



Mitteilungen der Gesellschaft Juni 2022

Inhalt

I. Calls for Papers	4
Climate Justice in a Globalised World, Friedrich-Alexander- Universität Erlangen-Nürnberg & Tilburg University (Deadline: 10.06.2022)	4
Solange 50th Anniversary Conference, WZB Berlin & Martin-Luther-University Halle-Wittenberg (Deadline: 12.06.2022).....	6
American Journal of International Law: The War in Ukraine and the Future of the International Legal Order, American Journal of International Law (Deadline: 20.06.2022)..	6
Recht im Anthropozän, Arbeitsgruppe Recht im Anthropozän (RiA) (Deadline: 30.06.2022)	7
Humanity in International Armed Conflicts, Journal of International Law of Peace and Armed Conflict / Humanitäres Völkerrecht (JILPAC / HuV) (Deadline: 15.07.2022).....	7
German Yearbook of International Law (Vol. 65, 2022), Walther Schücking Institute for International Law (Deadline: 01.08.2022).....	7
Brett William Campbell Prize for Doctoral Thesis, School of International Studies (SSI) of the University of Trento (Deadline: 03.08.2022)	8
Call for Organisers: AjV-DGIR-Tagung, Arbeitskreis junger Völkerrechtswissenschaftler*innen (AjV) und Deutsche Gesellschaft für Internationales Recht (DGIR) (Deadline: keine Frist).....	9
Hamburg Public and Comparative Law Lecture Series, University of Hamburg (Deadline: No deadline, rolling submissions)	9
Jindal Forum for Space Law (Deadline: No deadline, rolling submissions).....	10
II. Events: Vorträge, Workshops, Konferenzen, Summer Schools.....	12
Wie werde ich Klimajurist*in? – Veranstaltung 2: Ministerien und Internationale Institutionen, Klimakommission der Bundesfachschaft Jura, Recht und Nachhaltigkeit e.V. (München) & Climate Clinic e.V., 14.06.2022, 18:00	12

Frau.Macht.Recht – Interdisziplinäre Tagung zu 100 Jahren Frauen in juristischen Berufen, Juristische Fakultät der Universität Heidelberg & Heinrich Böll Stiftung Baden-Württemberg, 15.07.2022, 9:00-17:30	12
Transparency International School on Integrity 2022, Transparency International, 08.-13.08.2022	13
Helsinki Summer Seminar, The Erik Castrén Institute of International Law and Human Rights & The Centre of Excellence in Law, Identity and the European Narratives, 22.-26.08.2022	14
The HCCH 2019 Judgments Convention: Cornerstones, Prospects, Outlook, Rhenish Friedrich Wilhelm University of Bonn, 09.-10.09.2022	14
Die völkerrechtsfreundliche Verfassung, Universität Innsbruck, 20.-21.10.2022	15
III. Stellenanzeigen	17
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insbes. Europa- und Völkerrecht sowie Europäisches Wirtschaftsrecht und Wirtschaftsvölkerrecht, Prof. Dr. Andreas Zimmermann, Universität Potsdam (Deadline: 07.06.2022).....	17
Eine halbe Stelle als akademische*r Mitarbeiter*in, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Internationales Privatrecht, Universität Potsdam (Deadline: 10.06.2022).....	19
Eine Stelle als Oberassistent*in oder Lehr- und Forschungsrat*Forschungsrätin (60–100%), Institut für Europarecht, Universität Freiburg (Deadline: 12.06.2022).....	20
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (100%), Fachinformationsdienst für internationale und interdisziplinäre Rechtsforschung, Stiftung Preußischer Kulturbesitz (Deadline: 12.06.2022)	21
One Position as Executive Director of the American Society of International Law (100%), American Society of International Law (Deadline: 20.06.2022)	23
Zwei Stellen als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (65%), Professur für Öffentliches Recht und Europarecht (Prof. Dr. Jürgen Bast), Justus-Liebig-Universität Giessen (Deadline: 21.06.2022).....	24
Eine Stelle als Projektkoordinator*in (50%), Professur für Öffentliches Recht und Europarecht (Prof. Dr. Jürgen Bast), Justus-Liebig-Universität Giessen (Deadline: 28.06.2022).....	26
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (100%), Professur für Öffentliches Recht und Europarecht (Prof. Dr. Jürgen Bast), Justus-Liebig-Universität Giessen (Deadline: 28.06.2022).....	28
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Völkerrecht, Europarecht und Rechtsvergleichung (Prof. Dr. Thomas Kleinlein), Friedrich-Schiller-Universität Jena (Deadline: 30.06.2022)	30
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht (Prof. Dr. Thilo Rensmann, LL.M.), Universität Augsburg (Deadline: 30.06.2022)	32

Zehn Stellen als wissenschaftliche Mitarbeiter*innen (75%), Humboldt-Universität zu Berlin, Graduiertenkolleg Dynamische Integrationsordnung (Deadline : 15.07.2022).....	33
Mehrere Ausbildungsplätze für Rechtsreferendar*innen, Juristischer Dienst des Europarates (Deadline: Keine Deadline)	35
Mehrere Stellen als Rechtsreferendar*innen, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (Deadline: ohne Frist, Bewerbungen laufend möglich)	35

I. Calls for Papers

Climate Justice in a Globalised World, Friedrich-Alexander- Universität Erlangen-Nürnberg & Tilburg University (Deadline: 10.06.2022)

CLIMATE JUSTICE IN A GLOBALISED WORLD

October 21 – 22, 2022

Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg and Tilburg University

Climate Justice is being dealt with in different fora and addressed through diverse measures such as politics, diplomacy, policy, regulation, international commitments, treaties, accords and the umbrella of public international law. At the same time, it resides in different social, economic and political settings. Through attuning to the disproportionate consequences that climate change has on vulnerable populations, we aim to look at climate justice from various perspectives not only thematically but by bringing in perspectives from around the world.

The guiding theme of this workshop is to connect climate change to its effects on various aspects of social justice in different settings. We invite proposals from young practitioners and researchers from across the globe. Selected submissions will be invited to present their ideas at the multidisciplinary workshop on climate justice. The workshop will take place at the Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg and is organised together with Tilburg University. The workshop will include the presentation of research papers in panels, the subsequent publication of the papers in a joint open-access publication, as well as social and networking activities.

Submissions should address one of the five sub-themes of the workshop:

i. Courts and Climate Justice

In this theme we want to analyze if climate change has become a new focal point for global transformation towards more socially just policies. Within this theme, we want to understand some innovative mechanisms used by the courts, along with their effectiveness, legitimacy, and viability. What can be learnt from climate judgments around the world in terms of ideas and lessons rooted in their contextual experiences.

ii. Climate and Data Justice

In this theme, we want to examine the intersection between climate justice and data justice. We are interested in the ways in which climate justice movements, and digital rights movements influence, and shape each other, explore parallels in terms of how data colonialism and environmental colonialism can be studied. We also want to explore connections between natural resource extraction and data as extraction, and whether it is productive to build these comparisons.

iii. Climate Justice and ESC rights

In this theme, we want to look at the impact of the climate crisis on human rights in general and economic, social and cultural (ESC) rights in particular. Does the increasing entanglement of climate justice and human rights change the position of ESC rights in relation to other rights? How do global discourse spaces differ? Have ESC rights a much stronger position in the Global South than in the Global North?

iv. Climate Justice and Industrial Agriculture

In this theme, we want to examine the interlinkage between agribusiness, environment and law. Can law be a tool to engage agribusinesses in respecting human rights and the environment? Is international law, with its long-standing doctrinal commitment to trade and capital, able to act decisively on behalf of the environment? Can a business and human rights approach in agriculture and the food system be designed and a human rights, environmental and climate change due diligence be introduced in law and practice of agribusinesses?

v. Climate Justice and Gender

With this thematic focus, we aim to put a spotlight on gender-aspects of climate change. How does an intersectional gender-lens help to make visible the challenges faced by women and other genders, particularly in countries of what is called the Global South? In addition, can gender-theoretical reflections on climate change and the Anthropocene help us understand the mechanisms that brought humanity to this point, and it can offer tools for a more holistic approach to our quest to overcome this existential threat? Lastly, what role does gender play in the climate movement and resistance?

Submission guidelines

We welcome submissions that tackle these issues through innovative and context driven means. We especially encourage submissions from young practitioners and researchers in the Global South. Interested participants should submit an abstract of not more than 500 words along with biographical information by 10th June 2022. Submissions should be sent to climatejusticenuremberg@gmail.com. Successful applicants will be informed by 30th June 2022.

Conference fee and Travel Costs

There will be no conference fee for selected participants. Travel funding will be available for selected participants who are not eligible for reimbursement by their home institutions. Accommodation and food will be provided during the conference.

Panels and Papers

Applicants will be required to submit papers no longer than 6000 words by 15th September 2022. The papers will be presented by the authors in the five thematic panels of the workshop. After revision in light of the workshop discussions, papers will be finalised and published as an open access edited publication. There is also the possibility for shorter pieces to be published in a blog symposium.

Inquiries

Inquiries in connection with the workshop can be sent to climatejusticenuremberg@gmail.com.

Eklavya Vasudev, FAU Erlangen-Nuremberg

Siddharth Peter De Souza, Tilburg University

Mirka Fries, FAU Erlangen-Nuremberg

Jakob Nehls, FAU Erlangen-Nuremberg

Marie Sophie Keller, FAU Erlangen-Nuremberg

Note

The workshop will take place on site in Nuremberg, Germany. We plan and expect in person participation of all researchers. Only in case the pandemic situation strictly requires so, the workshop will be conducted in a hybrid form.

Solange 50th Anniversary Conference, WZB Berlin & Martin-Luther-University Halle-Wittenberg (Deadline: 12.06.2022)

Call for Papers: The WZB Berlin and the Martin-Luther-University Halle-Wittenberg organize at the occasion of the upcoming 50th Anniversary of the Solange I-decision of the German Constitutional Court a Workshop and a Conference “Solange 50th Anniversary Conference: Constitutionalism beyond the state and the role of domestic constitutional courts” to be held in Berlin on 12 / 13 January 2023 (Workshop) and on 30 / 31 May 2024 (Conference). The deadline for submitting abstracts is **12 June 2022**.

