum vitae
- une copie des diplômes universitaires
- une liste des publications et une liste des interventions dans le cadre d'enseignements et de colloques
- une version électronique d'une publication scientifique (article ou chapitre) et
- les adresses de deux personnes de référence

Plus d'amples informations ici:

[https://career5.successfactors.eu/career?career%5fns=job%5flisting&company=universitdP&navBarLevel=JOB%5fSEARCH&rcm%5fsite%5flocale=en%5fUS&site=VjltZy84VGQ5U1B5c09CRGIJeTlzUHdlZz09&career\\_job\\_req\\_id=14180&selected\\_lang=fr\\_FR&jobAlertController\\_jo](https://career5.successfactors.eu/career?career%5fns=job%5flisting&company=universitdP&navBarLevel=JOB%5fSEARCH&rcm%5fsite%5flocale=en%5fUS&site=VjltZy84VGQ5U1B5c09CRGIJeTlzUHdlZz09&career_job_req_id=14180&selected_lang=fr_FR&jobAlertController_jo)

[bAlertId=&jobAlertController\\_jobAlertName=& s.crb=fHIPN9QhENEvSUR%2bqLPVaiLUeig%3d](#)

\*\*\*

**Eine Stelle als Wissenschaftliche\*r Angestellte\*r (25 – 50 %) Lehrstuhl von Prof. Dr. Silja Vöneky mit dem Forschungsschwerpunkt Völkerrecht und Rechtsethik (ohne Bewerbungsfrist)**

Zu den mit der Stelle verbundenen Aufgaben zählen die Mitarbeit in Forschung und Lehre im Bereich des Öffentlichen Rechts (insbesondere im Bereich des Völkerrechts), der Rechtsvergleichung und der Rechtsethik.

Es besteht die Möglichkeit zur Promotion.

Anforderungsprofil:

- Erstes Staatsexamen (ggf. auch Zweites Staatsexamen) vollbefriedigend oder besser.
- Besondere Kenntnisse im Bereich des Völkerrechts und/oder Kenntnisse im Bereich der Rechtsethik sind von Vorteil.

Die Stelle soll Doktorandinnen und Doktoranden die Mitarbeit an meinem Lehrstuhl ermöglichen. Die Universität und das Institut streben eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordern entsprechend qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

**Bewerbungen richten Sie bitte in elektronischer Form mit den üblichen Angaben und Nachweisen an die E-Mail Adressen:**

[voelkerrecht@jura.uni-freiburg.de](mailto:voelkerrecht@jura.uni-freiburg.de) und [svoeneky@jura.uni-freiburg.de](mailto:svoeneky@jura.uni-freiburg.de).

\*\*\*

**Eine Stelle als Referendar\*in (100%) in Frankreich, Deutsch-französische Industrie und Handelskammer (ab März 2019)**

Die Rechts- und Steuerabteilung sucht eine(n) Rechtsreferendar(in) mit fließenden französischen Sprachkenntnissen für die Verwaltungs- oder Wahlstation (Dauer drei Monate ab März 2019).

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Frau Yvonne Zwiener

Abteilung Recht und Steuern

Chambre Franco-Allemande de Commerce et d'Industrie

18 rue Balard

75015 Paris Frankreich / France

Tel.: +33 (0)1 40.58.35.45 / +33 (0)1 40 58 35 46

E-Mail: [yzwiener@francoallemand.com](mailto:yzwiener@francoallemand.com)

Mehr Informationen hier:

<https://www.unipotsdam.de/fileadmin01/projects/jura/Dokumente/Stellenausschreibungen/2018.05.17-AHK-Stellenausschreibung-Referendariat.pdf>



### III. Call for Papers

#### **International Law and Democracy Revisited: The EJIL 30th Anniversary Symposium, EUROPEAN JOURNAL OF INTERNATIONAL LAW (deadline: 15 January 2019)**

EJIL was founded in 1989, coinciding with the fall of the Berlin Wall and the attendant excitement encapsulated by that well-known optimistic/hubristic End of History phraseology, with predictions of liberal democracy to become regnant in the world and a New International Legal Order to replace the old First World-Second World-Third World distinctions.

