



## Mitteilungen der Gesellschaft

### Juli 2019

Die DGIR gratuliert ihrem Mitglied Professorin Dr. Anja Seibert-Fohr, die zur neuen deutschen Richterin am Europäischen Gerichtshof für Menschenrechte gewählt wurde. Ab dem 1. Januar 2020 wird sie in ihrer 9-jährigen Amtszeit über die Einhaltung der Menschenrechte und Grundfreiheiten in den Vertragsstaaten der EMRK wachen. Sie folgt einem weiteren Mitglied der Gesellschaft nach, Professorin Dr. Angelika Nussberger, die zum 31.12.2019 ausscheiden wird.

#### Inhalt

I. Vorträge.....	1
“Syria and Beyond. On Use of Force in International Law”, a Heidelberg Salon with Prof. Monica Hakimi, Prof. Anne Peters and Dr. Norbert Röttgen, 3 July 2019, 20:00-21:30, Berlin– Brandenburgische Akademie der Wissenschaften, Einstein–Saal, Jägerstrasse 22/23, 10117 Berlin (registration required) .....	1
“Der Gerichtshof der Europäischen Union vor aktuellen Herausforderungen”, Prof. Dr. Dr. Juliane Kokott, Aula der Universität Heidelberg, 5. Juli 2019, 18:00 .....	1
II. Stellenanzeigen .....	3
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (100%) Humboldt-Universität zu Berlin, Lehrstuhl für öffentliches Recht und Europarecht, Prof. Dr. Matthias Ruffert (Bewerbungsfrist: 06. Juli 2019) .	3
Eine Stelle als Wissenschaftliche Mitarbeiter/innen (m/w/d) (65%), Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Global Governance, Prof. Dr. Stefan Gosepath und Prof. Dr. Michael Zürn (Bewerbungsfrist: 08. Juli 2019) .....	3
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Justus-Liebig-Universität Gießen, Professur für Öffentliches Recht und Europarecht, Prof. Jürgen Bast (Bewerbungsfrist: 15. Juli 2019) .....	5
Fellowship Postings (100%), Käte Hamburger Center for Advanced Study, Project “Law as Culture” (Deadline 15 July 2019).....	6
Positions as Research Associates (50% or 100%), Walther Schücking Institute for International Law at the University of Kiel, Germany (Deadline 17 July 2019).....	7

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Regensburg, Rechtswissenschaftliche Fakultät, Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Völkerrecht, Prof. Dr. Robert Uerpmann-Witzack, 16. November 2019 (Deadline 31. Juli 2019) .....	9
One Position as Project Officer – Research Project “E-Procedure” (100%) International Nuremberg Principles Academy, Nürnberg (Deadline 31 July 2019).....	10
Eine Stelle als Akademische/r Mitarbeiter/in (50%), Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder), Center for Interdisciplinary Labour Law Studies (C*LLaS)/Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Deutsches sowie Europäisches Arbeitsrecht, Prof. Dr. Eva Kocher (Bewerbungsfrist: 31. Juli 2019) .....	12
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn, Institut für Völkerrecht, Lehrstuhl Prof. Dr. Stefan Talmon LL.M. (ohne Bewerbungsfrist)	17
<b>III. Call for Papers .....</b>	<b>19</b>
Exploratory Workshop "Constitutions of Value", University of Würzburg, 12. - 13. December 2019 (Deadline for Abstracts 12 July 2019) .....	19
"Forced Migration in Transition: Perspectives from Social Science and Law" Ruhr University Bochum, 14 – 15 November 2019 (Deadline for Abstracts 31 July 2019) .....	19
<b>IV. Konferenzen, Workshops und Summer Schools.....</b>	<b>20</b>
Straniak Academy for Democracy and Human Rights, 1 to 14 September 2019 – Ulcinj, Montenegro (Deadline for application: 10 July 2019) .....	20
"Scraping the Demos" Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, 8-9 July 2019 (registration open).....	20
4th annual conference of the Law and Development Research Network, Humboldt-Universität zu Berlin, 25-27 September 2019 (Deadline for registration: 31 August 2019) .....	21
2. Deutsche IC <sup>2</sup> BE-Tagung in Freiburg, Albert-Ludwigs-Universität Freiburg (Löwenstraße 16, 79098 Freiburg), 10.-11. Oktober 2019 (Anmeldefrist: 23. September 2019) .....	22
"Kollisionsrecht 4.0", Westfälische Wilhelms-Universität Münster, 08 November 2019 (Registration Deadline 24 October 2019) .....	22

## I. Vorträge

**“Syria and Beyond. On Use of Force in International Law”, a Heidelberger Salon with Prof. Monica Hakimi, Prof. Anne Peters and Dr. Norbert Röttgen, 3 July 2019, 20:00-21:30, Berlin–Brandenburgische Akademie der Wissenschaften, Einstein–Saal, Jägerstrasse 22/23, 10117 Berlin (registration required)**

"Although the modern jus ad bellum has never worked as the text of the UN Charter suggests, it has been fairly resilient over time. Despite its limits, it remains foundational to the global order, largely because states have found ways to keep it relevant as their sensibilities and geopolitical dynamics have changed. For those who remain committed to this system for collective security, the current regulatory challenge is to find ways to adapt it yet again—and establish new parameters to regulate the security problems that states now view and treat as the most pressing. These problems are not new; they relate mostly to transnational terrorism, the commission of mass atrocities, and the proliferation of weapons of mass destruction. But in today’s security climate, they are evidently not amenable to regulation through the general standards." (Monica Hakimi)

Panelists:

- Professor Monica Hakimi (Professor of Law, University of Michigan Law School)
- Professor Anne Peters (Director, Max Planck Institute for Comparative Public Law and International Law)
- Dr Norbert Röttgen, MdB (Deutscher Bundestag / Chairman of the German Parliament’s Committee on Foreign Affairs)

The event is hosted by the Max Planck Institute for Comparative Public Law and International Law. Chatham House Rule applies.

A reception on the Academy’s rooftop terrace is to follow.

Please confirm your participation at [berlin@mpil.de](mailto:berlin@mpil.de)

\*\*\*

**“Der Gerichtshof der Europäischen Union vor aktuellen Herausforderungen”, Prof. Dr. Dr. Juliane Kokott, Aula der Universität Heidelberg, 5. Juli 2019, 18:00**

Das Phi Delta Phi – Paul Kirchhof Inn Heidelberg lädt herzlich ein zum Festvortrag im Rahmen seiner 5. Jahresfeier:

Generalanwältin am Gerichtshof der Europäischen Union Prof. Dr. Dr. Juliane Kokott trägt vor zum Thema “Der Gerichtshof der Europäischen Union vor aktuellen Herausforderungen”.

Die Urteile des EuGH haben verfassungsrechtliche und gesellschaftspolitische Dimension. So muss der EuGH z.B. über die Rückführung von Flüchtlingen (vgl. den Fall Jawo (2019) aus Heidelberg), über Messstationen zur Überprüfung der Luftqualität, die Zulässigkeit der PKW-Maut und Bio-Siegel für Halal-Fleisch entscheiden. Ein höchster Gerichtshof kann dabei nicht

im „Elfenbeinturm“ wirken, sondern ist auf gesellschaftliche Akzeptanz angewiesen. Diese Akzeptanz hat sich „Karlsruhe“ z.B. erarbeitet und bewahrt. Gleiches gilt auch für „Luxemburg“. Gleichwohl ist es für den EuGH immer wieder eine Herausforderung, dass seine Urteile in allen Mitgliedstaaten gleichermaßen gut befolgt werden.