For further information, please refer to [this pdf](#).

American Journal of International Law: The War in Ukraine and the Future of the International Legal Order, American Journal of International Law (Deadline: 20.06.2022)

The *American Journal of International Law* (AJIL) is soliciting papers for an Agora symposium to be published in the October 2022 issue of the Journal. The title of symposium is “The War in Ukraine and the Future of the International Legal Order.” Submissions can address a wide range of legal issues using various methodologies, including doctrinal, historical, critical, institutional, and/or normative. However, all submissions should focus on the war’s implications for international law and international institutions going forward, not simply on past decisions or actions. Contributions could, for example, focus on:

- the prohibition on the use of force, including in Article 2.4 of the UN Charter;
- international economic measures;
- the challenges and opportunities that the war creates for international criminal law, including the International Criminal Court;
- issues relating to migration, human rights, or humanitarian law;
- changes in geopolitical competition and power that may result from the war, and the significance of those changes for international law; or
- challenges to or the implications for international institutions, including the UN Security Council, NATO, the EU, or other regional organizations.

Papers should not exceed 5,000 words, inclusive of footnotes. The deadline for submissions is **June 20, 2022**. Submitted papers should be emailed to admin_ajil@umich.edu.

The selection of papers will be based on importance, novelty, and quality of analysis. We seek to publish papers on a variety of topics from a diverse set of authors. Submissions should conform to AJIL's style manual, which can be found [here](#).

Recht im Anthropozän, Arbeitsgruppe Recht im Anthropozän (RiA) (Deadline: 30.06.2022)

CALL FOR PAPERS

Tagung „Recht im Anthropozän“

03. bis 04. November 2022

Goethe Universität/MPI für Rechtsgeschichte und Rechtstheorie Frankfurt am Main
veranstaltet von der interdisziplinären Arbeitsgruppe *Recht im Anthropozän* (RiA)

Keynotes: Alain Pottage (Paris), online | Sigrid Boysen (Hamburg) | Jens Kersten (München)

Für ausführliche Informationen zu den Themen und der Einsendung von Beiträgen, [siehe dieses pdf](#).

Humanity in International Armed Conflicts, Journal of International Law of Peace and Armed Conflict / Humanitäres Völkerrecht (JILPAC / HuV) (Deadline: 15.07.2022)

The [JILPAC](#) is welcoming articles for its second issue of 2022. Against the backdrop of the Russian war of aggression against Ukraine, this issue focuses on questions relating to international humanitarian law in 21st century large scale peer-to-peer conflicts. Articles focusing on other topics are equally welcome. Contributions can be submitted in English or German. The deadline for submissions is 15 July 2022.

Please see the full Call for Papers [here](#) and the instructions for contributors [here](#).

German Yearbook of International Law (Vol. 65, 2022), Walther Schücking Institute for International Law (Deadline: 01.08.2022)

The Editors welcome submissions for volume 65 (2022) of the GYIL, inviting interested parties to submit contributions on all topics of public international law for consideration for inclusion in the forthcoming edition.

The **General Articles** section of the GYIL is open to submissions from the entire academic community and is independently peer-reviewed by a board of renowned experts. All work

submitted will be scrutinised based on its intellectual quality and advancement of academic discourse.

Submission Guidelines

Papers should be **10,000-12,500** words **inclusive of footnotes** and **must conform with the house style guide of the GYIL** (which is available on the yearbook website). Submissions, including a brief abstract, statement of affiliation, and confirmation of exclusive submission, should be sent by **1 August 2022** to the Managing Editor of the GYIL via e-mail: yearbook@wsi.uni-kiel.de. All submissions will be considered on a rolling basis.

More information can be found at our website: <http://www.gyil.org/> or via the website of the Walther Schücking Institute for International Law: <http://www.wsi.uni-kiel.de/>.

Brett William Campbell Prize for Doctoral Thesis, School of International Studies (SSI) of the University of Trento (Deadline: 03.08.2022)

The School of International Studies (SSI) of the University of Trento announces one prize for doctoral thesis in memory of Dr. Brett William Campbell. The price of € 1,200.00 gross is made available to the SSI – School of International Studies of the University of Trento and by a group of Brett’s friends and colleagues.

Applicants may submit their PhD thesis in the fields of political science, sociology, philosophy, economics, or law and pertaining to one of the following thematic areas:

- Security, human rights, and/or identity in International Studies in light of the multiple crises affecting our contemporary world, including the crisis of multilateralism, democratic crises, migration crises, humanitarian crises, environmental crises, global health crises, and emergency regimes;
- The way in which international actors position themselves in the face of the crises mentioned above;
- The way in which these crises are changing and challenging International Studies as a field of practice and/or study.

Applications and related documentation **must be submitted no later than 3 August 2022**. More details in the [competition announcement](#).

Call for Organisers: AjV-DGIR-Tagung, Arbeitskreis junger Völkerrechtswissenschaftler*innen (AjV) und Deutsche Gesellschaft für Internationales Recht (DGIR) (Deadline: keine Frist)

Wir suchen für die nächste gemeinsame Tagung des Arbeitskreises junger Völkerrechtswissenschaftler*innen (AjV) und der Deutschen Gesellschaft für Internationales Recht (DGIR) ein neues Organisationsteam aus Nachwuchswissenschaftler*innen. Die AjV-DGIR-Tagung ist die einzige wiederkehrende Tagung zum Internationalen Recht im deutschsprachigen Raum, die sich explizit einem Austausch zwischen Nachwuchswissenschaftler*innen und etablierten Wissenschaftler*innen verschrieben hat. Bisherige Tagungen fanden u. a. in Düsseldorf, Graz, Göttingen, Bochum, Berlin und Bonn statt. Informationen zur letzten Tagung von 2021 sind unter <https://www.jura.uni-bonn.de/institut-fuer-voelkerrecht/ajv-dgir-tagung-2021/> einsehbar.

Zeit und Ort der nächsten Tagung werden vom neuen Organisationsteam bestimmt. Die nächste Tagung könnte dann bereits im Herbst 2023 stattfinden. Eine Veröffentlichung der Tagungsbeiträge in einem Tagungsband oder Journal ist zu begrüßen, aber keine Notwendigkeit.

Bei Interesse oder Fragen meldet Euch gerne per E-Mail bei uns (einzeln oder mit mehreren zusammen) unter ajv2021@jura.uni-bonn.de. Wir würden auch Erfahrungsberichte austauschen und bei Bedarf den ein oder anderen Rat mitgeben. Geplant ist außerdem ein Wochenende, an dem sich die Mitglieder des alten und neuen Organisationsteams treffen, vernetzen und austauschen können.

Das AjV-Organisationsteam 2021 Dariush, Franka, Franzi, Julian, Max, Stephanie, Sué

*Der AjV versammelt Doktorand*innen, Postdoktorand*innen und andere Interessierte aus den Bereichen der Rechtswissenschaft, der Politikwissenschaft und der Internationalen Beziehungen, die ein Interesse an völkerrechtlichen Fragestellungen eint. Ziel des AjV ist die berufliche Vernetzung und der fachliche Austausch. Der AjV organisiert u. a. Workshops und Konferenzen. Es handelt sich um einen informellen Zusammenschluss. Alle, die sich in der Beschreibung wiederfinden, können partizipieren. Folge dem AjV online!*

Hamburg Public and Comparative Law Lecture Series, University of Hamburg (Deadline: No deadline, rolling submissions)

The University of Hamburg invites abstracts for the **Hamburg Public and Comparative Law Lecture Series**. If you are interested in virtually workshopping your work-in-progress or discussing a recently published work during the period from April to September 2022, please send a 300 words abstract to amal.sethi@uni-hamburg.de or anne.dienelt@uni-hamburg.de. Submissions will be considered on a rolling basis. We welcome papers across

the entire spectrum of public and comparative law. We particularly encourage submissions that fulfill the following criteria: address recent developments, use new or innovative methodologies, are from early-career scholars, scholars from the global south, or underrepresented minorities in academia.

Jindal Forum for Space Law (Deadline: No deadline, rolling submissions)

We are excited to announce the launch of the Jindal Forum for Space Law (“JFSL”). This forum has been founded by law students of Jindal Global Law School, India. We request you to kindly post our call for submissions on your website so that we can receive contributions for our blog from students and space law enthusiasts across the world. We believe that the theme of our blog and forum fits right into your area of expertise and operations, that is, international law.

About JFSL

The Jindal Forum for Space Law envisages to foster an interest in space law, along with alumni, faculty and professionals in space law and related fields. We wish to generate discourse and awareness about Space Law issues at both the national and international level. Our aim is to create a space for students to create and publish content in the field of space law. As an initiative in an esteemed Indian University, we wish to contribute to the academic discourse on Indian Space law, considering the competitive environment for all space faring nations. Additionally, we aim to contribute to creating a national space policy and increase discussions around private investment and participation in space exploration.

The link to our blog is available [here](#).

Call for Submissions

We are inviting submissions on any subject matter related to and limited to Outer Space Law on a rolling basis. For further details, please refer to the submission guidelines [here](#).

Introducing the Team

- Faculty Advisor: Prof. Aleksandar Milanov (amilanov@jgu.edu.in)
- External Advisor: Garv Sultania (sultaniagarv@gmail.com)
- Board:
 - Tejas Gulati (17jgls-tgulati@jgu.edu.in), Managing Editor
 - Aadhya Shrotriya (17jgls-ashrotriya@jgu.edu.in), Content Writer
 - Abhinav Bhalla (17jgls-abhalla@jgu.edu.in), Content Writer
 - Shalini Prem (18jgls-shalini.p@jgu.edu.in), Associate Editor

- Tanya Srivastava (18jgls-tanya.s@jgu.edu.in), Associate Editor
- Chaitanya Kishore Sunkara (19jgls-chaitanya.ks@jgu.edu.in), Associate Editor

For regular updates, follow us on Instagram and LinkedIn.