Thirty years later the state of democracy, whether liberal or social or any other variant, seems to be far from sanguine.

Here is but a partial list of the challenges to democracy in the contemporary world:

- The advent of so-called ‘illiberal democracies’
- The crisis and breakdown of trust within established democracies
- The reality or otherwise of states with ‘formal democracy’ often reduced to little more than elections, more or less free
- The accountability and rule of law concerns, famously termed GAL concerns, which transnational governance regimes raise as indispensable features of democracy
- The persistent ‘democracy deficit’ or ‘political deficit’ of the European Union and similar Organizations
- The emergence of the global ‘data economy’ with mega platforms calling into question basic assumptions about territory and jurisdiction and calling into question the ability of democratic regimes to reign in such platforms increasingly questioned
- The impact of both financial markets and international monetary bodies on the internal margin of manoeuvre and democratic choices of economic management
- Democracy and global inequality: The relationship between counter-democratic ideologies, legal reforms and political processes at the domestic and global levels and social and economic processes such as the shrinking middle class and the lasting ramifications of the 2008 economic crisis.

The list of challenges could go on quite a bit. The international legal order itself has come under stress and the interaction, descriptively and prescriptively, of international law with the question of ‘democracy’ has become complex, even messy.

We are issuing here a **Call for Papers**. International lawyers from practice and academia as well as scholars from related disciplines are invited to send an abstract of 350-500 words setting out the prospective papers they would like to submit for inclusion in the symposium dealing with any theme that comes within the overarching topic of International Law and Democracy. We will accept proposals for research papers of 10-12K words as well as shorter Think Pieces of 5-7K words.

The deadline for the Abstracts is **15 January 2019**. Draft papers of those abstracts selected by a committee composed of members of the Editorial Boards of EJIL will be expected by 15 June. We are considering a workshop in Madrid in early July to discuss the drafts. Final version of papers will be expected by 15 September.



Abstracts are to be sent to EJIL's Managing Editor at [anny.bremner@eui.eu](mailto:anny.bremner@eui.eu) by 15 January 2019.

\*\*\*

**The Plurality of Law and Development, Humboldt University Berlin, 4th annual conference of the Law and Development Research Network, 25 – 27 September 2019 (Deadline: 15 February 2019)**

The conference aims to investigate the plural nature of law and development as a field of study, meaning and practice. As in prior conferences, it shall bring together a variety of researchers from the Global South and North who share an interest in law and development. We particularly encourage speakers from the Global South to participate and further pluralize the field and the network. We invite contributions to two tracks of themes:

A specific track will focus on reflections about the 'field' of law and development including on:

- Histories of law and development
- Bridging theory and practice in law and development
- Teaching law and development
- Intra- and inter-disciplinarity in law and development
- Dealing with plurality in our research

A general track is open to any issue raised by proposals including on themes such as:

- Human rights, access to justice, and legal empowerment
- Diversity, gender, and non-discrimination
- Non-state law and legal pluralism
- International law and development (e.g. economic law, institutional law of development cooperation)
- Technology and digitalization

**SUBMISSIONS:** We invite proposals on any theme within the two tracks. Proposals can be for fully formed panels or individual papers. The organizers also invite expressions of interest for two additional formats, namely 'Practitioner Conversations' and 'Book Launch Conversations'.

**DEADLINE:** Proposals and expressions of interest should be submitted by 15 February 2019 - in accordance with the formats described on our webpage (see below).

**CONTACT:** Please e-mail your submissions or questions to [berlinconference.rewi@hu-berlin.de](mailto:berlinconference.rewi@hu-berlin.de)

**TRAVEL STIPENDS:** A limited number of travel stipends for speakers based in countries of the Global South will be available. Applications should be submitted together with paper proposals.

DECISIONS about papers and funding applications will be announced in April 2019.