Ab 18.15 Uhr gibt es in der Alten Aula für die Zuhörer des Vortrags einen Sektempfang.

Um 19.00 Uhr beginnt der öffentliche Vortrag.

## II. Stellenanzeigen

**Eine Stelle als wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (100%) Humboldt-Universität zu Berlin, Lehrstuhl für öffentliches Recht und Europarecht, Prof. Dr. Matthias Ruffert (Bewerbungsfrist: 06. Juli 2019)**

**Kategorie:** Wissenschaftliches Personal, E 14 TV-L HU (Drittmittelfinanzierung befristet bis 31.03.2024; Einstellung zum 01.10.2019 beabsichtigt)

**Einsatzort:** Juristische Fakultät

**Aufgabengebiet:** Wiss. Dienstleistungen in der Forschung im Rahmen des DFG-geförderten Graduiertenkollegs „Dynamische Integrationsordnung (DynamInt)“, GRK 2483; Zusammenarbeit mit dem Integrated Research Institute (IRI) „Law and Society Institute“

**Anforderungen:** 1. Juristische Prüfung (mögl. mit Prädikat), Promotion; nachgewiesene Kenntnisse im Themenbereich des Kollegs und ein Forschungsprojekt, das den Grundlagenbezug von DynamInt in den Mittelpunkt stellt; ausländischer Studienabschluss (z. B. LL.M.) erwünscht

Nähere Informationen zum Graduiertenkolleg DynamInt finden Sie unter <https://www.rewi.hu-berlin.de/de/lf/oe/rhp/index.htm>

### **Bewerbung bis 06.07.19**

Bewerbung an Bewerbungen (inkl. Informationen zum Forschungsprojekt) sind unter Angabe der Kennziffer(DR/095/19) an die Humboldt-Universität zu Berlin, Juristische Fakultät, Prof. Ruffert, Unter den Linden 6, 10099 Berlin oder per E-Mail in einer PDF-Datei (max. 10 MB) an [DynamInt@rewi.hu-berlin.de](mailto:DynamInt@rewi.hu-berlin.de) zu richten.

\*\*\*

**Eine Stelle als Wissenschaftliche Mitarbeiter/innen (m/w/d) (65%), Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Global Governance, Prof. Dr. Stefan Gosepath und Prof. Dr. Michael Zürn (Bewerbungsfrist: 08. Juli 2019)**

Das WZB, Abteilung Global Governance (Direktor: Prof. Dr. Michael Zürn), Forschungsschwerpunkt Internationale Politik und Recht sucht zwei:

### **wissenschaftliche Mitarbeiter/innen (m/w/d)**

für das von Prof. Dr. Stefan Gosepath und Prof. Dr. Michael Zürn geleitete Projekt „Towards a Typology of Contestations“ im Rahmen des Exzellenzclusters „Contestations of the Liberal Script“ (SCRIPTS).

Die Anstellung erfolgt möglichst zum 1. September 2019 für die Dauer von drei Jahren und umfasst 65% der regulären Arbeitszeit (z.Zt. 25,35 Wochenstunden). Es besteht die

Möglichkeit im Rahmen der Mitgliedschaft in der Berlin Graduate School for Global and Transregional Studies (BGTS) einen Doktorgrad zu erwerben.

SCRIPTS untersucht die gegenwärtigen Auseinandersetzungen um das Modell der liberalen Demokratie und Marktwirtschaft aus historischer, globaler und vergleichender Perspektive. Es verbindet die in Berlin vorhandene Expertise in den Sozialwissenschaften und Regionalstudien, und arbeitet mit Forschungseinrichtungen in allen Weltregionen und Praxisinstitutionen aus Politik, Kultur und Gesellschaft zusammen (<http://www.scripts-berlin.eu>).

An dem Exzellenzcluster sind neben dem WZB die Freie Universität Berlin als antragstellende Hochschule, die Humboldt-Universität zu Berlin und fünf weitere Berliner Wissenschaftseinrichtungen beteiligt: die Hertie School of Governance, das Zentrum für Osteuropa- und internationale Studien, das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung, das German Institute of Global and Area Studies, sowie das Leibniz Zentrum Moderner Orient.

Die Stelle ist angesiedelt im Projekt „Towards a Typology of Contestations“. Das Projekt widmet sich den Anfechtungen des liberalen Scripts. Insbesondere in den letzten fünf Jahren war ein autoritärer Aufschwung auf der Ebene der Staaten zu beobachten, ein starker Anstieg autoritärer populistischer Parteien in konsolidierten Demokratien, viele transnationale soziale Bewegungen, NGOs und sogar einige INGOs, die die neoliberale Hegemonie in Frage stellen, und lokale Bewegungen, die die Eindringlichkeit des Globalen ablehnen.

**Ziel des Projekts** ist es, eine Reihe von Typologien zu erstellen, um

- einen Überblick über die Vielfalt und die relative Stärke der Herausforderer (Contestants) gegenüber dem liberalen Script zu geben;
- eine Phänomenologie aktueller Herausforderer (Contestants) zu erstellen und diese miteinander in Verbindung zu setzen;
- eine Typologie aufzustellen, die ermöglicht, Ursachen und Folgen der Herausforderungen (Contestations) des liberalen Scripts zu untersuchen.

**Aufgaben:**

- Empirische Erhebungen zu den Herausforderern (Contestants), deren normatives Programm und Strategien
- Beitrag zur konzeptionellen Entwicklung des Projekts
- Mitwirkung an gemeinsamen Veröffentlichungen
- Präsentation der Projektergebnisse in Workshops und Konferenzen

**Anforderungen:**

- Sehr gute Kenntnisse der Politischen Soziologie, der vergleichenden Politikwissenschaft, der Internationalen Beziehungen oder der Politischen Theorie
- Gute Kenntnisse der qualitativen Methoden der Sozialwissenschaften (z.B. von qualitativen Interviews) und/oder von quantitativen Methoden (z.B. Content Analysis) sind von Vorteil
- Sehr gute Abschlussnoten (Master oder Äquivalent) in Politikwissenschaft, Internationalen Beziehungen, Soziologie oder Philosophie
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erste Erfahrung mit Stakeholder-Befragungen und/oder Erfahrung bei der Nutzung von Datensätzen wie Demokratie-Indices sind von Vorteil.

**Vergütung:** bis zu TVÖD E13

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt. Das WZB fordert Frauen und Personen mit Migrationshintergrund ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Bewerbungen (inkl. Motivationsschreiben mit Bezugnahme auf das Thema des Projekts, tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Masterurkunde, sowie Kontakte von zwei Referenzgeber\*innen) werden per E-mail (**in einer PDF-Datei**) bis zum **8. Juli 2019** erbeten an:

Barçın Uluişik [barcin.uluisik@wzb.eu](mailto:barcin.uluisik@wzb.eu)

Die Auswahlgespräche werden am 5. August 2019 in Berlin stattfinden.