Should you have any questions, concerns, or feedback, please feel free to email us at 'jfsl.jgu@gmail.com'. You can also call us or contact us on WhatsApp on +91 991062944.

II. Events: Vorträge, Workshops, Konferenzen, Summer Schools

Wie werde ich Klimajurist*in? – Veranstaltung 2: Ministerien und Internationale Institutionen, Klimakommission der Bundesfachschaft Jura, Recht und Nachhaltigkeit e.V. (München) & Climate Clinic e.V., 14.06.2022, 18:00

Spätestens der sog. Klimabeschluss des BVerfG vergangenes Jahr macht deutlich: Climate Action und Recht können und müssen Hand in Hand gehen. Doch wie kann der Einsatz für den Klimaschutz in der späteren Berufspraxis verankert werden? Mit welchen juristischen Berufsfeldern lässt sich Klimaschutz effektiv gestalten? In unserer Online-Veranstaltung erörtern wir diese Fragen mit Gästen aus Praxis und Wissenschaft, Zivilgesellschaft und dem öffentlichen Sektor und zeigen: **auch Jurist*innen können Klimaschutz.**

Die Veranstaltung wird voraussichtlich am 14.06.22 stattfinden. **Für aktuelle Informationen und zur Anmeldung:** <https://www.rechtundnachhaltigkeit.de/events>

Frau.Macht.Recht – Interdisziplinäre Tagung zu 100 Jahren Frauen in juristischen Berufen, Juristische Fakultät der Universität Heidelberg & Heinrich Böll Stiftung Baden-Württemberg, 15.07.2022, 9:00-17:30

Im Jahr 2022 feiern wir in Deutschland einen für Juristinnen zentralen Jahrestag. Mit dem "Gesetz über die Zulassung der Frauen zu den Ämtern und Berufen in der Rechtspflege" vom 11. Juli 1922 wurden erstmals Frauen zu beiden Staatsexamina und damit zu den juristischen Berufen zugelassen. Dieses Jubiläum ist Anlass für uns, einen Blick auf die vergangenen und heutigen Lebensrealitäten von Juristinnen zu werfen: Wie stellte sich der Weg zur Zulassung von Frauen zu juristischen Berufen dar? Wo stehen wir 100 Jahre später? Was kann und soll noch erreicht werden?

Die Tagung der Juristischen Fakultät der Universität Heidelberg findet in Kooperation mit der Heinrich Böll Stiftung Baden-Württemberg statt und steht unter der Schirmherrschaft von Bundesverfassungsrichterin Prof. Dr. Susanne Baer, LL.M. (Michigan). Die Teilnehmer:innen erwarten Vorträge und Diskussionen rund um Frauen im Recht damals und heute. Die Tagung wird im Hybridformat stattfinden. Um Anmeldung wird gebeten.

Das vollständige Programm und sonstige Rahmendaten finden Sie unter <https://www.uni-heidelberg.de/de/frau-macht-recht>.

Transparency International School on Integrity 2022, Transparency International, 08.-13.08.2022

[TransparencySchool.org](https://www.transparencyschool.org) is an annual state-of-the-art anti-corruption and accountability training for future leaders. The School exposes its participants to the latest developments in the field of anti-corruption and accountability and offers real opportunities to try and implement their ideas in practice.

The School programme provides participants with a unique blend of international and local knowledge, while also challenging students to approach the subject from a new perspective and offer novel, previously untested solutions.

Since 2010, Transparency School has welcomed more than 1400 youth leaders from more than 120 countries worldwide. In 2019, Transparency International Lithuania received the Amalia anti-corruption [award](#) for the impact of the Transparency School.

Transparency School 2022 will be held in an all-empowering format ONLINE on 8 – 13 August.

The **virtual Transparency School** will offer interactive lectures and seminars, an ‘unconference-like’ atmosphere and opportunities to engage with fellow participants. These include workshops and virtual social and networking activities which provide the space to connect with peers from across the globe.

Please find more information about the School @ www.transparencyschool.org

Fees & Scholarships

The Transparency School 2022 tuition fee is 550 EUR.

A limited number of full tuition fee waivers is available for applicants from Taiwan and South-East Asia. In addition, there is a limited number of partial tuition fee waivers available.

Deadlines

The deadline for applications is 17 July 2022.

Candidates will be notified about the outcome of their application on a rolling basis (by 24 July 2022 at the latest), therefore, we encourage you to apply at your earliest convenience.

Learn more about the Transparency School 2022 and apply today @ www.transparencyschool.org/apply

Helsinki Summer Seminar, The Erik Castrén Institute of International Law and Human Rights & The Centre of Excellence in Law, Identity and the European Narratives, 22.-26.08.2022

The Erik Castrén Institute of International Law and Human Rights and the Centre of Excellence in Law, Identity and the European Narratives are organising the annual Helsinki Summer Seminar on 'Plurality at Last? Legal Internationalism beyond Eurocentrism and Patriarchy' from 22-26 August 2022.

The 33rd summer seminar is open to students, researchers and professionals.

The programme contains lectures and workshops by among others Christopher Gevers (UKZN School of Law), Magdalena Kmak (Åbo Akademi), Martti Koskenniemi (University of Helsinki), Sari Kouvo (University of Gothenburg), Parvathi Menon (University of Helsinki), Lauri Mälksoo (University of Tartu), Johanna Niemi (University of Helsinki), Pamela Slotte (Åbo Akademi), Immi Tallgren (University of Helsinki), Reetta Toivanen (University of Helsinki) and Kaius Tuori (University of Helsinki).

For programme and registration details see the [Helsinki summer seminar website](#).

The HCCH 2019 Judgments Convention: Cornerstones, Prospects, Outlook, Rhenish Friedrich Wilhelm University of Bonn, 09.-10.09.2022

During the ongoing pandemic, the University of Bonn has remained very careful and did not allow on-site events of a larger scale so far. We have therefore once again made the decision to reschedule our Conference (originally planned for the 25/26 September 2020, and postponed to 13/14 September 2021) now to **Friday and Saturday, 9 and 10 September 2022**. Let's hope the best that the pandemic will have withdrawn to an extent that allows our conference taking place as now planned.

As there are reasonable expectations for the HCCH 2019 Judgments Convention to enter into force by the end of 2022 or early 2023, we are confident – especially with a view to the latest [Proposal of the European Commission](#) – that we will experience an even more focused and rewarding discussion of our topic.

The list of speakers includes internationally leading scholars, practitioners and experts from the most excellent Universities, the Hague Conference on Private International Law (HCCH), the United Nations Commission on International Trade Law (UNCITRAL), and the European Commission (DG Trade, DG Justice). The Conference is co-hosted by the Permanent Bureau of the HCCH.

The Organizers kindly ask participants to contribute with EUR 200.- to the costs of the event and with EUR 50.- to the conference dinner, should they wish to participate. There is a limited capacity for young scholars to contribute with EUR 100.- to the conference (the costs for the dinner remain unchanged).

Please register with sekretariat.weller@jura.uni-bonn.de. Clearly indicate whether you want to benefit from the young scholars' reduction of the conference fees and whether you want to participate in the conference dinner. You will receive an invoice for the respective conference fee and, if applicable, for the conference dinner. Please make sure that we receive your payment at least two weeks in advance. After receiving your payment we will send out a confirmation of your registration. This confirmation will allow you to access the conference hall and the conference dinner.

Please note: Access will only be granted if you are fully vaccinated against Covid-19. Please confirm in your registration that you are, and attach an e-copy of your vaccination document. Please follow further instructions on site, e.g. prepare for producing a current negative test, if required by University or State regulation at that moment. We will keep you updated. Thank you for your cooperation.

Dates and Times: Friday, 9 September 2022, and Saturday, 10 September 2022, 9 a.m. to 7 p.m.

Venue: Universitätsclub Bonn, Konviktstraße 9, D – 53113 Bonn

Registration: sekretariat.weller@jura.uni-bonn.de

Registration fee: EUR 200.-

Download the Conference Poster with the programme as a [PDF Document](#).

Die völkerrechtsfreundliche Verfassung, Universität Innsbruck, 20.-21.10.2022

Symposium am 20. und 21. Oktober 2022, Universität Innsbruck, Kaiser-Leopold-Saal, Karl-Rahner-Platz 3

Die Völkerrechtsfreundlichkeit der Verfassung ist in Deutschland, Österreich und der Schweiz sukzessiv zu einem Thema geworden. Auch wenn mittlerweile alle drei Verfassungen als dem Völkerrecht zugewandt verstanden werden können, hat der Topos der Völkerrechtsfreundlichkeit in Deutschland, Österreich und der Schweiz einen unterschiedlichen Grad an Relevanz erlangt.

Im Rahmen eines Symposiums am 20. und 21. Oktober 2022 an der Universität Innsbruck sollen im deutschen, österreichischen und schweizerischen (Verfassungs-)Recht tätige WissenschaftlerInnen Parallelen ebenso wie Differenzen im Verständnis der Völkerrechtsfreundlichkeit ausloten und dazu beitragen, das Verständnis für die internationale Offenheit der eigenen Verfassungsordnung zu vertiefen. Veranstaltet wird die Konferenz vom Institut für Europarecht und Völkerrecht an der Universität Innsbruck.

Es referieren: Hans-Georg Dederer, Passau; Oliver Diggelmann, Zürich; Helen Keller, Zürich; Andreas Müller, Innsbruck; Katharina Pabel, Wien; Mehrdad Payandeh, Hamburg; Andreas Paulus, Göttingen/Karlsruhe; Anne Peters, Heidelberg; Anna Petrig, Basel; Monika Polzin, Wien; Stefanie Schmahl, Würzburg; Evelyne Schmid, Lausanne; Frank Schorkopf, Göttingen; Karl Stöger, Wien; Helmut Tichy, Wien/Graz; Markus Vašek, Linz; Martin Wyss, Bern

Weitere Infos und Programm [hier](#).