FOR FURTHER INFORMATION on conference themes, submissions and stipends see <https://ldrn2019berlin.wordpress.com/> For more on the network see <https://lawdev.org/>

## **IV. Summer Schools und Weiterbildung**

### **Transatlantic Seminar 3 – 9 March, 2019, Frankfurt/Main (Deadline 17.00 EST on 1 February 2019)**

Each year for the last seven years American and German law students have met for an intensive, week-long course in comparative constitutional law and highly privileged visits to the Federal Constitutional Court (Bundesverfassungsgericht) and the European Court of Human Rights. The selective program explores the theory and methods of comparative law and pursues a deep examination of a discrete issue in American and German constitutional law. The seminar's format makes it a singular experience as it provides the two groups of students with a rare opportunity to engage intensively and intimately with peers from a foreign legal system. The Transatlantic Seminar provides a unique blend of comparative law coverage, intercultural learning, and experiences at important legal institutions.

The program is led by **Prof. Russell Miller (Washington & Lee University, Virginia)**, the author of the leading English-language treatise on German Constitutional Law and the Editor-in-Chief of the German Law Journal.

#### **Sponsored by Jones Day**

For the third straight year, the Transatlantic Seminar will be sponsored by the law firm Jones Day and hosted at the Firm's offices in Frankfurt am Main. Recognized by JUVÉ in 2015 as "Kanzlei des Jahres" ("Law Firm of the Year"), Jones Day is a global firm with offices in major centers of business and finance throughout the world.

The Firm employs more than 2,500 lawyers in 43 offices, with nearly 100 lawyers in its offices in Düsseldorf, Frankfurt, and Munich.

#### **Scholarships**

Eight scholarships are available for German law students/Doktoranden. Each scholarship will provide a travel stipend, accommodations, several group meals, visits to two prominent legal institutions, and a cultural program.

#### **How and When to Apply**

Interested German law students/Doktoranden should submit the following materials to Professor Miller at [millerra@wlu.edu](mailto:millerra@wlu.edu):

- A one-page curriculum vitae (including the results of the Staatsexamen, if relevant);
- A one-page statement of interest; and
- The name and email address of a reference.
- These materials must be submitted in English, demonstrating the excellent English-language competence that is required for effective participation in the seminar. All materials must be sent before 17:00 EST on 1 February 2019.

## **Impressum**

Diese Mitteilungen wurden vom Newsletterteam des Arbeitskreises junger Völkerrechtswissenschaftler\*innen (AjV) erstellt. Diese Informationen sind auch online in der Service-Rubrik des Völkerrechtsblogs unter <http://voelkerrechtsblog.org/> abrufbar und werden dort regelmäßig aktualisiert.

Hinweise auf Veranstaltungen, Stellenausschreibungen, Call for Papers und Konferenzen nimmt das AjV-Newsletterteam gerne unter [ajvnewsletterredaktion@gmail.com](mailto:ajvnewsletterredaktion@gmail.com) entgegen.

Der Völkerrechtsblog als Projekt des AjV stellt eine Plattform dar, auf der regelmäßig Beiträge zu völkerrechtlichen Themen veröffentlicht und diskutiert werden. Die Mitglieder der DGIR sind herzlich dazu eingeladen, sich durch Blog-Posts und Diskussionsbeiträge zu beteiligen. Blog-Posts werden gerne unter [ajv.kontakt@gmail.com](mailto:ajv.kontakt@gmail.com) entgegengenommen.

## **Datenschutz**

Ihre Mailadresse wird in unserer Newsletter-Liste geführt. Sollten Sie nicht mehr auf dieser Liste geführt werden wollen und keine Mitteilungen mehr von der DGIR erhalten wollen, dann senden Sie bitte ein leeres E-Mail mit dem Betreff „Unsubscribe DGIR Mitteilungen“ an [martina.mittermayer@univie.ac.at](mailto:martina.mittermayer@univie.ac.at). Wenn Sie jedoch weiter auf der Liste geführt werden wollen, ist keine Reaktion nötig.