Mehr Informationen hier: <https://www.wzb.eu/de/jobs/wissenschaftliche-mitarbeiterinnen-mwd>

\*\*\*

**Eine Stelle als wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (50%), Justus-Liebig-Universität Gießen, Professur für Öffentliches Recht und Europarecht, Prof. Jürgen Bast (Bewerbungsfrist: 15. Juli 2019)**

An der Professur für Öffentliches Recht und Europarecht, Fachbereich Rechtswissenschaften, ist ab 01.10.2019 eine Teilzeitstelle im Umfang von 50 % einer Vollbeschäftigung mit einer/einem

#### **Wissenschaftlichen Mitarbeiter/in**

gemäß §2 WissZeitVG und § 65 HHG mit Gelegenheit zu eigener wissenschaftlicher Weiterbildung befristet zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H).

Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden – soweit die zulässige Höchstdauer einer befristeten Beschäftigung nicht überschritten wird – in der Regel für die Dauer von zunächst 3 Jahren beschäftigt; eine Verlängerung um bis zu weitere 2 Jahre ist unter der o.g. Voraussetzung möglich.

#### **Aufgaben:**

- Eigene wissenschaftliche Weiterbildung; hochschuldidaktische Qualifizierung; wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre gem. § 65 HHG
- Mitwirkung bei aktuellen Forschungsprojekten der Professur sowie Übernahme von Lehraufgaben gemäß Lehrverpflichtungsverordnung des Landes Hessen

#### **Anforderungsprofil:**

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Rechtswissenschaften
- Vertieftes Interesse am Öffentlichen Recht

- Sie streben an, eine eigene Qualifikationsarbeit zu einem der Themenschwerpunkte der Professur zu verfassen, vorzugsweise im Europäischen Verfassungsrecht (eigene Themenvorstellungen sind erwünscht, aber keine notwendige Voraussetzung)
- Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich an; deshalb bitten wir qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen.
- Ihre Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe der Referenznummer 413/01 mit den üblichen Unterlagen bis zum 15.07.2019 an den Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen. Bewerbungen Schwerbehinderter werden – bei gleicher Eignung – bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie und ohne Hefter/Hüllen vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.

Bei Rückfragen steht Ihnen Herr Prof. Dr. Jürgen Bast unter der Telefonnummer 0641-99-21061 oder per E-Mail unter [Jurgen.Bast@recht.uni-giessen.de](mailto:Jurgen.Bast@recht.uni-giessen.de) zur Verfügung.

\*\*\*

### **Fellowship Postings (100%), Käte Hamburger Center for Advanced Study, Project “Law as Culture” (Deadline 15 July 2019)**

For the research period from April 1, 2020, to March 31, 2022.

The Käte Hamburger Center for Advanced Study “Law as Culture” ([www.recht-als-kultur.de/en](http://www.recht-als-kultur.de/en)) invites academics of excellent standing to apply for a fellowship or junior fellowship for a maximum of 12 months on the subject: Law and Community

Subsequent to developing the “Law as Culture” paradigm in the first funding phase (2010-2016), the Center will now direct its attention to the interaction between law and other cultural spheres in the second funding phase (2016-2022). During the stated research period, the Center is dedicated to examining the relationship between Law and Community. Within this research area, the diversity of cultures of family law and societal forms globally will be examined. Research projects shall also be oriented towards one of the Center’s three traversal dimensions, namely “Cultures of Differentiation and Comparing Legal Cultures,” “Human Rights and Autonomy,” or “The Binding Force and the Emotive Foundations of the Law.”

The tensions described and analyzed as contradictions of normative orders in theories of legal pluralism can only be understood with view to the social communities hiding behind these with their respective religious, indigenous, local, and regional claims. In this context, the question of how these social communities are held together requires closer examination, as does their relationship to secondary, superordinate, and subordinate legal ties. Concretely speaking, ideas of superior or even universalist legal communities, such as the European Legal Community or a Human Rights Community, should be explored while bearing in mind the normative and emotionally affective boundaries of community building.



Shaped by social proximity and emotional entanglement, the family continues to be regarded as a central place where societal values are reproduced, goods are distributed, and mutual responsibility is assumed. The longstanding principle of family solidarity is reflected in numerous legal orders. At the same time, however, family law also mirrors changing family forms and family ideals. A wide-ranging transformation of society and its normative foundations manifests in the pluralization of family forms. It is precisely on the basis of that which constitutes the normative character of the family that constructions of “us” and “them” become clear. In cases involving foreign elements, for example, the law of the “other” is applied using private international family law; exceptions based on public policy nevertheless call for a “we.”

In addition to the comparison of family law cultures, the research area Law and Community seeks the comparison of (legal) cultures at the level of other forms of community and their connection to applicable law: Which social norm systems form traditional local neighborhoods, modern clan structures, or “post-traditional communities” in contemporary subcultures, and what is their relationship to state law? How are these particular claims to universal validity conveyed? To what extent is valid law accepted by them or pragmatically integrated, and do they attempt to enforce the ideas of norms beyond their own group boundaries?

The Käte Hamburger Center for Advanced Study “Law as Culture” offers a creative research atmosphere for various disciplines in the cultural and legal sciences. Academics of excellent standing are invited to apply by July 15, 2019. Applications should include a résumé, project description (5-10 pages), and selected publications, as well as list the applicant’s availability during the research period. They should be submitted preferably by email ([kaesling@uni-bonn.de](mailto:kaesling@uni-bonn.de)) or, alternatively, by mail:

Directorate of the Käte Hamburger Center for Advanced Study “Law as Culture” c/o Dr. Katharina Kaesling  
Research Coordinator  
Konrad-Zuse-Platz 1-3  
53227 Bonn Germany

For more information and the German version of this call: <http://www.recht-als-kultur.de/de/aktuelles/>

\*\*\*

**Positions as Research Associates (50% or 100%), Walther Schücking Institute for International Law at the University of Kiel, Germany (Deadline 17 July 2019)**

The Walther Schücking Institute for International Law at the University of Kiel, Germany, seeks one full-time (100%), or two part-time (50%) Research Associate(s) (with the aim of completing a Ph.D.) beginning on 1 September 2019, initially limited for a period of three years.

The regular working hours amount to 38,7 for a 100% position and 19,35 hours per week for a part-time job. Salary are determined according to the provisions of the current wage agreement applicable to remuneration group 13 TV-L (information on this can be found at <https://www.tdl-online.de/tarifeinigung.html>, Tarifeinigung vom 02.03.2019, p. 8). For a 100% position, the teaching obligation will consist of four hours, for a part time job two hours per week.

**Requirements:**

- First Examination in Law, first State Examination or Second State Examination in Law in
- Germany with the final grade of at least “fully satisfactory” (“vollbefriedigend”), or a comparable foreign legal qualification (e.g. Master of Laws or J.D. with “Merit” or equivalent note),
- Special knowledge in the area of public international law,
- English as a native language, or outstanding English language skills,
- Professional experience in academic editing and publishing is especially desirable,
- Fluency in German is not required, but is desirable.

**Job Description:**

- Editing and substantial supervision of the German Yearbook of International Law,
- Language supervision and coaching of Kiel’s student teams during their participation in English-language moot courts and other public international law competitions, and
- Subject-specific teaching activities.

The University of Kiel is committed to increasing the number of female academics in research

and teaching and particularly invites women with the requisite qualifications to apply. Women with comparable suitability, qualifications and specialist abilities will be given preferential consideration in the selection process.

The University of Kiel is active in its support for the employment of disabled persons. For this reason, disabled persons will be given preferential treatment over other equally qualified applicants.

The University of Kiel also warmly welcome applicants with a migration background.