III. Stellenanzeigen

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insbes. Europa- und Völkerrecht sowie Europäisches Wirtschaftsrecht und Wirtschaftsvölkerrecht, Prof. Dr. Andreas Zimmermann, Universität Potsdam (Deadline: 07.06.2022)

Jung, modern, forschungsorientiert: Im Jahr 1991 gegründet, hat sich die Universität Potsdam in der Wissenschaftslandschaft fest etabliert. An der größten Hochschule Brandenburgs forschen und lehren national wie international renommierte Wissenschaftler/-innen. Die Universität Potsdam ist drittmittelstark, überzeugt durch ihre Leistungen im Technologie- und Wissenstransfer und verfügt über eine serviceorientierte Verwaltung. Mit rund 22.000 Studierenden auf drei Standorte verteilt – Am Neuen Palais, Griebnitzsee und Golm – ist die Universität Potsdam ein herausragender Wirtschaftsfaktor und Entwicklungsmotor für die Region. Sie hat über 3.000 Beschäftigte und ist eine der am schönsten gelegenen akademischen Einrichtungen Deutschlands.

An der Universität Potsdam ist an der Juristischen Fakultät, Professur für Öffentliches Recht, insbesondere Europa- und Völkerrecht sowie Europäisches Wirtschaftsrecht und Wirtschaftsvölkerrecht möglichst zum 01.10.2022 eine Stelle als

Akademische/-r Mitarbeiter/-in (w/m/d)

Kenn-Nr. 331/2022

mit 20 Wochenstunden (50 %) befristet bis zum 30.09.2025 zu besetzen.

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 der Entgeltordnung zum TV-Länder. Die Befristung erfolgt nach § 2 Abs. 1 Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG). Es besteht die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion).

Aufgaben:

- Mitarbeit in völkerrechtlichen Forschungsprojekten, v. a. in den Bereichen Internationale Gerichtsbarkeit, Völkerstrafrecht, Flüchtlingsrecht
- selbständige Forschungs- und Publikationstätigkeit
- Vorbereitung von Lehrmaterialien und Durchführung von Lehrveranstaltungen

Einstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (1. oder 2. Staatsexamen) mit überdurchschnittlichem Ergebnis in Rechtswissenschaften
- sehr gute Kenntnisse im Bereich Völkerrecht, belegt durch den Abschluss eines einschlägigen Schwerpunkts
- Team- und Kooperationsfähigkeit
- sehr gute Englischkenntnisse, die gute Beherrschung einer weiteren Fremdsprache wird vorausgesetzt

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einem dynamischen Team sowie attraktive Arbeitsbedingungen. Informieren Sie sich im Internet unter <https://www.uni-potsdam.de/de/arbeiten-an-der-up/> über die vielfältigen Angebote und Leistungen für unsere Mitarbeitenden. Weiterführende Einblicke in die Universität Potsdam erhalten Sie auf unserer Homepage unter <http://www.uni-potsdam.de>.

Für nähere Informationen zur Ausschreibung steht Ihnen Herr Prof. Dr. Andreas Zimmermann, per E-Mail (andreas.zimmermann@uni-potsdam.de) gerne zur Verfügung.

Für die eigene vertiefte wissenschaftliche Arbeit steht mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zur Verfügung.

Die Universität Potsdam strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und fordert daher qualifizierte Bewerberinnen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Die Universität Potsdam schätzt die Vielfalt ihrer Mitglieder und verfolgt die Ziele der Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Bei gleicher Eignung werden Frauen (§ 7 Absatz 4 BbgHG) und schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen aus dem Ausland und von Personen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Das Lehrdeputat richtet sich nach den jeweils gültigen Vorgaben der Lehrverpflichtungsverordnung (LehrVV) des Landes Brandenburg sowie der vom Senat der Universität Potsdam beschlossenen Bandbreitenregelung: http://www.uni-potsdam.de/fileadmin01/projects/verwaltung/docs/Dezernat3/Merkblatt_LehrVV.pdf

Für diese Stelle erfolgt die Zuordnung zur Gruppe akademischer Mitarbeiter/-innen, mit Qualifizierungsmöglichkeit (Promotion, Habilitation).

Bewerbungen sind bis zum 07.06.2022 unter Angabe der Kenn-Nr. 331/2022 an die Universität Potsdam, Professur Völkerrecht, August-Bebel-Str. 89, 14482 Potsdam oder vorzugsweise per E-Mail an schiller@uni-potsdam.de zu richten.

Falls eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen erwünscht ist, bitten wir um Beilage eines adressierten und ausreichend frankierten Briefumschlags.

Eine halbe Stelle als akademische*r Mitarbeiter*in, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Internationales Privatrecht, Universität Potsdam (Deadline: 10.06.2022)

Am Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Internationales Privatrecht der Universität Potsdam ist eine halbe Stelle als

Akademische(r) Mitarbeiter(in) E 13

TV-L zum 1. August 2022 oder später

befristet auf drei Jahre zu besetzen. Die Befristung erfolgt nach § 2 Abs. 1 Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG). Es besteht die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion).

Voraussetzung für die Einstellung ist neben einem besonderen Interesse am Bürgerlichen Recht und Internationalen Privatrecht eine überdurchschnittlich bestandene Erste oder Zweite Juristische Staatsprüfung (mindestens vollbefriedigend) oder ein Masterabschluss im Rahmen des Deutsch-Französischen Studiengangs Potsdam / Paris Nanterre oder eines entsprechenden Studiengangs.

Die Aufgaben bestehen in der Mitarbeit an Forschungsprojekten zum Bürgerlichen Recht und Internationalen Privatrecht, in selbständiger Forschungs- und Publikationstätigkeit sowie in der Vorbereitung und selbständigen Durchführung von Lehrveranstaltungen.

Die Universität Potsdam bemüht sich um die Beseitigung von Nachteilen, die für Wissenschaftlerinnen im Bereich der Hochschule bestehen. Sie strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an. Frauen und Schwerbehinderte werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung daher vorrangig eingestellt.

Interessenten (m/w/d) werden gebeten, ihre **Bewerbung** mit den üblichen Unterlagen (insbesondere Lebenslauf, Abiturzeugnis, Leistungsnachweise aus dem Studium, Examenszeugnisse) ausschließlich elektronisch in einem pdf-Dokument **bis zum 10.06.2022** zu richten an:

Prof. Dr. Michael Sonntag

E-Mail: michael.sonntag@uni-potsdam.de

**Eine Stelle als Oberassistent*in oder Lehr- und Forschungsrat*Forschungsrätin (60–100 %),
Institut für Europarecht, Universität Freiburg (Deadline: 12.06.2022)**

Am Institut für Europarecht ist eine Stelle zu besetzen als

Oberassistent/in oder Lehr- und Forschungsrat/rätin (60 – 100 %) (m/w/d)

Bewerbungsfrist: 12. Juni 2022

Anforderungen

- Hochschulabschluss und Doktorat in Rechtswissenschaften (Personen, die kurz vor dem Abschluss ihrer Dissertation stehen, können auch berücksichtigt werden, und bei Personen mit bereits vertiefter Lehr- und Forschungstätigkeit kommt eine Anstellung als Lehr- und Forschungsrat/rätin in Betracht)
- gute Vorkenntnisse im Europarecht sowie im schweizerischen öffentlichen Recht (oder allenfalls die Bereitschaft, sich solche rasch anzueignen);
- Interesse an Forschung und Lehre im Europarecht und im schweizerischen öffentlichen Recht;
- sehr gute Deutschkenntnisse (auf muttersprachlichem Niveau), gute Französisch- und Englischkenntnisse.

Stellenbeschreibung

Die Tätigkeit umfasst insbesondere die selbständige Durchführung von und Kooperation in Forschungsprojekten, wissenschaftlichen Veröffentlichungen und Gutachten. Die Forschungsschwerpunkte am Institut liegen in den Bereichen des Europarechts und des schweizerischen öffentlichen Rechts (Umweltschutz, Datenschutz, bilaterale Beziehungen Schweiz-EU u.a.). Sie führen auch Lehrveranstaltungen selbständig und in Kooperation durch. Im Rahmen der Stelle kann eine Habilitation angestrebt werden.

Wir bieten:

Vielseitige und eigenverantwortliche Tätigkeit in einem vielfältigen, jungen, motivierten Team. Gute Bedingungen für die Durchführung eigener Forschungsvorhaben und das Sammeln von Lehrerfahrung. Möglichkeit für eigenständige Forschung und zur Teilnahme an wissenschaftlichen Konferenzen.

Bewerbungsunterlagen: bis 12. Juni 2022 an

Prof. Astrid Epiney, Universität Freiburg, Institut für Europarecht, Av. Beauregard 11, CH-1700 Freiburg oder per E-Mail in einer Datei (PDF) an astrid.epiney@unifr.ch.

Auskunft: Prof. Astrid Epiney (astrid.epiney@unifr.ch; Tel.: +41 26 300 80 94).

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (100%), Fachinformationsdienst für internationale und interdisziplinäre Rechtsforschung, Stiftung Preußischer Kulturbesitz (Deadline: 12.06.2022)

Bei der Stiftung Preußischer Kulturbesitz ist im Fachinformationsdienst für internationale und interdisziplinäre Rechtsforschung (FID Recht) der Benutzungsabteilung der Staatsbibliothek zu Berlin – Preußischer Kulturbesitz ab dem 18. Juli 2022 die Stelle einer/eines wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d), Entgeltgruppe 13 TVÖD, mit 100 % der tariflich vereinbarten Arbeitszeit (zurzeit 39 Wochenstunden) im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung zu besetzen (voraussichtliche Gesamtdauer mehr als ein Jahr).

Die Staatsbibliothek zu Berlin ist eine der größten und leistungsfähigsten Bibliotheken Europas. Wir sprechen mehr als 80 Sprachen, entwickeln Wissensressourcen von Weltrang und wollen mit modernsten Technologien internationalen Austausch und freien Informationszugang fördern. 1661 gegründet, setzen wir konsequent auf digitale Selbstbestimmung und die aktive Mitwirkung unserer Nutzenden.

Die Benutzungsabteilung verantwortet sämtliche Publikumsdienste von der Medienbereitstellung bis hin zu innovativen Vermittlungsformaten an attraktiven Standorten und online. Im größten Team der Staatsbibliothek arbeiten Sie am Puls der Zeit und im Herzen Berlins, um optimale Bedingungen für kreative Forschung und Bildung zu schaffen.

Ihre Aufgaben:

- Anbahnen und Pflegen von Kontakten zur rechtswissenschaftlichen Community sowie wissenschaftliche Kommunikation mit der juristischen Forschung
- Evaluieren von etablierten wie neuen Forschungstrends in der Rechtswissenschaft
- allgemeine Open-Access-Beratung einschließlich der Akquise von Inhalten für das rechtswissenschaftliche Open-Access-Repository des FID Recht, <intR>²Dok und der Digitalisierung on Demand Services
- Teilnahme an rechtswissenschaftlichen Tagungen und anderen wissenschaftlichen Veranstaltungen zur Präsentation der Services des FID Recht
- konzeptionelle und strategische Arbeit sowie Weiterentwicklung des Bereichs Öffentlichkeitsarbeit und Wissenschaftskommunikation im FID Recht

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einem staatswissenschaftlichen Fach (Staatsexamen, Diplom Universität, Master, Magister oder vergleichbar)
- Kenntnisse des wissenschaftlichen Forschungsbetriebes und dessen Kommunikationsverhaltens
- Fähigkeit zur Ermittlung von aktuellen Forschungsvorhaben (auch international) sowie nationaler Forschungsinfrastrukturen
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- versierter Umgang mit MS Office-Anwendungen

- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten, ausgeprägte Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Serviceorientierung, Kommunikations- und Präsentationskompetenz, Organisationsvermögen, hohe Leistungsbereitschaft
- Bereitschaft zur Durchführung von Dienstreisen

Darüber hinaus freuen wir uns über folgende Kenntnisse, welche jedoch keine Voraussetzung sind:

- Nachweis einer studentischen oder wissenschaftlichen Mitarbeit an einem Lehrstuhl oder Institut
- Erfahrungen in der Projektarbeit und der Organisation sowie Durchführung von wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Kenntnisse aktueller IT-basierter Entwicklungen, insbesondere Digitales Publizieren
- gute interdisziplinäre Kenntnisse in Nachbardisziplinen zum Recht
- Erfahrungen und Kenntnisse in der Erstellung und Auswertung von Umfragen
- gute Kenntnisse digitaler Kommunikationsplattformen

Was Sie von uns erwarten können:

- Mitarbeit in einem motivierten Team
- familienfreundliche Arbeitsbedingungen durch eine flexible Arbeitszeitgestaltung im Team mit der grundsätzlichen Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung
- einen Arbeitsplatz an einem attraktiven Standort (Potsdamer Platz) mit guter Anbindung an den ÖPNV
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- betriebliche Altersvorsorge über die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL)
- einen Zuschuss zu Angeboten der Gesundheitsförderung

Was uns noch wichtig ist:

Die Stiftung Preußischer Kulturbesitz begrüßt Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten. Als interdisziplinäre Kultur- und Forschungseinrichtung bietet die SPK familienfreundliche Arbeitsbedingungen und gewährleistet die Gleichstellung von Frauen und Männern nach dem Bundesgleichstellungsgesetz.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bitte richten Sie Ihr Anschreiben an den Generaldirektor der Staatsbibliothek zu Berlin, Dr. Achim Bonte. Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte per E-Mail (möglichst in einem einzelnen PDF Dokument bis zu 7 MB) unter Angabe der Kennziffer **SBB-IID-10-2022** bis zum **12. Juni 2022** an:

Stiftung Preußischer Kulturbesitz, Personalabteilung, Sachgebiet I 2 b, Von-der-Heydt-Str. 16-18, 10785 Berlin – E-Mail: bewerbungsmanagement@hv.spk-berlin.de

Bei einer Bewerbung in Papierform fügen Sie bitte nur Kopien bei, da wir die Unterlagen nicht zurücksenden können, es sei denn, Sie fügen einen frankierten Rückumschlag bei.

Ihre Daten werden im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert und verarbeitet. Genaue Informationen erhalten Sie hier: www.preussischer-kulturbesitz.de/karriere/datenschutz.html

Ansprechpartner für Fragen zum Aufgabengebiet: Herr Vogel (Tel.: 030 – 266 43 3210)

Ansprechpartnerin für Fragen zum Bewerbungsverfahren: Frau Lehmann (Tel.: 030 – 266 41 1720)

**One Position as Executive Director of the American Society of International Law (100%),
American Society of International Law (Deadline: 20.06.2022)**

The American Society of International Law (“ASIL” or “the Society”) seeks an accomplished leader with vision, proficiency in international law, and proven management skills to serve as its next Executive Director starting (ideally) in mid-September 2022.

Responsibilities:

The Executive Director leads a diverse and accomplished 10-12 person staff, who facilitate the Society’s programming, development, finance, fundraising, and membership activities, including by:

- convening the prestigious ASIL Annual Meeting in Washington, which attracts more than 1,300 participants each year;
- organizing and sponsoring other meetings, conferences, and symposia;
- publishing the leading journals *American Journal of International Law*, its open-access companion *AJIL Unbound*, *International Legal Materials*, and *Proceedings of the ASIL Annual Meeting*, as well as online publications;
- maintaining a robust virtual presence through social media, an extensive website, and podcasting;
- supporting over 30 ASIL member Interest Groups;
- providing other educational and information resources, including career development opportunities in international law;
- engaging in fundraising events to support the Society’s goals;
- conducting impactful policy-oriented discussion and research; and
- engaging in outreach to non-members in the U.S. Government, the judiciary, the diplomatic community, international organizations, the media, and the public to promote a broader understanding of international law.

Apart from directing the Society’s regular work, the Executive Director contributes to shaping the Society’s vision and responses to the ever-more challenging global order. In this regard, the Executive Director works closely with ASIL’s President (elected every two years) and Executive Council (serving three-year terms), who govern the Society and determine its direction.

The Executive Director also has an important outward-facing role as an ambassador for the Society and meets with important constituencies, including the judiciary; the White House and executive agencies such as the Departments of State, Defense and Justice; the U.S. Congress; international organizations and diplomats; local and international media; think tanks; academia; private practitioners; bar associations; professional organizations in law and other disciplines; and national and regional international law societies outside the United States.

Qualifications:

The successful candidate for Executive Director will:

- be proficient in international law;
- possess strong managerial, administrative, and organizational ability and experience, overseeing ASIL's staff and an annual budget in excess of \$3 million;
- have effective fundraising skills, including through pursuit of grants, sponsorships, partnerships, and individual giving;
- be adept at promoting ASIL's programming and advancing its mission through social media, the ASIL website, and other outlets;
- be able to engage effectively with ASIL's diverse international membership;
- be capable of facilitating dissemination of scholarly and informational output in print, electronic, and conference settings; and
- be able to design and implement outreach programs and represent ASIL publicly before its many U.S. and foreign constituencies.

Terms:

ASIL's Executive Council will appoint the new Executive Director to an initial term of three years, with the possibility of reappointment to a second term of up to five years, and a competitive reappointment to a final term up to a combined 12-year term limit, as prescribed by ASIL's constitutive documents. The position is full-time and requires residence in the Washington, D.C. area and authorization to work in the United States. ASIL offers a competitive salary and benefits package commensurate with experience and comparable to management-level public sector and NGO positions. The Society is an Equal Opportunity Employer and does not discriminate on the basis of race, color, religion, gender, sexual orientation, gender identity or expression, age, national origin, marital status, citizenship, disability, veteran status, or any other basis prohibited by law. The Society values a diverse and inclusive workforce and encourages all qualified individuals to apply.

How to apply:

Please send a CV and cover letter to EDSearch@asil.org with the following subject line: "Attention: Lucy Reed, Chair, ASIL Executive Director Search Committee". The cover letter should explain why you are interested in being ASIL's Executive Director, your compensation expectations, and your availability to start work as a Washington area resident, ideally by mid-September 2022. To receive appropriate consideration, your application should be received by **Monday, June 20, 2022**. All applications received will be acknowledged, but only finalists will be contacted further. **The identities of all applicants will be kept strictly confidential.**

Zwei Stellen als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (65%), Professur für Öffentliches Recht und Europarecht (Prof. Dr. Jürgen Bast), Justus-Liebig-Universität Giessen (Deadline: 21.06.2022)

Die 1607 gegründete Justus-Liebig-Universität Gießen (JLU) ist eine traditionsreiche Forschungsuniversität. Inspiriert von der Neugier auf das Unbekannte ermöglichen wir rund 28.000 Studierenden und 5.700 Beschäftigten, Wissenschaft für die Gesellschaft voranzutreiben. Gehen Sie zusammen mit uns neue Wege und schreiben Sie Erfolgsgeschichten – Ihre eigene und die der Universität.

Unterstützen Sie uns ab 01.09.2022 in einer von zwei Stellen in Teilzeit (65 %) als

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

mit dem Forschungsschwerpunkt Migration und Menschenrechte

Die Stellen sind in dem drittmittelfinanzierten Projekt „ Territorialität, öffentliche Gewalt und Menschenrechte: die Grenzregimes der EU “ befristet gemäß § 2 WissZeitVG und § 72 HHG mit Gelegenheit zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung an der Professur für Öffentliches Recht und Europarecht (Prof. Dr. Jürgen Bast) am Fachbereich Rechtswissenschaft zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV- H.

Sie werden, soweit die zulässige Höchstdauer einer befristeten Beschäftigung nicht überschritten wird, für die Dauer von 4 Jahren beschäftigt.

Das Projekt

Gegenstand des rechtswissenschaftlichen Projekts sind die Grenzregimes der EU. Es fragt nach Reichweite, Formen und Folgen der menschenrechtlichen Durchdringung von (Staats-)Grenzen. Das Projekt zeichnet die Konflikte um die Vermenschenrechtlichung der Grenzen Europas im juristischen Diskurs nach. Untersucht werden unter anderem das Rechtsregime der Binnengrenzen der EU sowie das der Internationalen Flughäfen. Das Projektteam besteht aus dem Projektleiter sowie zwei graduierten wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen.