If you have any questions on the wage agreements or on procedural issues, Mrs. Christiane Voss will be happy to assist you: email [cvoss@uv.uni-kiel.de](mailto:cvoss@uv.uni-kiel.de), phone 0049 431 880-4900.

If you have questions regarding the job description, please contact Mr Daley Birkett by email ([dbirkett@wsi.uni-kiel.de](mailto:dbirkett@wsi.uni-kiel.de)) or by phone (0049 431 880-2170).

To apply, please send your curriculum vitae and a cover letter - preferably in electronic form – by 17:00 CEST on Wednesday, 17 July 2019 to

Walther-Schücking-Institut für Internationales Recht  
Christian-Albrechts-Universität zu Kiel  
Prof. Dr. Andreas von Arnould  
Westring 400  
D-24118 Kiel

Germany  
email: [arnauld@wsi.uni-kiel.de](mailto:arnauld@wsi.uni-kiel.de)

We explicitly renounce the submission of application photos, so please refrain from sending any.

Further information can also be found at: <http://www.gyil.org/> and <http://www.wsi.uni-kiel.de>.

Application documents received by post will not be returned but will be destroyed once the recruitment process has been completed.

\*\*\*

**Eine Stelle als wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (50%), Universität Regensburg, Rechtswissenschaftliche Fakultät, Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Völkerrecht, Prof. Dr. Robert Uerpmann-Witzack, 16. November 2019 (Deadline 31. Juli 2019)**

Die Universität Regensburg ist mit ihren über 21.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen Forschungsaktivitäten und einem breiten Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Der Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Völkerrecht vertritt das Öffentliche Recht in seiner ganzen Breite. Forschungsschwerpunkte liegen an den Schnittstellen des Völkerrechts zum nationalen Recht, im Menschenrechtsschutz sowie im allgemeinen Völkerrecht.

Dort ist zum 16. November 2019 eine Stelle als Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) in Teilzeit (20,5 Stunden pro Woche) zu besetzen. Die befristete Beschäftigung erfolgt zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung (Promotion) für eine angemessene Vertragslaufzeit (§ 2 Abs. 1 WissZeitVG). Die Vergütung erfolgt nach TV-L E13. Ihre Aufgaben: Unterstützung der Forschungsvorhaben des Lehrstuhls Abhalten von Konversationsübungen, insb. Grundrechte und Staatsorganisationsrecht allgemein Mitwirkung an der Lehrstuhlätigkeit in Lehre und Forschung einschließlich organisatorischer Aufgaben.

**Unsere Anforderungen:** erste Juristische Prüfung mindestens mit der Note vollbefriedigend (9 Punkte) im Staats und im Universitätsteil oder Zweite Juristische Staatsprüfung mit derselben Mindestnote oder gleichwertige Qualifikation, möglichst Vorkenntnisse im Völkerrecht Bereitschaft zur Arbeit auch in englischer Sprache.

**Wir bieten Ihnen:** ein anregendes Arbeitsumfeld an der Schnittstelle zwischen nationalem und internationalem Recht Betreuung bei Ihrer Promotion spannende Forschungsvorhaben von der Zukunft Deutschlands in Europa bis hin zu den Rechten von Menschen mit Behinderungen.

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <http://www.uni-regensburg.de/chancengleichheit>). Bei im Wesentlichen gleicher Eignung

werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin. Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Robert Uerpmann-Witzack (E-Mail: [robert.uerpmann-witzack@ur.de](mailto:robert.uerpmann-witzack@ur.de)/Telefon: 0941 943-2660) oder an Frau Margit Berndl (E-Mail: [margit.berndl@ur.de](mailto:margit.berndl@ur.de)/Telefon: 0941 943-2659). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum 31. Juli 2019 per E-Mail an [lehrstuhl.uerpmann-witzack@ur.de](mailto:lehrstuhl.uerpmann-witzack@ur.de) senden.

\*\*\*

### **One Position as Project Officer – Research Project “E-Procedure” (100%) International Nuremberg Principles Academy, Nürnberg (Deadline 31 July 2019)**

The International Nuremberg Principles Academy (Nuremberg Academy) is a foundation dedicated to the advancement of the Nuremberg Principles and International Criminal Law (ICL). It is located in Nuremberg, the birthplace of modern ICL, and is conceived as a forum and capacity building institution for contemporary issues in the ICL field. The foundation’s activities include the promotion of International Criminal Law through training and applied research. The Academy was established in November 2014 by the Federal Republic of Germany, the Free State of Bavaria and the City of Nuremberg.

The Academy is now seeking to recruit a Project Officer with a special focus on working on the research project “ E-Procedure: Evidence in Time of Increased Use of Technology and Digitalization”.

With the continued advancement of information and communication technology, the increased usage and sophistication of digital evidence have become a topical issue, particularly with respect to criminal justice and human rights violation. We have witnessed new technologies being developed to accurately document human rights abuses, such as eyewitness projects and different crisis mapping databases. This has inevitably had an impact on usage of electronic evidence for trial purposes and judicial and quasi-judicial mechanisms on national, regional and international levels.

Based on this development the Nuremberg Academy is conducting a research project. The Project Officer will – amongst other tasks – be guided by the responsible Senior Officer for Interdisciplinary Research of the Nuremberg Academy in the implementation of this research project.

The successful candidate will have a demonstrated knowledge of international criminal justice. He/she will also have experience in conducting research and in project management, preferably in an international environment. The successful candidate will have strong analytical and organizational skills and will be a member of a highly motivated, international and interdisciplinary team. The successful candidate will work closely with the Senior Officer(s) and contribute to the above mentioned research project as well as to other projects.

He/she will be responsible for e.g. the **following tasks**:

- Conduct in-depth and background research and mappings in advancement of the project goals
- Contribute to the organization, coordination and implementation of various project activities
- Provide quality contributions in project reports and outcome documents
- Write and edit reports, guidance and correspondence
- Prepare for meetings and events, including meeting minutes
- Organize conferences, workshops and events
- Report regularly to the team of the Academy and liaise with project partners
- Carry out various project-related and administrative tasks
- Carry out other activities as agreed within the Academy or assigned by the Director or Deputy Director

**Qualification:**

- Advanced degree (minimum Master degree) in international law, international criminal law, human rights or related field
- A minimum of 2 years of experience in project coordination in the relevant field at an international or national institution
- Demonstrated knowledge of International Criminal Law
- Strong IT-skills, including knowledge and use of databases
- Excellent drafting and analytical skills (both quantitative and qualitative data)
- Concern for quality and results with an eye for detail
- Pro-active planning and work organization, flexibility
- Excellent communication skills and ability to understand tasks and instructions, critical thinking, initiative and ability to work independently

**Languages:** Fluency in English with proven writing and editing skills; a good knowledge of French (written and spoken) would be a strong asset, the ability to work in German or in another UN languages would be an advantage

The Academy promotes equality of opportunity. We offer a contract for two years at salary level E 11 (initial gross annual salary of app. 42.000 €/46.000 € depending on relevant previous experience) of the Collective Agreement applicable to the German Public Service (TVöD Bund) and 30 days of paid leave. The contract will include a six month probationary period.

For further information please contact [admin@nurembergacademy.org](mailto:admin@nurembergacademy.org)

Please send complete applications including cover letter, CV and three referees to [admin@nurembergacademy.org](mailto:admin@nurembergacademy.org) by 31 July 2019.

References will be sought directly from the referees at any stage of the selection process. Referees could be contacted to verify the authenticity of the information of the successful candidate.