Das Projekt ist Teil der aus Mitteln der DFG finanzierten Forschungsgruppe „Menschenrechtsdiskurse in der Migrationsgesellschaft (MeDiMi)“ (FOR 5321). Gegenstand dieses interdisziplinären Forschungs – vorhabens sind Reichweite, Formen und Folgen des Vordringens von Menschenrechtsdiskursen in Migrations gesellschaften. Die rechts -, sozial – und kulturwissenschaftlichen Analysen in zehn Teilprojekten bilden die empirische Grundlage für eine Theorie migrationsgesellschaftlicher Diskurspraxis, die zu einem neuen Verständnis der Rolle der Menschenrechte in kontemporären Gesellschaften beiträgt. Die Teilprojekte sind an den Universitäten Gießen und Marburg sowie drei weiteren Standorten angesiedelt.

Ihre Aufgaben im Überblick

- In enger Zusammenarbeit mit den übrigen Mitgliedern des Projektteams tragen Sie zur Erreichung der Ziele des Projekts bei, unter anderem durch Analyse der Rechtsentwicklung sowie der einschlägigen rechts – und sozialwissenschaftlichen Literatur
- Sie verfassen zu einem Teilaspekt des Projekts eine wissenschaftliche Monographie, die im Regelfall zugleich eine Promotionschrift darstellt
- Sie haben Gelegenheit zu weiterer eigenständiger Forschung und zur Teilnahme an wissenschaftlichen Konferenzen

- Sie wirken an der Planung und Durchführung projektübergreifender Workshops und Vortragsveranstaltungen mit, gemeinsam mit anderen wissenschaftlichen Mitarbeiter/inne/n von MeDiMi
- Das Erbringen wissenschaftlicher Dienstleistungen (einschließlich der Bearbeitung eines aus Mitteln Dritter befristet finanzierten Forschungsvorhabens) dient zugleich der wissenschaftlichen Qualifizierung.

Ihre Qualifikationen und Kompetenzen

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Rechtswissenschaft
- Vertieftes Interesse am Öffentlichen Recht einschließlich des Europarechts und des Internationalen Menschenrechtsschutzes
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Unser Angebot an Sie

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit flexiblen Arbeitszeiten
- Die kostenlose Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs (LandesTicket Hessen)
- Mehr als 100 Seminare, Workshops und E-Learning-Angebote pro Jahr zur persönlichen Weiterbildung sowie vielfältige Gesundheits- und Sportangebote
- Eine Vergütung nach TV-H, betriebliche Altersvorsorge, Kinderzulage sowie Sonderzahlungen
- Die gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Zertifikat „audit familiengerechte hochschule“)

Für weitere Rückfragen steht Ihnen Prof. Dr. Jürgen Bast per E-Mail (jurgen.bast@recht.uni-giessen.de) gerne zur Verfügung.

Die JLU strebt einen höheren Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich an; deshalb bitten wir qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Die JLU versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Bewerbungen Schwerbehinderter werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Sie wollen mit uns neue Wege gehen? Bewerben Sie sich über unser Onlineformular bis zum **21.06.2022** unter Angabe der Referenznummer 361/01. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Eine Stelle als Projektkoordinator*in (50%), Professur für Öffentliches Recht und Europarecht (Prof. Dr. Jürgen Bast), Justus-Liebig-Universität Giessen (Deadline: 28.06.2022)

Die 1607 gegründete Justus-Liebig-Universität Gießen (JLU) ist eine traditionsreiche Forschungsuniversität. Inspiriert von der Neugier auf das Unbekannte ermöglichen wir rund 28.000 Studierenden und 5.700 Beschäftigten, Wissenschaft für die Gesellschaft voranzutreiben. Gehen Sie zusammen mit uns neue Wege und schreiben Sie Erfolgsgeschichten – Ihre eigene und die der Universität.

Unterstützen Sie uns ab 01.09.2022 befristet bis zum 31.08.2026 in Teilzeit (50 %) als

Projektkoordinator/in (m/w/d)
der Forschungsgruppe „Menschenrechtsdiskurse in der
Migrationsgesellschaft (MeDiMi)“

Die Stelle ist der Professur für Öffentliches Recht und Europarecht (Prof. Dr. Jürgen Bast) am Fachbereich Rechtswissenschaft zugeordnet. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-H.

Das Projekt

Das MeDiMi-Projekt ist eine aus Mitteln der DFG finanzierte Forschungsgruppe (FOR 5321). Gegenstand des interdisziplinären Forschungsvorhabens sind Reichweite, Formen und Folgen des Vordringens von Menschenrechtsdiskursen in Migrationsgesellschaften. Die rechts-, sozial- und kulturwissenschaftlichen Analysen in zehn Teilprojekten bilden die empirische Grundlage für eine Theorie migrationsgesellschaftlicher Diskurspraxis, die zu einem neuen Verständnis der Rolle der Menschenrechte in kontemporären Gesellschaften beiträgt. Die Teilprojekte, in denen jeweils 2 –3 Wissenschaftler/innen tätig sind, sind an den Universitäten Gießen und Marburg sowie drei weiteren Standorten angesiedelt. Die ausgeschriebene Stelle ist dem Koordinierungsprojekt zugeordnet, das vom Sprecher der FOR geleitet wird.

Ihre Aufgaben im Überblick

- In enger Zusammenarbeit mit der Projektleitung tragen Sie als Projektkoordinator/in zur Erreichung der Ziele des Projekts bei, indem Sie Aufgaben des Wissenschaftsmanagements und der Wissenschaftskommunikation wahrnehmen
- Sie übernehmen eigenverantwortlich Aufgaben der allgemeinen Projektverwaltung und der internen Koordinierung der beteiligten Wissenschaftler/innen, in Zusammenarbeit mit der Steuerungsgruppe und dem Sekretariat der FOR
- Sie wirken an der Planung, Organisation und Durchführung projektübergreifender Workshops, Vortragsveranstaltungen und Tagungen mit
- Sie übernehmen eigenverantwortlich Aufgaben der Wissenschaftskommunikation, einschließlich Aufbau und Pflege der Projekt-Website und geeigneter Social-Media-Kanäle
- Sie entwickeln Konzepte für die Bereiche Dissemination und Transfer der Forschungsergebnisse und wirken an ihrer Implementierung mit
- Sie unterstützen den Sprecher und die übrigen Leiter/innen der Teilprojekte bei der Redaktion von Zwischen- und Abschlussberichten sowie der Ausarbeitung eines Fortsetzungsantrags für eine zweite vierjährige Projektphase

Ihre Qualifikationen und Kompetenzen

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einem rechts-, sozial- oder kulturwissenschaftlichen Fach
- Erfahrung im Projektmanagement im wissenschaftlichen Umfeld
- Erfahrung mit Forschung in einem interdisziplinären Umfeld und Projektverbänden von Vorteil
- Kompetenz in moderner Wissenschaftskommunikation (einschließlich Web, Social Media)
- Sehr gute Fähigkeiten zur Kommunikation in Wort und Schrift in deutscher und englischer Sprache
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Sicherere Anwendung gängiger Office-Produkte

Unser Angebot an Sie

- Verabredungen über anteilige Arbeit im Home-Office möglich
- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit flexiblen Arbeitszeiten
- Die kostenlose Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs (LandesTicket Hessen)
- Mehr als 100 Seminare, Workshops und E-Learning-Angebote pro Jahr zur persönlichen Weiterbildung sowie vielfältige Gesundheits- und Sportangebote
- Eine Vergütung nach TV-H, betriebliche Altersvorsorge, Kinderzulage sowie Sonderzahlungen
- Die gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Zertifikat „audit familiengerechte hochschule“)

Für weitere Rückfragen steht Ihnen Prof. Dr. Jürgen Bast per E-Mail (jbast@recht.jlug.de) gerne zur Verfügung.

Die JLU versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben, wenn das Ehrenamt für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist. Bewerbungen Schwerbehinderter werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Sie wollen mit uns neue Wege gehen? Bewerben Sie sich über unser Onlineformular bis zum **28.06.2022** unter Angabe der Referenznummer 366/01. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (100%), Professur für Öffentliches Recht und Europarecht (Prof. Dr. Jürgen Bast), Justus-Liebig-Universität Giessen (Deadline: 28.06.2022)

Die 1607 gegründete Justus-Liebig-Universität Gießen (JLU) ist eine traditionsreiche Forschungsuniversität. Inspiriert von der Neugier auf das Unbekannte ermöglichen wir rund 28.000 Studierenden und 5.700 Beschäftigten, Wissenschaft für die Gesellschaft voranzutreiben. Gehen Sie zusammen mit uns neue Wege und schreiben Sie Erfolgsgeschichten – Ihre eigene und die der Universität.

Unterstützen Sie uns ab 01.09.2022 in Vollzeit als

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

mit dem Forschungsschwerpunkt Migration und Menschenrechte (Postdoc)

Die Stelle ist in dem drittmittelfinanzierten Projekt „Menschenrechtsdiskurse in der Migrationsgesellschaft (MeDiMi)“ befristet gemäß § 2 WissZeitVG und § 72 HHG mit Gelegenheit zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung an der Professur für Öffentliches Recht und Europarecht (Prof. Dr. Jürgen Bast) am Fachbereich Rechtswissenschaft zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-H.

Sie werden, soweit die zulässige Höchstdauer einer befristeten Beschäftigung nicht überschritten wird, für die Dauer von 4 Jahren beschäftigt.

Das Projekt

Das MeDiMi-Projekt ist eine aus Mitteln der DFG finanzierte Forschungsgruppe (FOR 5321). Gegenstand des interdisziplinären Forschungsvorhabens sind Reichweite, Formen und Folgen des Vordringens von Menschenrechtsdiskursen in Migrationsgesellschaften. Die rechts-, sozial- und kulturwissenschaftlichen Analysen in zehn Teilprojekten bilden die empirische Grundlage für eine Theorie migrationsgesellschaftlicher Diskurspraxis, die zu einem neuen Verständnis der Rolle der Menschenrechte in kontemporären Gesellschaften beiträgt. Die Teilprojekte sind an den Universitäten Gießen und Marburg sowie drei weiteren Standorten angesiedelt. Die ausgeschriebene Stelle ist dem Koordinierungs- und Theorieprojekt zugeordnet, das vom Sprecher der FOR geleitet wird.

Ihre Aufgaben im Überblick

- In enger Zusammenarbeit mit den Mitgliedern der FOR tragen Sie als Postdoktorand/in zur Erreichung des übergreifenden Ziels des Projekts bei, eine empirisch begründete Theorie der Menschenrechtsdiskurse in Migrationsgesellschaften zu entwickeln. Dabei sollen insbesondere praxistheoretische Ansätze zur Anwendung kommen
- Sie führen im inhaltlichen Kontext der FOR eigenständige wissenschaftliche Forschungsvorhaben durch
- Sie wirken an der Planung und Durchführung projektübergreifender Workshops, Vortragsveranstaltungen und Tagungen mit
- Sie übernehmen in begrenztem Umfang Verwaltungsaufgaben für die FOR, in Zusammenarbeit mit der Projektleitung und einem/einer Projektkoordinator/in mit Aufgaben im Wissenschaftsmanagement
- Das Erbringen wissenschaftlicher Dienstleistungen (einschließlich der Bearbeitung eines aus Mitteln Dritter befristet finanzierten Forschungsvorhabens) dient zugleich der wissenschaftlichen Qualifizierung.

Ihre Qualifikationen und Kompetenzen

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium
- Abgeschlossenes oder fortgeschrittenes Promotionsvorhaben im Fach Rechtswissenschaft (vorzugsweise mit einem Schwerpunkt im Öffentlichen Recht) oder in einem sozial- bzw. kulturwissenschaftlichen Fach
- Erfahrungen mit oder nachgewiesenes Interesse an fachübergreifender Forschung unter Einbeziehung des Rechts
- Nachgewiesenes Interesse an sozial- oder rechtstheoretischen Fragestellungen
- Einschlägige Veröffentlichungen zu den Bereichen Migration und/oder Menschenrechte

Unser Angebot an Sie

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit flexiblen Arbeitszeiten
- Die kostenlose Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs (LandesTicket Hessen)
- Mehr als 100 Seminare, Workshops und E-Learning-Angebote pro Jahr zur persönlichen Weiterbildung sowie vielfältige Gesundheits- und Sportangebote
- Eine Vergütung nach TV-H, betriebliche Altersvorsorge, Kinderzulage sowie Sonderzahlungen
- Die gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Zertifikat „audit familiengerechte hochschule“)

Für weitere Rückfragen steht Ihnen Prof. Dr. Jürgen Bast per E-Mail (jurgen.bast@recht.uni-giessen.de) gerne zur Verfügung.

Die JLU strebt einen höheren Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich an; deshalb bitten wir qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Die JLU versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Bewerbungen Schwerbehinderter werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Sie wollen mit uns neue Wege gehen? Bewerben Sie sich über unser Onlineformular bis zum **28.06.2022** unter Angabe der Referenznummer 362/01. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Völkerrecht, Europarecht und Rechtsvergleichung (Prof. Dr. Thomas Kleinlein), Friedrich-Schiller-Universität Jena (Deadline: 30.06.2022)

Die Friedrich-Schiller-Universität Jena ist eine traditionsreiche und forschungsstarke Universität im Zentrum Deutschlands. Als Volluniversität verfügt sie über ein breites Fächerspektrum. Ihre Spitzenforschung bündelt sie in den Profillinien Light – Life – Liberty. Sie ist eng vernetzt mit außeruniversitären Forschungseinrichtungen, forschenden Unternehmen und namhaften Kultureinrichtungen. Mit rund 18.000 Studierenden und mehr als 8.600 Beschäftigten prägt die Universität maßgeblich den Charakter Jenas als weltoffene und zukunftsorientierte Stadt.

An der Professur für Öffentliches Recht, Völkerrecht, Europarecht und Rechtsvergleichung an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät ist zum 01.09.2022 oder später eine Stelle als

**Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in im Bereich Öffentliches Recht,
Völkerrecht, Europarecht und Rechtsvergleichung**

in Teilzeit (50 % / 20 Wochenstunden) zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung des Inhabers der Professur in Forschung und Lehre im Bereich des Öffentlichen Rechts, insbesondere Völkerrecht, Europarecht und Rechtsvergleichung
- selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen (Arbeitsgemeinschaften)
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung moderner Lehrformate, Klausurkontrolle, Prüfungsprotokolle, Korrektur von Prüfungsarbeiten
- Beteiligung am Antragsmanagement und in der Drittmittel-Projektbetreuung
- Arbeit an einem eigenen wissenschaftlichen Qualifizierungsprojekt, z. B. Promotion

Ihr Profil:

- überdurchschnittliche juristische Kenntnisse, die insbesondere durch ein entsprechendes Erstes und ggf. Zweites Staatsexamen belegt werden
- vertieftes Interesse an den Forschungsgebieten der Professur
- gute Kenntnisse der englischen Sprache und ggf. weiterer Fremdsprachen sind wünschenswert

Unser Angebot:

- Vergütung nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) entsprechend den persönlichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 13 inklusive einer tariflichen Jahressonderzahlung
- ein inspirierendes akademisches Umfeld und Möglichkeiten zur kreativen Entfaltung und Gestaltung innerhalb eines innovativen Teams
- attraktive Nebenleistungen, z. B. vermögenswirksame Leistungen, Job-Ticket und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- eine universitäre Gesundheitsförderung und ein familienfreundliches Arbeitsumfeld mit flexiblen Arbeitszeiten
- Mitarbeit in einem jungen dynamischen Team mit einer engen fachlichen Begleitung Ihres Promotionsvorhabens
- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Graduierten-Akademie für Promovierende und Postdocs
- universitäre Gesundheitsförderung und ein breites Hochschulsportangebot

Die ausgeschriebene Stelle ist zunächst auf drei Jahre befristet. Es handelt sich um eine Teilzeitstelle im Umfang von 50 % (20 Wochenstunden).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Die Teilnehmenden an der Staatlichen Pflichtfachprüfung, die im Juli 2022 mit der mündlichen Prüfung ihr Studium beenden, können sich bereits mit den Ergebnissen des schriftlichen Teils der Prüfung bewerben.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige, schriftliche Bewerbung, gerne per E-Mail (eine PDF-Datei), unter Angabe der Registrier-Nummer 189/2022 bis zum 30.06.2022 an:

**Friedrich-Schiller-Universität Jena
Rechtswissenschaftliche Fakultät
Professur für Öffentliches Recht, Völkerrecht,
Europarecht und Rechtsvergleichung
Prof. Dr. Thomas Kleinlein
Carl-Zeiß-Straße 3
07743 Jena**

E-Mail: susanne.prater@uni-jena.de

Wir bitten darum, Ihre Unterlagen nur als Kopien einzureichen, da diese nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ordnungsgemäß vernichtet werden.

Bitte beachten Sie unsere Bewerberhinweise unter: www4.uni-jena.de/stellenmarkt_hinweis.html

Bitte beachten Sie zudem die Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten unter: www4.uni-jena.de/Stellenmarkt_Datenschutzhinweis.html

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht (Prof. Dr. Thilo Rensmann, LL.M.), Universität Augsburg (Deadline: 30.06.2022)

An der Juristischen Fakultät der Universität Augsburg ist am Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht (Prof. Dr. Thilo Rensmann, LL.M.) **ab 01. September 2022** eine Stelle für eine/einen

wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlichen Mitarbeiter (m/w/d)

im Umfang der regelmäßigen Arbeitszeit in einem zunächst auf 3 Jahre befristeten Beschäftigungsverhältnis zu besetzen. Die Stelle ist teilzeitfähig, sofern durch Job-Sharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe gesichert ist.

Entsprechend der Forschungsschwerpunkte des Lehrstuhls wird die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber (m/w/d) insbesondere in Projekte zum allgemeinen Völkerrecht, zum internationalen Wirtschaftsrecht, zu den internationalen Menschenrechten sowie zum vergleichenden Verfassungsrecht eingebunden. Zu den Aufgaben zählen die Unterstützung in Forschung und Lehre sowie eine eigenständige Lehrtätigkeit. Die entsprechende Lehrverpflichtung beträgt 5 Lehrveranstaltungsstunden. Die Möglichkeit zur Promotion wird gegeben.

Einstellungsvoraussetzungen sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium im Fach Rechtswissenschaften, sehr gute Englischkenntnisse sowie überdurchschnittliche Rechtskenntnisse, die in der Regel durch ein mindestens vollbefriedigendes juristisches Staatsexamen nachgewiesen werden sollten. Darüber hinaus werden belastbare Vorkenntnisse im Völkerrecht vorausgesetzt. Interessierte, die sich zurzeit in der ersten juristischen Staatsprüfung befinden, können sich bereits mit den Noten des schriftlichen Teils bewerben. Interesse und Freude an wissenschaftlicher Arbeit werden vorausgesetzt.

Die erforderliche Qualifikation ist bereits in den Bewerbungsunterlagen durch entsprechende Zeugnisse nachzuweisen. Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität Augsburg fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Die Universität Augsburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsleben ein. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die Frauenbeauftragte der Fakultät. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (w/m/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden als ein PDF-Dokument per E-Mail bis spätestens

30. Juni 2022

erbeten an: bewerbung@jura.uni-augsburg.de [Betreff: Wiss. MA – Lst. Rensmann]

Weitere Informationen über die Fakultät können über das Internet (<https://www.uni-augsburg.de/de/fakultaet/jura/>) abgerufen werden.