\*\*\*

**Eine Stelle als Akademische/r Mitarbeiter/in (50%), Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder), Center for Interdisciplinary Labour Law Studies (C\*LLaS)/Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Deutsches sowie Europäisches Arbeitsrecht, Prof. Dr. Eva Kocher (Bewerbungsfrist: 31. Juli 2019)**

Die Einstellung erfolgt befristet auf drei Jahre. Eine Verlängerung ist möglich; im Fall der Bewerbung von Referendarinnen oder Referendarin kommt auch eine Stellenteilung in Betracht. Bei Interesse an der Mitwirkung an einem Forschungsprojekt im Bereich der Gender Studies kommt auch eine Aufstockung auf 30 Std./W in Betracht.

**Zu Ihren Aufgaben gehören:**

- Entwicklung und Durchführung eines eigenen Promotionsprojekts; selbstständige wissenschaftliche Arbeit einschließlich der Veröffentlichung von Ergebnissen (40% der Arbeitszeit)
- Abhaltung von vorlesungsbegleitenden Arbeitsgemeinschaften
- Unterstützung des Lehrstuhls in Lehre und Forschung
- Mitwirkung an der Selbstverwaltung der Universität

**Ihr Profil umfasst:**

- Erstes juristisches Staatsexamen mit (mindestens) der Note vollbefriedigend (zur Bewerbung genügt vorläufig die Vorlage von Klausurergebnissen sowie des Schwerpunktbereichszeugnisses) oder ein gleichwertiger sonstiger rechtswissenschaftlicher Abschluss
- Interesse an einer Promotion im Rahmen der Forschungsschwerpunkte des Lehrstuhls
- Interesse an interdisziplinären und rechtspolitischen Fragestellungen, insbesondere im Bereich der Law&Society-Forschung

**Wir bieten Ihnen:**

- Möglichkeit zur eigenständigen Forschung
- regelmäßiges Feedback; Einbindung in die wissenschaftliche Debatte durch Tagungsbesuche, Vorträge und Beteiligung an den regelmäßigen Forschungskolloquien am Lehrstuhl; Unterstützung bei der Vorbereitung eigener Veröffentlichungen
- sonstige Angebote der wissenschaftlichen Aus- und Weiterbildung (insbesondere Konferenzbesuche; Angebote des Viadrina Center for Graduate Studies)
- Arbeiten und Leben an einer lebendigen Universität mit internationalem Profil
- einen stetigen interdisziplinären Austausch, vor allem im osteuropäischen Raum

Die Stiftung Europa-Universität Viadrina hat sich im Rahmen ihres Gleichstellungskonzepts das strategische Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen in Forschung und Lehre deutlich zu erhöhen und nimmt an den forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der DFG teil. Sie bittet Wissenschaftlerinnen deshalb ausdrücklich um ihre Bewerbung. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung und Befähigung vorrangig berücksichtigt. Es ist empfehlenswert, auf eine evtl. Behinderung bereits in der Bewerbung hinzuweisen. Ihre Bewerbung mit tabellarisch abgefasstem Lebenslauf, Zeugniskopien und den üblichen Unterlagen richten Sie bitte per E-Mail bis zum 31. Juli 2019 an: [bewerbung@europa-uni.de](mailto:bewerbung@europa-uni.de).

Fragen zur ausgeschriebenen Stelle beantwortet Eva Kocher ([kocher@europa-uni.de](mailto:kocher@europa-uni.de)).

Mehr Informationen hier: [https://www.europa-uni.de/de/struktur/verwaltung/dezernat\\_2/stellenausschreibung/1115-19-03.pdf](https://www.europa-uni.de/de/struktur/verwaltung/dezernat_2/stellenausschreibung/1115-19-03.pdf)

\*\*\*

### **One Position as Project Officer – Research Project “Length of Proceedings” (100%) International Nuremberg Principles Academy, Nürnberg (Deadline 31 August 2019)**

The International Nuremberg Principles Academy (Nuremberg Academy) is a foundation dedicated to the advancement of the Nuremberg Principles and International Criminal Law (ICL). It is located in Nuremberg, the birthplace of modern ICL, and is conceived as a forum and capacity building institution for contemporary issues in the ICL field. The foundation’s activities include the promotion of International Criminal Law through training and applied research. The Academy was established in November 2014 by the Federal Republic of Germany, the Free State of Bavaria and the City of Nuremberg.

The Academy is now seeking to recruit a Project Officer with a special focus on working on the research project “Length of the Proceedings at the International Criminal Court”.

On 26 June 2018, the German Parliament adopted a resolution (reference 19/2983) in which it requested the Federal German Government to initiate an investigation about the International Criminal Court (ICC). According to paragraph 4 of this resolution, the government is requested to conduct an analysis of the trials held by the ICC so far to identify the reasons for the “disproportionate length of the proceedings” and to make proposals of their expedition.

Based on this resolution the Nuremberg Academy, together with the Friedrich-Alexander University Erlangen-Nuremberg is conducting a research project. The Project Officer will – amongst other tasks – be guided by the responsible Senior Officer for International Criminal Law of the Nuremberg Academy in the implementation of this research project.

The successful candidate will have a demonstrated knowledge of international criminal justice and procedural law. He/she will also have experience in conducting research and in project management, preferably in an international environment. The successful candidate will have strong analytical and organizational skills and will be a member of a highly motivated, international and interdisciplinary team. The successful candidate will work closely with the Senior Officer(s) and contribute to the above mentioned research project as well as to other projects.

He/she will be responsible for e.g. the **following tasks**:

- Conduct background research, compile literature reviews
- Engage in project development
- Compile mappings in different issue areas
- Write and edit project documents, research briefs, and reports
- Liaise with project partners and conference participants
- Report regularly to the team of the Academy
- Organize conferences, workshops and events
- Carry out various project-related and administrative tasks



- Carry out other activities as agreed within the Academy or assigned by the Director or Deputy Director

**Qualification:**

- Advanced degree (minimum Master degree) in law, social sciences or political science
- A minimum of 2 years of experience in project work, ideally in project management (development and reporting on projects in the field of procedural law research at a tribunal, an academic, non-governmental or research institution)
- Or a minimum of 2 years of research or project management experience in international institutions
- Demonstrated knowledge of International Criminal Law
- Proven academic and drafting skills, preferably demonstrated through publications in the field of social sciences or law
- Technical skills to research information and to manage the findings. This may include various computer skills (word processing and databases – in particular, a proven knowledge of Microsoft Office) and knowledge of statistical analysis
- Excellent communication skills and ability to understand tasks and instructions, critical thinking, initiative and ability to work independently
- Languages: Fluency in English with proven writing and editing skills; a good knowledge of French (written and spoken) would be a strong asset, the ability to work in German or in another UN languages would be an advantage

The Academy promotes equality of opportunity. We offer a contract for two years at salary level E 11 (initial gross annual salary of app. 42.000 €/46.000 € depending on relevant previous experience) of the Collective Agreement applicable to the German Public Service (TVöD Bund) and 30 days of paid leave. The contract will include a six month probationary period.

For further information please contact [admin@nurembergacademy.org](mailto:admin@nurembergacademy.org)

Please send complete applications including cover letter, CV and three referees to [admin@nurembergacademy.org](mailto:admin@nurembergacademy.org) by 31 August 2019.

References will be sought directly from the referees at any stage of the selection process. Referees could be contacted to verify the authenticity of the information of the successful candidate.

\*\*\*

**One Position as Professor of international law and human rights (100%), Lund University, Faculty of Law, 1 April 2020 (Deadline: 12. September 2019)**

Lund University was founded in 1666 and is repeatedly ranked among the world's top 100 universities. The University has 40 000 students and 7 600 staff based in Lund, Helsingborg and Malmö. We are united in our efforts to understand, explain and improve our world and the human condition.



The Faculty of Law is one of Lund University's four founding faculties. The Faculty has approximately 2 000 students enrolled in first and second-cycle courses and programmes, around 160 staff members including 40 doctoral students.

Information about the faculty can be found at [www.jur.lu.se](http://www.jur.lu.se).

Lund University is a full-scale and research-intensive university, and the only Swedish university to be part of the strong international networks League of European Research Universities (LERU) and Universitas 21 (U21). Lund University has partner universities in close to 70 countries and attracts more international students than any other higher education institution in Sweden.

The Faculty of Law is characterised by internationalisation, the intertwining of education and research, interdisciplinarity, as well as close and boundary-crossing collaboration with wider society. The Faculty's research environment and PhD-education are markedly international and, alongside the professional law degree, the Faculty offers several international Master's programmes including one in International Human Rights Law.

Lund University and the Faculty of Law offer an inclusive work environment that fosters development within the broader dynamic research and innovation area of the Öresund region.

**Subject:** International law and human rights

**Subject description:** International law comprises rules and principles governing the actions and interactions of states and international organisations, as well as, to some extent, their relations to natural and legal persons (cf the American Law Institute, Restatement (Third) of the Foreign Relations Law of the United States). Human rights refers to the freedoms, immunities, powers and claims that individuals and groups of individuals, and to a certain extent also legal persons, enjoy in the society in which they live or operate. Human rights entail obligations primarily for states. The legal field of international law and human rights focuses on the obligations that derive from international agreements and customary international law. Human rights issues often emerge within other fields of law, such as international criminal law, international humanitarian law and international refugee and migration law.

**Work duties:** The Faculty's strategic plan for 2018–2026 states that education and research are to be intertwined, to strive for the highest quality and to have an ethical basis. All research is to be conducted in creative and dynamic environments, and all education is to be linked to research and characterised by critical and reflective perspectives as well as educational creativity in interaction with the development of society and technology. Boundary-crossing cooperation and interdisciplinary collaborations are to be encouraged to solve societal challenges, and education, research and external engagement are to be characterised by internationalisation.

A position as professor is the highest teaching position at the University. The work duties of the position include actively leading and developing the organisation, and contributing to a stimulating research and teaching environment and the Faculty's other activities, such as taking on leadership assignments or elected office, through research, teaching, supervision and collaboration with colleagues and students as well as engagement with wider society.

The work duties include teaching on the professional law degree programme and on the international Master's programme in International Human Rights Law (in collaboration with the Raoul Wallenberg Institute for Human Rights and Humanitarian Law), in the PhD-education, and within the Faculty's distance learning and commissioned education courses. In particular, the work duties include leading and developing the research and education environment in international law and human rights, in collaboration with colleagues and in line with the Faculty's strategic plan. For example, this means actively contributing to applications for external research funding, developing international collaborations, participating in international debate, highlighting and supporting the work of junior colleagues and working for the educational development of study programmes at all levels. Important collaboration partners in Lund are the Raoul Wallenberg Institute for Human Rights and Humanitarian Law, and the interdisciplinary network, Lund Human Rights Research Hub.

The Faculty's researchers and teaching staff are expected to conduct their work mainly on location in the workplace.

In order to be fully integrated into the Faculty's education, research and work environment, and to participate in the collegial collaboration and leadership at the Faculty, an applicant with a first language other than Swedish (or Danish or Norwegian) who accepts the appointment is expected to learn Swedish as soon as possible.

**Qualifications:** A person who has demonstrated both research and teaching expertise shall be qualified for employment as a professor (Chapter 4 Section 3 Higher Education Ordinance).

The general qualification requirements for a professor at Lund University are to be suited to the position and to have the general ability required to complete the duties of the post well. Pursuant to Lund University's appointment rules, the applicant must also have undergone at least five weeks' training in teaching and learning in higher education, or have acquired equivalent knowledge in some other way, in order to qualify for the position. If special circumstances apply, a person who has not undergone at least five weeks' training in teaching and learning in higher education may nevertheless be considered qualified for the position.

#### **Assessment criteria**

The assessment criteria applied to an appointment as professor are to be based on the degree of expertise stated as a qualification requirement. Teaching expertise is to be reviewed with as much attention as research expertise. Teaching expertise is to be demonstrated through teaching experience in the first, second and third cycles of study.

For appointments as professor, the following are to form the basis for assessment:

- a very good national and international standing as a researcher, where the requirement for international qualification is to be assessed with reference to the nature and tradition of the specialisation subject
- very high level of teaching skill, which means a very good ability to conduct, develop and lead teaching and other educational activities at various levels and using various teaching methods
- a good ability to supervise doctoral students in their studies towards a doctoral degree
- a good ability to collaborate with wider society and communicate their activities
- a good general ability to lead and develop activities

Particular emphasis will be placed on well-developed research expertise within international law and human rights.

Emphasis will also be placed on:

- documented experience of running and leading international research environments, preferably with interdisciplinary elements
- documented experience of obtaining external research funding and establishing externally funded research projects.

### **Application instructions**

The position is to be applied for electronically via Lund University's applications portal. Complementary documentation in the form of bound publications/equivalent is to be sent in triplicate to: Faculty of Law, Lund University, to: Helena Josefsson, Box 207, 221 00 Lund.

Applications in English are strongly encouraged and are to be structured according to the following template (please follow this link) containing the following:

- personal cover letter
- brief curriculum vitae (CV)
- description of research qualifications with attachments (such as a summary of research, research profile, research activities including national and international qualifications, research experiences and qualifications)
- list of publications
- list of 10 selected publications (including the doctoral thesis) to which the applicant wishes to draw attention. These 10 publications are to be attached to the application. The DOI code for each publication, if available, is to be provided.
- description of teaching qualifications with attachments (such as a summary of teaching activities, a brief self-reflection on teaching, list of teaching qualifications)
- description of qualifications concerning leadership and administration with attachments (such as summary, brief self-reflection on leadership and administration and list of qualifications of leadership assignments and administrative experience)
- description of qualifications concerning cooperation with wider society with attachments (such as summary, brief self-reflection on cooperation and list of qualifications of cooperation initiatives and commitments)
- other documents to which the applicant wishes to draw attention

Please note that documents submitted or drawn up as a result of this vacant employment position (such as applications, expert opinions and minutes) as a general rule are public. The documents may thus (with the exception if a document is classified as confidential) be read upon request.

Find the official Website here:

<https://lu.mynetworkglobal.com/en/what:job/jobID:276216/type:job/where:4/apply:1>

\*\*\*

**Eine Stelle als wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (50%), Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn, Institut für Völkerrecht, Lehrstuhl Prof. Dr. Stefan Talmon LL.M. (ohne Bewerbungsfrist)**

Die Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn ist eine internationale Forschungsuniversität mit einem breiten Fächerspektrum. 200 Jahre Geschichte, rund 38.000 Studierende, mehr als 6.000 Beschäftigte und ein exzellenter Ruf im In- und Ausland: Die Universität Bonn zählt zu den bedeutendsten Universitäten Deutschlands.