Zehn Stellen als wissenschaftliche Mitarbeiter*innen (75%), Humboldt-Universität zu Berlin, Graduiertenkolleg Dynamische Integrationsordnung (Deadline : 15.07.2022)

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d)
voraus. 3/4-Teilzeitbeschäftigung - E 13 TV-L HU

(Einstellung voraussichtlich zum 1.10.2022; Drittmittelfinanzierung befristet für die Dauer von drei Jahren)

Kennziffer

DR/053/22

Kategorie(n)

Wissenschaftliches Personal

Anzahl der Stellen

10

Einsatzort

Juristische Fakultät – Öffentliches Recht und Europarecht

Aufgabengebiet

Wiss. Dienstleistungen in der Forschung im Themenbereich des DFG-geförderten Graduiertenkollegs „Dynamische Integrationsordnung (DynamInt), GRK 2483; Aufgaben zur eigenen wiss. Qualifizierung (Promotion)

Anforderungen

- erste Juristische Prüfung (mögl. mit Prädikat) oder äquivalenter ausländischer Abschluss; weiterer ausländischer Studienabschluss (z. B. LL.M.) erwünscht
- gute Kenntnisse mind. einer europäischen Verkehrssprache

Bewerbung bis

15.07.2022 (Auswahlgespräche voraussichtlich in der letzten Augustwoche)

Bewerbung an

Bewerbungen (inkl. eines Exposé zum Promotionsvorhaben, das auf den Stand der Forschung eingeht, eine Forschungsfrage formuliert und einen Forschungsplan skizziert) richten Sie bitte bis zum 15.07.2022 unter Angabe der Kennziffer DR/053/22 an die Humboldt-Universität zu Berlin, Juristische Fakultät, Prof. Dr. Ruffert, Unter den Linden 6, 10099 Berlin oder bevorzugt per E-Mail in einer PDF-Datei (max. 10 MB) an dynamint.rewi@hu-berlin.de.

Zur Sicherung der Gleichstellung sind Bewerbungen qualifizierter Frauen besonders willkommen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht. Da wir Ihre Unterlagen nicht zurücksenden, bitten wir Sie, Ihrer Bewerbung nur Kopien beizulegen.

Datenschutzrechtliche Hinweise zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Ausschreibungs- und Auswahlverfahrens finden Sie auf der Homepage der Humboldt-Universität zu Berlin <https://hu.berlin/DSGVO>.

Mehrere Ausbildungsplätze für Rechtsreferendar*innen, Juristischer Dienst des Europarates (Deadline: Keine Deadline)

Der Juristische Dienst des Europarates (Directorate of Legal Advice and Public International Law) bietet qualifizierten RechtsreferendarInnen die Möglichkeit, ihre Wahl- bzw. Verwaltungsstation im Europarat in Straßburg abzuleisten.

Die zwei Abteilungen des Juristischen Dienstes beraten die Organe und Institutionen des Europarates, insbesondere den Generalsekretär, das Ministerkomitee und die Entwicklungsbank, aber auch die Mitgliedstaaten in allen rechtlichen Fragen, die an diese herangetragen werden. Die Fragen bewegen sich unter anderem in den Bereichen Völkervertragsrecht, Arbeits- sowie Verfassungsrecht internationaler Organisationen, Europäische Menschenrechtskonvention und anderer menschenrechtliche Verträge des Europarates. Der Juristische Dienst ist auch für das Beratungsgremium zur Auswahl von KandidatInnen für das Richteramt am EGMR zuständig. Der Juristische Dienst kooperiert mit anderen internationalen Organisationen und Institutionen wie beispielsweise den Vereinten Nationen, der OSZE und der EU.

Die Tätigkeit verlangt sehr gute Kenntnisse des allgemeinen Völkerrechtes sowie der Menschenrechtssysteme sowie Interesse an internationalen und diplomatischen Fragen. Grundkenntnisse des Rechts der internationalen Organisationen sowie vorherige Arbeit an einem universitären Lehrstuhl sind von Vorteil. Die sichere Beherrschung der englischen oder französischen Sprache wird vorausgesetzt; Teamfähigkeit und Flexibilität sind notwendig. Die ReferendarInnen werden vollständig in die Arbeit der Abteilung integriert. Sie nehmen an unseren Besprechungen und den Sitzungen des Ministerkomitees teil, fertigen Dokumente und Gutachten zu aktuellen Rechtsfragen an, begleiten die Verfahren vor dem Verwaltungsgericht des Europarates und unterstützen uns bei internationalen Verhandlungen. Der Mindestaufenthalt beträgt drei Monate. In der Abteilung stehen deutsche Volljuristinnen für die Betreuung bereit.

Bei Interesse schicken Sie bitte Ihren tabellarischen Lebenslauf, ein Motivationsschreiben in Englischer Sprache sowie eine Kopie Ihres Examenzeugnisses an Frau Deniz Eroglu (deniz.eroglu@coe.int). Bitte geben Sie auch an, ob eventuelle Interessenkonflikte bestehen (z.B. naher Angehöriger arbeitet in einem Sektor, den wir betreuen). Bewerbungen werden bis auf weiteres angenommen und in der Reihenfolge ihres Eingangs bearbeitet. Wir freuen uns, von Ihnen zu hören.

Mehrere Stellen als Rechtsreferendar*innen, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (Deadline: ohne Frist, Bewerbungen laufend möglich)

Rechtsreferendar*innen (m/w/d) für Wahlstation im Sektorvorhaben Menschenrechte der GIZ

Wir suchen Rechtsreferendar*innen zur Unterstützung bei der Umsetzung des Menschenrechtsansatzes in der Entwicklungszusammenarbeit. Das Sektorvorhaben Menschenrechte ist am Standort Bonn ansässig. Home Office-Vereinbarungen sind möglich, solange die internationale COVID-19-Pandemie nach Einschätzung der Weltgesundheitsorganisation fort dauert.

Tätigkeitsbereich

Das Sektorvorhaben Menschenrechte berät das Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) bei der Umsetzung eines Menschenrechtsansatzes in der bi- und multilateralen Entwicklungszusammenarbeit. Ziel ist es, menschenrechtliche Standards und Prinzipien in allen Handlungsfeldern der Entwicklungspolitik und -praxis umzusetzen und damit wirkungsvoll zum Abbau struktureller Ursachen von Armut in den Kooperationsländern beizutragen.

Die Schwerpunkte der Tätigkeit umfassen die Unterstützung des BMZ bei seiner internationalen Positionierung und strategisch-konzeptionellen Arbeit zum Thema Menschenrechte. Außerdem werden die staatlichen Durchführungsorganisationen bei der Stärkung des Menschenrechtsansatzes in der entwicklungspolitischen Praxis beraten.

Aufgaben

- Unterstützung zu rechtlichen Fragen der Menschenrechte, u.a. zu Rechten indigener Völker, Religions- u. Weltanschauungsfreiheit, Flucht und Migration, Klima und Umwelt, Wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte und Entwicklungsbanken.
- Mitarbeit an Kommentierungen und menschenrechtlichen Prüfungen für das Referat Menschenrechte, Gleichberechtigung, Inklusion des BMZ
- Unterstützung des Mainstreamings von Menschenrechten in den Durchführungsorganisationen (z.B. durch Präsentationen)
- Unterstützung im Wissensmanagement innerhalb der GIZ
- Analyse von aktuellen völkerrechtlichen Studien und Publikationen

Anforderungsprofil

Notwendige Voraussetzung sind juristische Kenntnisse des Systems zum Schutz der Menschenrechte auf regionaler Ebene und innerhalb der Vereinten Nationen, beispielsweise durch die Wahl des Studienschwerpunkts. Zudem sind konzeptionelle und analytische Fähigkeiten sowie verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse erforderlich. Praktische Erfahrungen im Tätigkeitsfeld Menschenrechte und/oder Entwicklungszusammenarbeit sind von Vorteil. Die Bewerber*innen sollten über eine schnelle Auffassungsgabe verfügen und offen sein sich mit aktuellen, politischen Fragestellungen zu beschäftigen. Sie sollten eine gute, politisch sensible Kommunikationsfähigkeit in schriftlicher und mündlicher Form aufweisen sowie die Fähigkeit auch komplexe Zusammenhänge verständlich darzustellen. Wünschenswert sind zudem Französisch- und/oder Spanischkenntnisse.

Hinweise

Wir bieten am Standort Bonn einen barrierearmen Arbeitsplatz. Die GIZ hat die Charter der Vielfalt unterzeichnet, um ein inklusives und diverses Arbeitsumfeld zu gestalten. Ein Stationsbeginn ist in Abstimmung regelmäßig möglich. Die Station muss eine Dauer von mindestens 3 Monaten haben. Bei Interesse freuen wir uns über Bewerbungen mit

Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnis des 1. Staatsexamens einschließlich des universitären Schwerpunkts sowie Zeugnisse relevanter praktischer Arbeitserfahrungen. Vom Mitsenden eines Fotos bitten wir abzusehen. Bitte schicken Sie Ihre Bewerbung an Laura Fischer (laura.fischer@giz.de).

Impressum

Diese Mitteilungen wurden vom Newsletterteam des Arbeitskreises junger Völkerrechtswissenschaftler*innen (AjV) erstellt. Diese Informationen sind auch online in der Service-Rubrik des Völkerrechtsblogs unter <http://voelkerrechtsblog.org/> abrufbar und werden dort regelmäßig aktualisiert.

Hinweise auf Veranstaltungen, Stellenausschreibungen, Call for Papers und Konferenzen nimmt das AjV-Newsletterteam gerne unter newsletter@voelkerrechtsblog.org entgegen.

Der [Völkerrechtsblog](#) als Projekt des AjV stellt eine Plattform dar, auf der regelmäßig Beiträge zu völkerrechtlichen Themen veröffentlicht und diskutiert werden. Die Mitglieder der DGIR sind herzlich dazu eingeladen, sich durch Blog-Posts und Diskussionsbeiträge zu beteiligen. Blog-Posts werden gerne unter editorial-team@voelkerrechtsblog.org entgegengenommen.

Datenschutz

Ihre Mailadresse wird in unserer Newsletter-Liste geführt. Sollten Sie nicht mehr auf dieser Liste geführt werden wollen und keine Mitteilungen mehr von der DGIR erhalten wollen, dann senden Sie bitte eine leere E-Mail mit dem Betreff „Unsubscribe DGIR Mitteilungen“ an apeters-office@mpil.de. Wenn Sie jedoch weiter auf der Liste geführt werden wollen, ist keine Reaktion nötig.