Das Institut für Völkerrecht der Universität Bonn sucht zum nächstmöglichen Termin nach Vereinbarung, befristet auf 3 Jahre

### **Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d) (halbtags).**

Zu den Aufgaben gehören die Abhaltung von Arbeitsgemeinschaften im Umfang von zwei Semesterwochenstunden und die Unterstützung des Lehrstuhlinhabers, Prof. Dr. Stefan Talmon LL.M. MA, in Forschung und Lehre auf den Gebieten des Völkerrechts, des Europarechts und des Staatsrechts.

#### **Ihr Profil:**

- ein mit mindestens „vollbefriedigend“ abgeschlossenes rechtswissenschaftliches Studium,
- sehr gute englische oder französische Sprachkenntnisse,
- fundierte Kenntnisse in den vom Lehrstuhl vertretenen Rechtsgebieten,
- Interesse an internationalrechtlichen Fragestellungen.

#### **Wir bieten:**

- eine verantwortungsvolle, vielseitige und selbständige Tätigkeit, die Ihnen Freiraum für eigenverantwortliches Handeln und die Umsetzung eigener Ideen gibt,
- eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit bei einem der größten Arbeitgeber der Region,
- Möglichkeit zur Promotion,
- betriebliche Altersversorgung (VBL),
- zahlreiche Angebote des Hochschulsports,
- eine sehr gute Verkehrsanbindung bzw. die Möglichkeit, ein VRS-Großkundenticket zu erwerben oder kostengünstige Parkangebote zu nutzen,
- Entgelt nach Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität Bonn setzt sich für Diversität und Chancengleichheit ein. Sie ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Ihr Ziel ist es, den Anteil von Frauen in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, zu erhöhen und deren Karrieren besonders zu fördern. Sie fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerbungen werden in Übereinstimmung mit dem Landesgleichstellungsgesetz behandelt. Die Bewerbung geeigneter Menschen mit nachgewiesener Schwerbehinderung und diesen gleichgestellten Personen ist besonders willkommen.

Interessenten werden gebeten, ihre Bewerbung mit den üblichen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Motivationsschreiben) auf elektronischem Wege an Frau Doris Gassen, [dgassen@jura.uni-bonn.de](mailto:dgassen@jura.uni-bonn.de) zu senden. Dies ist eine zeitlich offene Ausschreibung; Bewerbungen werden nach Eingang berücksichtigt.

Für weitere Auskünfte wenden Sie sich bitte an Professor Talmon, [talmon@jura.uni-bonn.de](mailto:talmon@jura.uni-bonn.de).

### III. Call for Papers

#### **Exploratory Workshop "Constitutions of Value", University of Würzburg, 12. - 13. December 2019 (Deadline for Abstracts 12 July 2019)**

With this workshop we intend to take a view of value not as exogenous to law and society, not merely something to be identified, promoted and protected by law. Rather, we begin from a view of value, value production and measurement as endogenous. We propose to engage in a constitutional study of value that not only looks to the role of law, but also to the material dimensions of value production. We seek to examine the ways in which value is (co-) constituted, structured and shaped by law, politics, science and technology.

We thus hope to advance understanding of the foundational role of value in political economy as well as the law-like effects of values and value measurements so constituted.

Find more information here: <https://www.jura.uni-wuerzburg.de/fileadmin/02000016/CfP.pdf>

\*\*\*

#### **"Forced Migration in Transition: Perspectives from Social Science and Law" Ruhr University Bochum, 14 – 15 November 2019 (Deadline for Abstracts 31 July 2019)**

To offer a presentation please send an abstract (approx. 400 words), including a title and 4-6 keywords to [sylff-conference@rub.de](mailto:sylff-conference@rub.de) by 31 July. Applicants will be notified by 31 August. If your abstract is accepted, we will ask you to submit a detailed handout by 15 October which will be distributed to all participants in advance. Please ensure that your arguments are comprehensible to an interdisciplinary audience. There are no conference fees, however please note that we won't be able to cover accommodation or travel costs. If you would like to participate without a presentation, we also welcome your interest. Please register through [sylff-conference@rub.de](mailto:sylff-conference@rub.de). As there is limited space, seats will be allocated on a first-come-first-serve basis. For updates regarding the conference and more information on the Kolleg, please see our website: [http://www.research-school.rub.de/about\\_sylff.0.html](http://www.research-school.rub.de/about_sylff.0.html).

Find more information here: [http://www.research-school.rub.de/fileadmin/media%20library/pdf/2019/Call for Contributions SYLFF Conference Forced Migration in Transition.pdf](http://www.research-school.rub.de/fileadmin/media%20library/pdf/2019/Call%20for%20Contributions%20SYLFF%20Conference%20Forced%20Migration%20in%20Transition.pdf)

#### **IV. Konferenzen, Workshops und Summer Schools**

##### **Straniak Academy for Democracy and Human Rights, 1 to 14 September 2019 – Ulcinj, Montenegro (Deadline for application: 10 July 2019)**

The Academy was established in 2013 by the Ludwig Boltzmann Institute of Human Rights – Research Association based in Vienna. Currently, cooperation partners of the Academy are the Bundeswehr University Munich and the Faculties of Law of the Universities of Vienna and Ljubljana.

The main facilitator of the Academy is the Hermann und Marianne Straniak Foundation, Sarnen (Switzerland). The Foundation contributes, inter alia, to the promotion of the goals, ideas and values of the European Convention on Human Rights, in particular in East and Southeast European countries. This year, the Academy is also supported by the Bundeswehr University Munich and various companies and law firms from Austria and Germany. Furthermore, the Austrian Federal Ministry for Europe, Integration and Foreign Affairs provides support.

The goal of the Academy is to promote academic education on democracy, the rule of law and human rights in the Western Balkans, which is the regional focus of the Academy. The Academy establishes a link connecting theory and practice, promoted through an interdisciplinary and interactive format. To keep up with political, legal and social changes and to ensure the Academy's continuous relevance for future professionals, one part of the Programme sets its focus on current topics of European and international importance.

Further information available here: <https://bim.lbg.ac.at/en/story/news/call-applications-straniak-academy-democracy-and-human-rights-2019-ulcinj-montenegro>

\*\*\*

##### **"Scraping the Demos" Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, 8-9 July 2019 (registration open)**

The conference explores political epistemologies of big data. Political epistemologies are practices by which societies construct politically relevant knowledge and the criteria by which they evaluate it. Big data is the practice of deriving socially relevant knowledge from massive and diverse digital trace data. Practices such as "big data analysis", "web scraping", "opinion mining", "sentiment analysis", "predictive analytics", and "nowcasting" seem to be common currency in the public and academic debate about the present and future of evidence-based policy making and representative democracy.

Political elites see digital technologies as sources of new and better tools for learning about the citizenry, for increasing political responsiveness and for improving the effectiveness of policies. Political parties and advocacy groups use digital data to address citizens and muster support in a targeted manner; public authorities try to tailor public policy to public sentiment measured-online, forecast and prevent events (as in predictive policing, preemptive security and predictive healthcare), and continuously adapt policies based on real-time monitoring. An entire industry of policy consultants and technology companies thrives on the promise related to the political power of digital data and analytics. And finally, academic research engages in digitally enhanced computational social sciences, digital

methods and social physics on the basis of digital trace data, machine learning and computer simulations.

Scholars from various disciplines will carve out the political epistemologies and practices underlying the use of big data and related phenomena such as algorithms, machine learning and artificial intelligence in political contexts. They will point out interpretive conflicts with regard to the knowledge produced and legitimized by digital technologies and provide reflections from historical perspective. Finally, the democratic implications of digitally mediated political epistemologies and regulatory approaches will be discussed.

The keynote will be held by professor Daniel Kreiss, the author of a seminal book about the use of data-related practices in political campaigning ("Prototype Politics" 2016). The conference will also include artistic interventions and a lab and will be video-recorded. The organizers will offer childcare upon request, please send a message to: [demoscraping-weizenbaum@wzb.eu](mailto:demoscraping-weizenbaum@wzb.eu)

Registration (no conference fee)

<https://tickets.weizenbaum-institut.de/weizenbaum/Demos/>

More information here: <https://www.wzb.eu/de/node/63084>

\*\*\*

#### **4th annual conference of the Law and Development Research Network, Humboldt-Universität zu Berlin, 25-27 September 2019 (Deadline for registration: 31 August 2019)**

The conference in general aims to investigate the plural nature of law and development as a field of study and practice. Plurality is a defining feature of the field and opens specific avenues for scholarly reflection: How do approaches to law and development differ between North and South, Europe and the US, theory and practice, doctrinal and interdisciplinary methods, research and teaching, international and domestic law, human rights and economic law etc.? How should we write and pluralize the histories of law and development? How did different national traditions of law and development evolve over time? And what holds this plurality of approaches and traditions together as a field?

The conference is meant to create synergies between the different partners within the network and beyond. It is open to participants from partner institutions as well as other interested academics and practitioners. We particularly encourage speakers from the Global South to participate and further pluralize the field and the network.

Confirmed Keynote Speakers include: Justice Madan Lokur (Former Judge at the Supreme Court of India), Prof. Katharina Pistor (Columbia Law School), Prof. David Trubek (University of Wisconsin Law School)

More information here: <https://ldrn2019berlin.wordpress.com/>

\*\*\*

## **2. Deutsche IC<sup>2</sup>BE-Tagung in Freiburg, Albert-Ludwigs-Universität Freiburg (Löwenstraße 16, 79098 Freiburg), 10.-11. Oktober 2019 (Anmeldefrist: 23. September 2019)**

Vom 10. bis 11. Oktober 2019 wird in Freiburg eine Tagung stattfinden, auf der die Ergebnisse der IC<sup>2</sup>BE-Studie der deutschen Fachöffentlichkeit präsentiert werden und künftige Perspektiven ausgelotet werden sollen. Insbesondere soll geklärt werden, ob und inwiefern sich die EU-Verordnungen der „2. Generation“ bei der grenzüberschreitenden Sicherung und Durchsetzung von Forderungen bewährt haben und welche Maßnahmen gegebenenfalls zu ihrer praktischen Verbesserung und zur Herstellung größerer systematischer Kohärenz des europäischen Vollstreckungsrechts zu empfehlen sind.

Eine Registrierung für die Veranstaltung ist bis zum 23.9.2019 mithilfe dieses Formulars (<https://www.jura.uni-freiburg.de/de/institute/ipr3/ic2be-1/anmeldeformular-2-deutsche-ic2be-tagung-10-11-10.2019>) möglich, das Sie bitte ausgefüllt und unterschrieben per Post an die Institutsadresse oder per Mail an [tilman.imm@jura.uni-freiburg.de](mailto:tilman.imm@jura.uni-freiburg.de) schicken. Die Teilnahme an der Konferenz ist kostenfrei; für das gemeinsame Abendessen wird ein Beitrag in Höhe von 50 € erhoben. Weitere Details entnehmen Sie bitte dem Flyer zur Veranstaltung: <https://www.jura.uni-freiburg.de/de/institute/ipr3/ic2be-1/flyer-2-deutsche-ic2be-tagung-10-11-10.19>.

Die Beiträge werden in Heft 2/2020 der Zeitschrift für Vergleichende Rechtswissenschaft erscheinen.

\*\*\*

## **"Kollisionsrecht 4.0", Westfälische Wilhelms-Universität Münster, 08 November 2019 (Registration Deadline 24 October 2019)**

Im Internationalen Privatrecht steht die wissenschaftliche Aufarbeitung der digitalen Revolution noch an den Anfängen. Bedarf es neuer, auf die digitale Revolution passgenau zugeschnittener Instrumente – ein „Kollisionsrecht 4.0“? Das Leitmotiv des Internationalen Privatrechts, nämlich die Suche nach dem „Sitz des Rechtsverhältnisses“, scheint bei manchen Erscheinungsformen der digitalen Revolution zu versagen: So sind blockchain-basierte Anwendungen dezentral konzipiert. Ihre Dezentralität widerstrebt der Idee eines „lokalen Zentrums“ des Rechtsverhältnisses. In anderer, aber nicht weniger grundlegender Weise fordert auch künstliche Intelligenz das Kollisionsrecht heraus. Welches Recht entscheidet etwa über die Rechts- und Geschäftsfähigkeit autonomer Systeme? Die Tagung versucht eine Annäherung an diese und ähnliche Fragen, denen das Internationale Privatrecht durch die digitale Revolution begegnet oder noch begegnen wird.

Beginn 08.11.2019, 09:00

Ende 08.11.2019, 18:30

Organisation: Prof. Dr. Stefan Arnold, LL.M. (Cambridge) und Prof. Dr. Gerald Mäsch



Wegen der beschränkten Platzzahl wird um frühzeitige Anmeldung gebeten, spätestens jedoch bis zum 24.10.2019.

Mehr Informationen und Möglichkeit zur Anmeldung unter: <https://zivindico.uni-muenster.de/event/36/>

## **Impressum**

Diese Mitteilungen wurden vom Newsletterteam des Arbeitskreises junger Völkerrechtswissenschaftler\*innen (AjV) erstellt. Diese Informationen sind auch online in der Service-Rubrik des Völkerrechtsblogs unter <http://voelkerrechtsblog.org/> abrufbar und werden dort regelmäßig aktualisiert.

Hinweise auf Vorträge, Veranstaltungen, Stellenausschreibungen, Call for Papers und Konferenzen nimmt das AjV-Newsletterteam gerne unter [ajvnewsletterredaktion@gmail.com](mailto:ajvnewsletterredaktion@gmail.com) entgegen.

Der [Völkerrechtsblog](#) als Projekt des AjV stellt eine Plattform dar, auf der regelmäßig Beiträge zu völkerrechtlichen Themen veröffentlicht und diskutiert werden. Die Mitglieder der DGIR sind herzlich dazu eingeladen, sich durch Blog-Posts und Diskussionsbeiträge zu beteiligen. Blog-Posts werden gerne unter [ajv.kontakt@gmail.com](mailto:ajv.kontakt@gmail.com) entgegengenommen.

## **Datenschutz**

Ihre Mailadresse wird in unserer Newsletter-Liste geführt. Sollten Sie nicht mehr auf dieser Liste geführt werden wollen und keine Mitteilungen mehr von der DGIR erhalten wollen, dann senden Sie bitte eine leere E-Mail mit dem Betreff „Unsubscribe DGIR Mitteilungen“ an <mailto:apeters-office@mpil.de>. Wenn Sie jedoch weiter auf der Liste geführt werden wollen, ist keine Reaktion nötig.